

Rechtjaar 8 april 2019 t/m 31 december 2019

Berekening factoren i.v.m. vakantierechtwaarden 2019.

1. Berekening aantal te vergoeden dagen

In een normaal, volledig vakantierechtjaar is de basis 52 weken: 260 dagen (5x52)

In het verkorte vakantierechtjaar 2019 zijn er 38 weken: 190 dagen. (5x38)

In een volledig vakantierechtjaar (52 weken) bestaat voor iedere werknemer recht op 26 werkdagen verlof.

In het verkorte vakantierechtjaar 2019 (38 weken) bestaat dan voor iedere werknemer recht op 19 werkdagen verlof.

Koningsdag geldt als een normale werkdag, waarop geen recht op vrijaf bestaat; behoudens in het geval Koningsdag wordt gevierd op maandag.

Daarnaast hebben werknemers in het verkorte vakantierechtjaar 2019 recht op vergoeding over de algemeen erkende christelijke feestdagen gedurende de periode 1 juli 2019 tot en met 31 december 2019 te weten:

1^e kerstdag 25 december 2019

2^e kerstdag 26 december 2019

Voor de bepaling van vakantie- en snipperdagen wordt de werkweek gesteld op 5 dagen.

Daarnaast wordt in het verkorte vakantierechtjaar 2019 een vakantietoeslag verstrekt van 8,1% over 190 dagen = 15,39 dagen

In de dagrechtwaarde wordt opgenomen de dienstentoeslag van 6%. Deze grondslag wordt vervolgens verhoogd met 5%.

Er dienen in het verkorte vakantierechtjaar 2019 derhalve 19 verlofdagen + 2 feestdagen + 15,39 dagen toeslag = 36,39 dagen te worden vergoed.

Gedurende het verkorte vakantierechtjaar 2019 hebben de volgende werknemers recht op extra verlof en wel tezamen met het in lid 1 van artikel 37 genoemde aantal tot een totaal van:

- Werknemers geboren op of na 1 januari 2001 : 21,19 werkdagen
- Werknemers geboren in de periode van 1 januari 1960 t/m 31 december 1964: 30 werkdagen
- Werknemers geboren voor 1 januari 1960 : 32,15 werkdagen

2. Berekening aantal te werken dagen in het verkorte rechtjaar 2019

Basis 52 weken: 260 dagen

Koningsdag geldt als een normale werkdag, waarop geen recht op vrijaf bestaat; behoudens in het geval Koningsdag wordt gevierd op maandag.

In het verkorte rechtjaar 2019 wordt niet gewerkt gedurende 19 vakantiedagen + 5 algemeen erkende christelijke feestdagen, te weten:

Feestdagen in het verkorte vakantiejaar: 5

- 2^e paasdag 22 april 2019
- Hemelvaartsdag 30 mei 2019
- 2^e pinksterdag 10 juni 2019
- 1^e kerstdag 25 december 2019
- 2^e kerstdag 26 december 2019

Het aantal te vergoeden dagen dient te worden opgebouwd in: $190 - 19 - 5 = 166$ dagen.

De dagrechtwaarden worden als volgt berekend:

36,39 / 166 x 1/5 x 1,05 x 1,06 = **0,04879767** X het basisloon

Voor werknemers geboren in de periode van 1 januari 1960 t/m/ 31 december 1964 die recht hebben op 30 dagen vakantie, wordt dagrechtwaarde als volgt berekend:

47,39 / 155 x 1/5 x 1,05 x 1,06 = **0,06805815** X het basisloon

Voor werknemers geboren voor 1 januari 1960 die recht hebben op 32,15 dagen vakantie, wordt de dagrechtwaarde als volgt berekend:

49,54 / 152,85 x 1/5 x 1,05 x 1,06 = **0,07214658** X het basisloon

Voor werknemers die geboren zijn na op of na 1 januari 2001 en dientengevolge aanspraak maken op 2,19 dagen extra vakantie, wordt de dagrechtwaarde als volgt berekend:

38,58 / 163,81 x 1/5 x 1,05 x 1,06 = **0,05242603** X het basisloon

Circulairenr : 334
Datum : 24 mei 2019
Afdeling : Pensioenadministratie
Doorkiesnr : 088-9193835

Vaststelling periodes

Voor het rechtjaar 2019 en in het kader van de aanlevering via de UIM van alle andere gegevens ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw zijn de volgende periodes vastgesteld:

Periode nr	Datum van	Datum tot en met	Datum uiterste aanlevering	Datum bijboeking
01	8-04-2019	05-05-2019	17-05-2019	24-05-2019
02	6-05-2019	19-05-2019	7-06-2019	21-06-2019
03	20-05-2019	16-06-2019	28-06-2019	5-07-2019
04	17-06-2019	14-07-2019	26-07-2019	2-08-2019
05	15-07-2019	11-08-2019	23-08-2019	30-08-2019
06	12-08-2019	8-09-2019	20-09-2019	27-09-2019
07	9-09-2019	6-10-2019	18-10-2019	25-10-2019
08	7-10-2019	3-11-2019	15-11-2019	22-11-2019
09	4-11-2019	1-12-2019	13-12-2019	20-12-2019
10	2-12-2019	31-12-2019	12-01-2020	19-01-2020

Indien u niet op tijd kan aanleveren, verzoeken wij u een voorschot op basis van een zo goed mogelijke inschatting van de premies naar ons over te maken. De betaaldatum van het voorschot fungeert dan als betaaldatum van de nota en hiermee voorkomt u dus een boeterente.