

```

<?xml version="1.0"?>
<sfwaterbouw>
  <aantal_werkgevers>1</aantal_werkgevers>
  <Vrije_tekst>Data_Entry XML Export</Vrije_tekst>
  - <werkgever>
    <werkgnr>12301</werkgnr>
    <naam>Waterbouwtest</naam>
    <voorletters/>
    <tussenvoegsel/>
    <straatnaam>Waterbouwstraat</straatnaam>
    <huisnummer>123</huisnummer>
    <huisnr_toevoeging/>
    <postcode>1234AB</postcode>
    <woonplaats>Waterbouwstad</woonplaats>
    <land/>
    <telefoon>012-3456789</telefoon>
    <contactpersoon>Contacto</contactpersoon>
    <valutacode>EUR</valutacode>
    <opgavejaar>0</opgavejaar>
    <ingang_opgaveperiode>09-08-2004</ingang_opgaveperiode>
    <einde_opgaveperiode>05-09-2004</einde_opgaveperiode>
  - <werknemer>
    <regnr>1</regnr>
    <sofinummer>111222333</sofinummer>
    <geboortedatum>01-01-1971</geboortedatum>
    <geslacht>M</geslacht>
    <burg_staat>1</burg_staat>
    <naam>testman</naam>
    <voorletters>a</voorletters>
    <tussenvoegsel>de</tussenvoegsel>
    <partner_geslachtsnaam>dalen</partner_geslachtsnaam>
    <partner_voervoegsels>van</partner_voervoegsels>
    <straatnaam>teststraat</straatnaam>
    <huisnummer>1</huisnummer>
    <huisnr_toevoeging>-A</huisnr_toevoeging>
    <postcode>1111AA</postcode>
    <woonplaats>testplaats</woonplaats>
    <land>testland</land>
    <indienst>01-01-1991</indienst>
    <uitdienst>30-09-2004</uitdienst>
    <rekeningnummer>111222333</rekeningnummer>
    <iban>NL46RABO0111222333</iban>
    <bic>RABONL2U</bic>
  - <loonperiode>
    <ingang_loonperiode>09-08-2004</ingang_loonperiode>
    <einde_loonperiode>05-09-2004</einde_loonperiode>
    <caocode>1</caocode>
    <loongroep>A1</loongroep>
    <beroep>tester-1</beroep>
    <loon_sv>10.00</loon_sv>
    <dagen_sv>1</dagen_sv>
    <parttime_perc>100</parttime_perc>
  - <VRS>

```

```

    <adm_kosten>0.00</adm_kosten>
    <rechtdagen>10</rechtdagen>
    <dagrechtwaarde>10.00</dagrechtwaarde>
    <totaalrechtwaarde>100.00</totaalrechtwaarde>
  </VRS>
- <SPL>
  <spaarloonbedrag>1000.00</spaarloonbedrag>
</SPL>
- <BTER>
  <fondscore>100</fondscore>
  <aantal_dagen>10</aantal_dagen>
  <premieloon>100.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>200</fondscore>
  <aantal_dagen>20</aantal_dagen>
  <premieloon>200.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>300</fondscore>
  <aantal_dagen>30</aantal_dagen>
  <premieloon>300.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>400</fondscore>
  <aantal_dagen>40</aantal_dagen>
  <premieloon>400.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>500</fondscore>
  <aantal_dagen>50</aantal_dagen>
  <premieloon>500.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>600</fondscore>
  <aantal_dagen>60</aantal_dagen>
  <premieloon>600.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>700</fondscore>
  <aantal_dagen>70</aantal_dagen>
  <premieloon>700.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>800</fondscore>
  <aantal_dagen>80</aantal_dagen>
  <premieloon>800.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
  <fondscore>900</fondscore>
  <aantal_dagen>90</aantal_dagen>
  <premieloon>900.00</premieloon>
</BTER>

```

```

- <BTER>
  <fondscore>1000</fondscore>
  <aantal_dagen>100</aantal_dagen>
  <premieloon>1000.00</premieloon>
</BTER>
</loonperiode>
</werknemer>
- <werknemer>
  <regnr>2</regnr>
  <sofinummer>444555666</sofinummer>
  <geboortedatum>02-02-1972</geboortedatum>
  <geslacht>V</geslacht>
  <burg_staat>2</burg_staat>
  <naam>testvrouw</naam>
  <voorletters>b</voorletters>
  <tussenvoegsel/>
  <partner_geslachtsnaam/>
  <partner_voorvoegsels/>
  <straatnaam>testweg</straatnaam>
  <huisnummer>2</huisnummer>
  <huisnr_toevoeging/>
  <postcode>2222BB</postcode>
  <woonplaats>testhuizen</woonplaats>
  <land/>
  <indienst>02-02-1992</indienst>
  <uitdienst>00-00-0000</uitdienst>
  <rekeningnummer>3334444</rekeningnummer>
  <iban>NL46INGB0003334444</iban>
  <bic>INGBNL2A</bic>
- <loonperiode>
  <ingang_loonperiode>09-08-2004</ingang_loonperiode>
  <einde_loonperiode>05-09-2004</einde_loonperiode>
  <caocode>3</caocode>
  <loongroep>C3</loongroep>
  <beroep>tester-2</beroep>
  <loon_sv>20.00</loon_sv>
  <dagen_sv>2</dagen_sv>
  <parttime_perc>50</parttime_perc>
- <VRS>
  <adm_kosten>0.00</adm_kosten>
  <rechtdagen>20</rechtdagen>
  <dagrechtwaarde>10.00</dagrechtwaarde>
  <totaalrechtwaarde>200.00</totaalrechtwaarde>
</VRS>
- <SPL>
  <spaarloonbedrag>2000.00</spaarloonbedrag>
</SPL>
- <BTER>
  <fondscore>100</fondscore>
  <aantal_dagen>100</aantal_dagen>
  <premieloon>1000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>

```

```

        <fondscore>200</fondscore>
        <aantal_dagen>200</aantal_dagen>
        <premieloon>2000.00</premieloon>
    </BTER>
- <BTER>
    <fondscore>300</fondscore>
    <aantal_dagen>300</aantal_dagen>
    <premieloon>3000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
    <fondscore>400</fondscore>
    <aantal_dagen>400</aantal_dagen>
    <premieloon>4000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
    <fondscore>500</fondscore>
    <aantal_dagen>500</aantal_dagen>
    <premieloon>5000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
    <fondscore>600</fondscore>
    <aantal_dagen>600</aantal_dagen>
    <premieloon>6000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
    <fondscore>700</fondscore>
    <aantal_dagen>700</aantal_dagen>
    <premieloon>7000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
    <fondscore>800</fondscore>
    <aantal_dagen>800</aantal_dagen>
    <premieloon>8000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
    <fondscore>900</fondscore>
    <aantal_dagen>900</aantal_dagen>
    <premieloon>9000.00</premieloon>
</BTER>
- <BTER>
    <fondscore>1000</fondscore>
    <aantal_dagen>1000</aantal_dagen>
    <premieloon>10000.00</premieloon>
</BTER>
</loonperiode>
</werknemer>
- <controletotalen>
    <tot_aantal_werknemers>2</tot_aantal_werknemers>
    <tot_loon_sv>30.00</tot_loon_sv>
    <tot_dagen_sv>3</tot_dagen_sv>
- <TOT_VRS>
    <tot_adm_kosten>12.34</tot_adm_kosten>
    <tot_rechtdagen>30</tot_rechtdagen>

```

```

        <tot_dagrechtwaarde>0.00</tot_dagrechtwaarde>
        <tot_totaalrechtwaarde>300.00</tot_totaalrechtwaarde>
    </TOT_VRS>
- <TOT_SPL>
    <tot_spaarloonbedrag>3000.00</tot_spaarloonbedrag>
</TOT_SPL>
- <TOT_BTER>
    <fondscore>100</fondscore>
    <tot_aantal_dagen>110</tot_aantal_dagen>
    <tot_premieloon>1100.00</tot_premieloon>
    <tot_aantal>2</tot_aantal>
    <premieperc>9.000</premieperc>
    <tot_premie>99.00</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
    <fondscore>200</fondscore>
    <tot_aantal_dagen>220</tot_aantal_dagen>
    <tot_premieloon>2200.00</tot_premieloon>
    <tot_aantal>2</tot_aantal>
    <premieperc>9.000</premieperc>
    <tot_premie>198.00</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
    <fondscore>300</fondscore>
    <tot_aantal_dagen>330</tot_aantal_dagen>
    <tot_premieloon>3300.00</tot_premieloon>
    <tot_aantal>2</tot_aantal>
    <premieperc>3.000</premieperc>
    <tot_premie>99.00</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
    <fondscore>400</fondscore>
    <tot_aantal_dagen>440</tot_aantal_dagen>
    <tot_premieloon>4400.00</tot_premieloon>
    <tot_aantal>2</tot_aantal>
    <premieperc>3.000</premieperc>
    <tot_premie>132.00</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
    <fondscore>500</fondscore>
    <tot_aantal_dagen>550</tot_aantal_dagen>
    <tot_premieloon>5500.00</tot_premieloon>
    <tot_aantal>2</tot_aantal>
    <premieperc>0.500</premieperc>
    <tot_premie>27.50</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
    <fondscore>600</fondscore>
    <tot_aantal_dagen>660</tot_aantal_dagen>
    <tot_premieloon>6600.00</tot_premieloon>
    <tot_aantal>2</tot_aantal>
    <premieperc>2.500</premieperc>
    <tot_premie>165.00</tot_premie>

```

```

</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
  <fondscore>700</fondscore>
  <tot_aantal_dagen>770</tot_aantal_dagen>
  <tot_premieloon>7700.00</tot_premieloon>
  <tot_aantal>2</tot_aantal>
  <premieperc>6.800</premieperc>
  <tot_premie>523.60</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
  <fondscore>800</fondscore>
  <tot_aantal_dagen>880</tot_aantal_dagen>
  <tot_premieloon>8800.00</tot_premieloon>
  <tot_aantal>2</tot_aantal>
  <premieperc>6.800</premieperc>
  <tot_premie>598.40</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
  <fondscore>900</fondscore>
  <tot_aantal_dagen>990</tot_aantal_dagen>
  <tot_premieloon>9900.00</tot_premieloon>
  <tot_aantal>2</tot_aantal>
  <premieperc>0.750</premieperc>
  <tot_premie>74.25</tot_premie>
</TOT_BTER>
- <TOT_BTER>
  <fondscore>1000</fondscore>
  <tot_aantal_dagen>1100</tot_aantal_dagen>
  <tot_premieloon>11000.00</tot_premieloon>
  <tot_aantal>2</tot_aantal>
  <premieperc>3.000</premieperc>
  <tot_premie>330.00</tot_premie>
</TOT_BTER>
</controletotalen>
</werkgever>
</sfwaterbouw>

```