

Aan alle werkgevers in de Waterbouw

Circulaire 331

Uw ref.:
Onze ref.: NDW
Onderwerp: VRSB 2018/2019

Rijswijk, maart 2018
Afdeling: Pensioenadministratie
Doorkiesnummer: 070-3171710
E-mail: pensioen@sfwaterbouw.nl

Geachte mevrouw / mijnheer,

Bijgaand doen wij u de berekeningsfactoren voor het vakantierechtjaar 2018/2019 toekomen, alsmede de gegevens aan de hand waarvan deze factoren zijn vastgesteld. Het vakantierechtjaar 2018/2019 zal lopen van 9 april 2018 tot en met 7 april 2019.

Tevens treft u aan een overzicht van de indeling van het vakantierechtjaar 2018/2019 in VRSW-perioden.

De administratiekosten voor het rechtjaar 2018/2019 zijn door het bestuur van het Vakantiefonds vastgesteld op 3%.

Wellicht ten overvloede wijzen wij u er op dat de verschuldigde vakantie rechten over de vakantierechtjaren 2017/2018 en 2018/2019 **strikt gescheiden**, middels aparte opgaven dienen te worden aangeleverd.

Met vriendelijke groet,

FONDSENBEHEER WATERBOUW B.V.

Bijlagen

Rechtjaar 9 april 2018 t/m 12 april 2019

Berekening factoren i.v.m. vakantierechtwaarden 2018/2019.

1. Berekening aantal te vergoeden dagen

Gedurende het vakantierechtjaar 2018/2019 heeft iedere werknemer recht op 26 werkdagen verlof (artikel 37 lid 1).

Koningsdag geldt als een normale werkdag, waarop geen recht op vrijaf bestaat; behoudens in het geval Koningsdag wordt gevierd op maandag.

Bovendien hebben zij recht op vergoeding over algemeen erkende christelijke feestdagen gedurende de periode 1 juli 2018 tot 1 juli 2019, te weten:

- 1^e kerstdag : 25 december 2018
- 2^e kerstdag : 26 december 2018
- nieuwjaarsdag : 1 januari 2019
- 2^e paasdag : 22 april 2019
- hemelvaartsdag : 30 mei 2019
- 2e pinksterdag : 10 juni 2019

Voor de bepaling van vakantie- en snipperdagen wordt de werkweek gesteld op 5 dagen.

Daarnaast wordt een vakantietoeslag verstrekt van 8,1 % over 265 dagen = 21 dagen.

In de dagrechtwaarde wordt opgenomen de dienstentoeslag van 6 %.

Deze grondslag wordt vervolgens verhoogd met 5 %.

Er dienen in het rechtjaar 2018/2019 derhalve 26 verlofdagen + 6 feestdagen + 21 dagen toeslag = 53 dagen te worden vergoed.

Gedurende het vakantierechtjaar 2018/2019 hebben de volgende werknemers recht op extra verlof en wel tezamen met het in lid 1 van artikel 37 genoemde aantal tot een totaal van:

- werknemers geboren op of na 1 januari 2000 : 29 werkdagen;
- werknemers geboren in de periode van 1 januari 1959 t/m 31 december 1963 : 41 werkdagen;
- werknemers geboren vóór 1 januari 1959 : 44 werkdagen.



Berekening aantal te werken dagen in het rechtjaar 2018/2019

Basis 52 weken : 260 dagen

Koningsdag geldt als een normale werkdag, waarop geen recht op vrijaf bestaat; behoudens in het geval Koningsdag wordt gevierd op maandag.

In het rechtjaar wordt niet gewerkt gedurende 26 vakantiedagen + 5 algemeen erkende christelijke feestdagen, te weten:

- hemelvaartsdag	: 10 mei	2018
- 2 ^e pinksterdag	: 21 mei	2018
- 1 ^e kerstdag	: 25 december	2018
- 2 ^e kerstdag	: 26 december	2018
- nieuwjaarsdag	: 1 januari	2019

Het aantal te vergoeden dagen dient derhalve te worden opgebouwd in $260 - 26 - 5 = 229$ dagen.

De dagrechtwaarden worden als volgt berekend:

$53/229 \times 1/5 \times 1,05 \times 1,06 = 0,05151878$ x het basisloon.

Voor werknemers geboren in de periode van 1 januari 1959 t/m 31 december 1963 die recht hebben op 41 dagen vakantie, wordt de dagrechtwaarde als volgt berekend:

$68/214 \times 1/5 \times 1,05 \times 1,06 = 0,07073271$ x het basisloon.

Voor werknemers geboren vóór 1 januari 1959 die recht hebben op 44 dagen vakantie, wordt de dagrechtwaarde als volgt berekend:

$71/211 \times 1/5 \times 1,05 \times 1,06 = 0,07490332$ x het basisloon.

Voor werknemers die geboren zijn op of na 1 januari 2000 en dientengevolge aanspraak maken op 3 dagen extra vakantie, wordt de dagrechtwaarde als volgt berekend:

$56/226 \times 1/5 \times 1,05 \times 1,06 = 0,05515752$ x het basisloon.

Circulairenr : 331
Datum : maart 2018
Afdeling : Pensioenadministratie
Doorkiesnr : 070-3171710

Hieronder volgt een opgave van de VRSW-perioden gedurende het vakantierechtjaar 2018/2019, alsmede de data waarop de rechtenopgaven, de premielonen bedrijfstakeigen regelingen en de bijbehorende betalingen uiterlijk in het bezit moeten zijn van de Fondsenbeheer Waterbouw B.V..

Indien u niet op tijd kan aanleveren, verzoeken wij u een voorschot op basis van een zo goed mogelijke inschatting van de premies naar ons over te maken. De betaaldatum van het voorschot fungeert dan als betaaldatum van de nota en hiermee voorkomt u dus een boeterente.

Periode- Nummer	Datum van	Datum t/m	Uiterste aanle- veringsdatum	Bijboekings- datum
01	09-04-2018	22-04-2018	04-05-2018	11-05-2018
02	23-04-2018	20-05-2018	01-06-2018	08-06-2018
03	21-05-2018	17-06-2018	29-06-2018	06-07-2018
04	18-06-2018	15-07-2018	27-07-2018	03-08-2018
05	16-07-2018	12-08-2018	24-08-2018	31-08-2018
06	13-08-2018	09-09-2018	21-09-2018	28-09-2018
07	10-09-2018	07-10-2018	19-10-2018	26-10-2018
08	08-10-2018	04-11-2018	16-11-2018	23-11-2018
09	05-11-2018	02-12-2018	14-12-2018	21-12-2018
10	03-12-2018	31-12-2018	11-01-2019	18-01-2019
11	01-01-2019	27-01-2019	08-02-2019	15-02-2019
12	28-01-2019	24-02-2019	08-03-2019	15-03-2019
13	25-02-2019	24-03-2019	05-04-2019	12-04-2019
14	25-03-2019	07-04-2019	19-04-2019	26-04-2019
