

**REGLEMENT**

**AANVULLINGSREGELING WAO /WIA**

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS  
WATERBOUW**

Reglement Aanvullingsregeling WAO/WIA  
van de  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw

## Inhoudsopgave

<b>Artikel 1 Definities</b> .....	4
<b>Artikel 2 Financiering van de aanvullingsregelingen</b> .....	4
A. Tijdelijke aanvulling WIA-uitkering.....	4
<b>Artikel 3 Rechthebbenden</b> .....	4
<b>Artikel 4 Omvang van het recht</b> .....	4
<b>Artikel 5 Beperking van het recht</b> .....	5
<b>Artikel 6 Samenloop met ziekingeld</b> .....	5
<b>Artikel 7 Betaalbaarstelling</b> .....	6
B. Eindejaarstoeslag WAO.....	6
<b>Artikel 8 Rechthebbenden</b> .....	6
<b>Artikel 9 Inperking kring rechthebbenden</b> .....	6
<b>Artikel 10 Hoogte van de eindejaarstoeslag</b> .....	7
<b>Artikel 11 Betaalbaarstelling</b> .....	7
C. Eindejaarstoeslag WIA.....	7
<b>Artikel 12 Rechthebbenden</b> .....	7
<b>Artikel 13 Inperking kring rechthebbenden</b> .....	7
<b>Artikel 14 Hoogte van de eindejaarstoeslag</b> .....	8
<b>Artikel 15 Betaalbaarstelling</b> .....	8
D. Vakantie-uitkering WAO .....	8
<b>Artikel 16 Rechthebbenden</b> .....	8
<b>Artikel 17 Beperking kring rechthebbenden</b> .....	9
<b>Artikel 18 Hoogte van de vakantie-uitkering</b> .....	9
<b>Artikel 19 Betaalbaarstelling</b> .....	9
E. Vakantie-uitkering WIA .....	9
<b>Artikel 20 Rechthebbenden</b> .....	9
<b>Artikel 21 Beperking kring rechthebbenden</b> .....	10
<b>Artikel 22 Hoogte van de vakantie-uitkering</b> .....	10
<b>Artikel 23 Betaalbaarstelling</b> .....	10
F. Slotbepalingen.....	11
<b>Artikel 24 Toekenning van uitkeringen / aanvullingen</b> .....	11

<b>Artikel 25 (voorwaardelijke) Verhoging van de aanvulling / uitkering</b> .....	11
<b>Artikel 26 Korten van aanspraken en rechten</b> .....	11
<b>Artikel 27 Intrekking en wijziging van een aanvulling / uitkering</b> .....	11
<b>Artikel 28 Beslissingen</b> .....	11
<b>Artikel 29 Inlichtingen</b> .....	12
<b>Artikel 30 Bijzondere beslissingen</b> .....	12
<b>Artikel 31 Inwerkingtreding en wijziging</b> .....	12

## **Artikel 1** **Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het **fonds**:  
De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw
- b. de **statuten**:  
De statuten van het fonds.
- c. het **pensioenreglement**:  
het Pensioenreglement van het fonds
- d. de **deelnemer**:  
de deelnemer in de zin van artikel 1 lid 2 onder a van het pensioenreglement alsmede de deelnemer in de zin van artikel 1 lid 2 onder b en c van het pensioenreglement voor zover de vrijwillige deelneming c.q. voortzetting ook betrekking heeft op de aanvullingsregeling WAO/WIA.
- e. **WAO**: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- f. **WIA**: de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## **Artikel 2** **Financiering van de aanvullingsregelingen**

De aanvullingsregelingen zoals opgenomen in dit reglement worden gefinancierd vanuit de premie die is vastgesteld in artikel 17 van het pensioenreglement.

### **A. Tijdelijke aanvulling WIA-uitkering**

## **Artikel 3** **Rechthebbenden**

1. De deelnemer die een WIA-uitkering krijgt toegekend heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, recht op een aanvullende uitkering.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op degene die recht heeft op een IVA-uitkering onder toepassing van artikel 53 van de WIA.

## **Artikel 4** **Omvang van het recht**

1. Het recht op aanvulling vangt aan met ingang van de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en blijft bestaan zolang WIA-uitkering wordt verstrekt, doch maximaal gedurende drie jaren.

2. Gedurende het eerste jaar wordt de aanvulling op basis van het navolgende schema, naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid, vastgesteld op een percentage van het voor de rechthebbende geldende loondervingsdagloon WIA.

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Percentage van het loondervingsdagloon WIA</b>
80 – 100 %	10%
65 – 80%	7,25 %
55 – 65 %	6 %
45 – 55 %	5 %
35 – 45 %	4 %

3. Gedurende het tweede en derde jaar wordt de aanvulling op basis van het navolgende schema, naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid, vastgesteld op een percentage van het voor de rechthebbende geldende loondervingsdagloon WIA.

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid</b>	<b>Percentage van het loondervingsdagloon WIA</b>
80 – 100 %	5 %
65 – 80 %	4 %
55 – 65 %	3 %
45 – 55 %	2,5 %
35 – 45 %	2 %

### **Artikel 5** **Beperking van het recht**

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 4, bestaat geen recht op aanvulling:
  - a indien en zolang de arbeidsongeschiktheid door het UWV geheel of ten dele buiten aanmerking wordt gelaten;
  - b indien en zolang de uitkering krachtens de WIA onder toepassing van artikel 37 van de WIA niet wordt uitbetaald.
  
2. Indien de uitkering krachtens de WIA wordt uitbetaald onder toepassing van artikel 37 WIA, geldt, in afwijking van het bepaalde in artikel 7, het aanvullingspercentage dat behoort bij de arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering wordt uitbetaald.

### **Artikel 6** **Samenloop met ziekgeld**

Gedurende de periode dat de aanvullingsgerechtigde terzake van door hem/haar verrichte arbeid recht heeft op een uitkering krachtens de Ziektewet, welke met toepassing van het bepaalde bij of krachtens artikel 32 van die wet gedeeltelijk tot uitbetaling komt, blijft de aanvulling, in afwijking van het bepaalde in artikel 7, tweede of derde lid, gehandhaafd op het percentage behorende bij het uitkeringspercentage van de WIA-uitkering, dat gold voordat artikel 32 van de Ziektewet van toepassing was.

**Artikel 7**  
**Betaalbaarstelling**

1. De aanvulling wordt maandelijks betaalbaar gesteld aan de aanvullingsgerechtigde.
2. De aanvullingsgerechtigde machtigt het fonds desgevraagd de WIA-uitkering voor hem/haar in ontvangst te nemen zolang recht bestaat op de aanvulling. In dat geval stelt de Stichting de WIA-uitkering en de aanvulling zo spoedig mogelijk na ontvangst van de WIA-uitkering betaalbaar aan de aanvullingsgerechtigde.
3. Indien de aanvullingsgerechtigde de in lid 2 bedoelde machtiging niet verstrekt, wordt de aanvulling uitbetaald zodra het recht op WIA-uitkering over een bepaalde periode voldoende is aangetoond door de aanvullingsgerechtigde.
4. Op de aanvulling worden de wettelijk verplichte inhoudingen in mindering gebracht.

**B. Eindejaarstoeslag WAO**

**Artikel 8**  
**Rechthebbenden**

1. De deelnemer die op 1 december van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolge de WAO heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar recht op een eindejaarstoeslag.
2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van het fonds, is, indien hij/zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.

**Artikel 9**  
**Inperking kring rechthebbenden**

Geen recht op eindejaarstoeslag heeft degene die op 1 december van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolge de WAO;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 22 WAO is verhoogd;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 44 van de WAO niet wordt uitbetaald.

**Artikel 10**  
**Hoogte van de eindejaarstoeslag**

De hoogte van de eindejaarstoeslag bedraagt maximaal € 635 bruto bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer. Bij een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de eindejaarsuitkering pro rata vastgesteld.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Hoogte eindejaarsuitkering / vakantie-uitkering
65 – 80 %	€ 485
55 – 65 %	€ 384
45 – 55 %	€ 323
35 – 45 %	€ 261

**Artikel 11**  
**Betaalbaarstelling**

De eindejaarstoeslag wordt in de maand december van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de eindejaarsuitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

**C. Eindejaarstoeslag WIA**

**Artikel 12**  
**Rechthebbenden**

1. Degene die op 1 december van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA en op of na 1 juli van dat jaar niet (meer) een tot uitbetaling komend recht heeft op een Tijdelijke aanvulling WIA krachtens het bepaalde onder A van dit reglement, heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar recht op een eindejaarstoeslag.
2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van het fonds, is, indien hij/zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.

**Artikel 13**  
**Inperking kring rechthebbenden**

Geen recht op eindejaarstoeslag heeft degene die op 1 december van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolge de WIA;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 53 WIA is verhoogd;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 37 van de WIA niet wordt uitbetaald.

**Artikel 14**  
**Hoogte van de eindejaarstoeslag**

De hoogte van de eindejaarstoeslag bedraagt maximaal € 635 bruto bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer. Bij een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de eindejaarsuitkering pro rata vastgesteld.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Hoogte eindejaarsuitkering / vakantie-uitkering
65 – 80 %	€ 485
55 – 65 %	€ 384
45 – 55 %	€ 323
35 – 45 %	€ 261

De werknemer die volledig en duurzaam arbeidongeschikt is en een IVA-uitkering ontvangt heeft maximaal tot aan zijn pensioendatum recht op voornoemde eindejaarstoeslag

De werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering heeft recht op een eindejaarstoeslag afhankelijk van het aantal deelnemersjaren in het fonds:

- a. 0-5 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoeslag gedurende 5 kalenderjaren.
- b. 5-10 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoeslag gedurende 10 kalenderjaren.
- c. 10-15 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoeslag gedurende 15 kalenderjaren.
- d. 15-20 deelnemersjaren leidt tot een eindejaarstoeslag gedurende 20 kalenderjaren.

**Artikel 15**  
**Betaalbaarstelling**

De eindejaarstoeslag wordt in de maand december van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de eindejaarsuitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

**D. Vakantie-uitkering WAO**

**Artikel 16**  
**Rechthebbenden**

1. Degene die op 1 mei van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolge de WAO heeft met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar recht op een vakantie-uitkering.
2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van het fonds, is, indien hij /zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.



**Artikel 17**  
**Beperking kring rechthebbenden**

Geen recht op een vakantie-uitkering heeft degene die op 1 mei van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolge WAO;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 22 WAO is verhoogd;
- in het genot is van een WAO-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 44 WAO niet wordt uitbetaald.

**Artikel 18**  
**Hoogte van de vakantie-uitkering**

De hoogte van de vakantie-uitkering bedraagt maximaal € 635 bruto bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer. Bij een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de eindejaarsuitkering pro rata vastgesteld.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Hoogte eindejaarsuitkering / vakantie-uitkering
65 – 80 %	€ 485
55 – 65 %	€ 384
45 – 55 %	€ 323
35 – 45 %	€ 261

**Artikel 19**  
**Betaalbaarstelling**

De vakantie-uitkering wordt in de maand mei van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de vakantie-uitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

**E. Vakantie-uitkering WIA**

**Artikel 20**  
**Rechthebbenden**

1. Degene die op 1 mei van enig jaar een tot uitbetaling komend recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA en op 1 mei van dat jaar niet (meer) een tot uitbetaling komend recht heeft op een Tijdelijke aanvulling WIA krachtens het bepaalde onder A van dit reglement, heeft met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, in dat jaar recht op een vakantie-uitkering.
2. Degene die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid in het buitenland werkzaamheden verrichtte en deelnemer was van het fonds, is, indien hij /zij overigens voldoet aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden, met de in het eerste lid bedoelde rechthebbende gelijkgesteld.

**Artikel 21**  
**Beperking kring rechthebbenden**

Geen recht op een vakantie-uitkering heeft degene die op 1 mei van het jaar:

- minder dan 35% arbeidsongeschikt is ingevolgde WIA;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 53 WIA is verhoogd;
- in het genot is van een WIA-uitkering die met toepassing van het bepaalde in artikel 37 WIA niet wordt uitbetaald.

**Artikel 22**  
**Hoogte van de vakantie-uitkering**

De hoogte van de vakantie-uitkering bedraagt maximaal € 635 bruto bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer .Bij een andere mate van arbeidsongeschiktheid wordt de eindejaarsuitkering pro rata vastgesteld.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Hoogte eindejaarsuitkering / vakantie-uitkering
65 – 80 %	€ 485
55 – 65 %	€ 384
45 – 55 %	€ 323
35 – 45 %	€ 261

De werknemer die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en een IVA-uitkering ontvangt heeft maximaal tot aan zijn pensioendatum recht op voornoemde vakantie-uitkering

De werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering heeft recht op een vakantie-uitkering afhankelijk van het aantal deelnemersjaren in het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw:

- a. 0-5 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 5 kalenderjaren
- b. 5-10 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 10 kalenderjaren
- c. 10-15 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 15 kalenderjaren.
- d. 15-20 deelnemersjaren leidt tot een vakantie-uitkering gedurende 20 kalenderjaren.

**Artikel 23**  
**Betaalbaarstelling**

De vakantie-uitkering wordt in de maand mei van het jaar betaalbaar gesteld aan de rechthebbende. Op de vakantie-uitkering wordt de door de rechthebbende verschuldigde loonheffing in mindering gebracht.

## F. Slotbepalingen

### **Artikel 24** **Toekenning van uitkeringen / aanvullingen**

Aanvulling / uitkering ingevolge dit reglement wordt op verzoek of ambtshalve toegekend door het bestuur.

### **Artikel 25** **(voorwaardelijke) Verhoging van de aanvulling / uitkering**

Indien op grond van artikel 33 van het pensioenreglement een verhoging plaatsvindt van de pensioenuitkeringen kan het bestuur besluiten de aanvulling en uitkeringen op grond van dit reglement met hetzelfde percentage te verhogen.

### **Artikel 26** **Korten van aanspraken en rechten**

Indien op grond van artikel 38 van het pensioenreglement besloten wordt om verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen kan het bestuur besluiten om ook de aanvulling / uitkeringen op grond van dit reglement met hetzelfde percentage te verminderen.

### **Artikel 27** **Intrekking en wijziging van een aanvulling / uitkering**

1. Indien blijkt, dat een deelnemer die een aanvulling of uitkering op grond van dit reglement ontvangt onjuiste inlichtingen of gegevens heeft verstrekt, kan het bestuur de toegekende uitkering intrekken dan wel wijzigen. Het ten onrechte of te veel betaalde kan geheel of gedeeltelijk, eventueel vermeerderd met de wettelijke rente, worden teruggevorderd.
2. De in het eerste lid bedoelde bevoegdheden gelden ook indien anderszins blijkt dat ten onrechte of teveel aan aanvulling / uitkering is verstrekt.

### **Artikel 28** **Beslissingen**

Beslissingen worden schriftelijk en met redenen omkleed aan de belanghebbende meegedeeld.

**Artikel 29**  
**Inlichtingen**

Werkgevers, werknemers en rechthebbenden zijn verplicht aan het bestuur of diens administrateur alle inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur ter uitvoering van het bepaalde in dit reglement nodig acht. Desverlangd zullen zij aan het bestuur of diens gemachtigde gelegenheid geven inzage te nemen van die boeken en bescheiden, waarvan inzage aan het bestuur of diens administrateur noodzakelijk of gewenst voorkomt ter controle op de naleving van dit reglement en de ter uitvoering daarvan verstrekte opgaven; een en ander op de tijd, de wijze en op de plaats als door het bestuur of diens administrateur gewenst.

**Artikel 30**  
**Bijzondere beslissingen**

Indien toepassing van het bepaalde in dit reglement naar het oordeel van het bestuur tot een kennelijk onredelijke uitkomst leidt, is het bestuur bevoegd, in afwijking van het bepaalde in het reglement, te beslissen of en zo ja tot welk bedrag, een betaling wordt verstrekt of geweigerd.

**Artikel 31**  
**Inwerkingtreding en wijziging**

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2015.