

Corporate Governance Beleid Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw

Volgens de zogenaamde code 'Tabaksblat' wordt van pensioenfondsen, die aandeelhouder zijn van beursgenoteerde ondernemingen, vanaf 2005 een bewuste uitoefening van hun rol als aandeelhouder gevraagd op het gebied van corporate governance. De code schrijft pensioenfondsen voor om hun beleid met betrekking tot dit punt volgens het principe 'pas toe of leg uit' kenbaar te maken aan de belanghebbenden van het pensioenfonds. Dit beleid kan variëren om wel of geen gebruik te maken van het stemrecht op aandelen in beursgenoteerde ondernemingen.

Corporate governance is de laatste jaren een veel gehanteerd begrip. Het komt erop neer dat bedrijven een transparant beleid voeren, dat door de buitenwereld kan worden getoetst aan diverse criteria.

Omdat het pensioenfonds een deel van het vermogen in aandelen belegt, wordt het als aandeelhouder met dit soort zaken geconfronteerd. Het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw sluit zich in zijn corporate governance beleid aan bij de Nederlandse Corporate Governance Code.

Het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw heeft de aandelenportefeuille ondergebracht bij externe vermogensbeheerders, die ook het stemrecht op aandelen in beursgenoteerde ondernemingen uitoefenen. In principe kan het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw geen stemrecht uitoefenen ingeval van een participatie in fondsen, zoals veelal het geval is. De externe vermogensbeheerders wordt gevraagd het corporate governance beleid van het pensioenfonds te onderschrijven.

Goede corporate governance en het structureel behalen van goede rendementen gaan doorgaans hand in hand.

Het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw hecht grote waarde aan goede corporate governance.

Maart 2007