

| Premie-overzicht Bedrijfseigen regelingen Waterbouw | 2018 | | |
|--------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------|
| | Werkgeversdeel | Werknemersdeel | Totaal |
| Bedrijfspensioenfonds (1) | | | |
| <i>Waterbouw</i> | | | |
| reguliere pensioenpremie | 8,00% | 8,00% | 16,00% |
| premie pre-pensioenregeling/spaarpensioen | 0,00% | 3,60% | 3,60% |
| overgangsregeling spaarpensioen | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| <i>Grindbaggerbedrijf</i> | | | |
| reguliere pensioenpremie | 8,00% | 8,00% | 16,00% |
| premie pre-pensioenregeling/spaarpensioen | 0,00% | 3,60% | 3,60% |
| overgangsregeling spaarpensioen | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Opleidingsfonds Waterbouw | 2,50% | 0,00% | 2,50% |

Toelichting

De premie voor het Bedrijfstakpensioenfonds voor de reguliere pensioenopbouw bestaat uit een reglementaire premie van 16%. Deelnemers die onder de CAO-Waterbouw of de CAO-Grindbaggerbedrijf vallen, betalen een premie van 3,6 % ten behoeve van het spaarpensioen. Het bovenstaande geldt ook voor deelnemers, die werkzaam zijn in het buitenland, en die bij werken in Nederland onder de CAO-Waterbouw zouden vallen.

Het premieplichtig loon Bedrijfstakpensioenfonds is als volgt gedefinieerd:

Het loon in de zin van de artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd, indien en voor zover daar geen vergoeding van de werkgever tegenover staat, met:

- het werknemersdeel van de aan het fonds betaalde premie(s);
- en verminderd met de in dat loon opgenomen waarde van de bedrijfsauto.

Bij vrijwillig deelnemerschap in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Waterbouw wordt als loon beschouwd het loon dat contractueel met het Bedrijfstakpensioenfonds is overeengekomen.