

# Verkort Jaarverslag 2019

CIJFERS EN FEITEN

## 2019 goed beleggingsjaar

### Verhogen pensioenen door Corona uit zicht

#### 2019: goed beleggingsjaar

In 2019 boekte BPF Waterbouw een rendement van 15,4 % op de beleggingen. Daarmee was het een uitstekend beleggingsjaar. In euro's groeide ons vermogen met ruim € 178 miljoen aan tot bijna € 1,47 miljard.

#### Maar toch stonden we er minder goed voor

Bij zo'n goed rendement zou je denken dat we er in 2019 financieel een stuk beter voor zijn komen te staan. Omdat we in 2019 opnieuw te maken hadden met een dalende rente was dat toch niet het geval. Bij een lagere rente moeten we meer geld in kas hebben voor de uit te keren pensioenen. We moeten er dan volgens de officiële rekenregels van uitgaan dat ons pensioenvermogen in de toekomst langzamer aangroeit. Dat heeft een enorme impact. Het negatieve effect van de lage rente was groter dan het mooie rendement op de beleggingen. Onze beleidsdekkingsgraad daalde daarom van 118,2% (begin 2019) naar 109,1% (eind 2019).

#### Geen toeslagverlening op 1 januari 2020

BPF Waterbouw probeert je pensioen jaarlijks mee te laten groeien met de prijsstijgingen in Nederland. Maar dat mogen we alleen als we er financieel goed genoeg voor staan. Dat was eind 2019 niet het geval. We mogen wettelijk pas een (gedeeltelijke) toeslag verlenen als onze beleidsdekkingsgraad ten minste 110% is. Dat haalden we eind 2019 net niet. Daarom hebben we je pensioen op 1 januari 2020 dus niet kunnen verhogen. Begin 2019 hebben we nog wel een toeslag kunnen toekennen. De pensioenen van de actieve deelnemers, de gewezen deelnemers en van de pensioengerechtigden zijn toen verhoogd met 1,38%. De invalidi-

#### Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad is gebaseerd op de stand van de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden.

teitspensioenen zijn op 1 januari 2019 verhoogd met 0,92%, omdat daarvoor een andere maatstaf geldt.

#### Vooruitzichten niet gunstig

In 2020 heeft de corona-pandemie, die onze hele samenleving zo zwaar heeft getroffen, ook gevolgen voor ons pensioenfonds. De beleggingsresultaten staan onder druk en ook hebben we last van een verder dalende rente. Daardoor is onze dekkingsgraad verder gedaald. Eind september 2020 bedraagt onze beleidsdekkingsgraad 102,4%. Dat betekent dat een toeslagverlening op 1 januari 2021 ver uit zicht is geraakt. Een verlaging van de pensioenen, een noodmaatregel die bij sommige pensioenfondsen in zicht is, is bij BPF Waterbouw nu niet aan de orde.



Wil je de financiële positie van je pensioenfonds op de voet volgen? Kijk dan op onze website:

[www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)

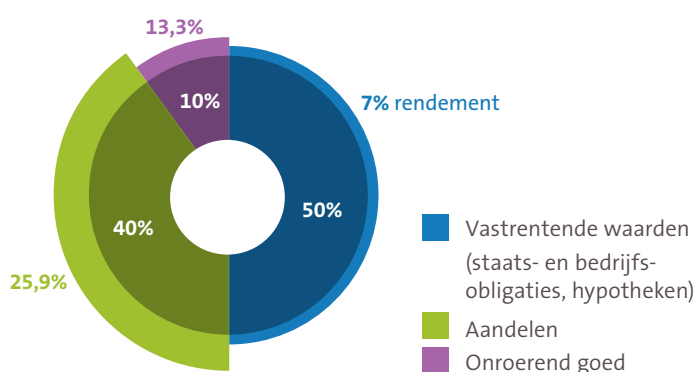


# 2019 in feiten en cijfers

## Beleggingen 2019

BPF Waterbouw belegt je pensioengeld. Dat doen we om je pensioen betaalbaar te houden en het liefst jaarlijks mee te kunnen laten groeien met de prijsstijgingen in Nederland. Daarvoor is een goed rendement op de beleggingen nodig. Maar uiteraard moeten de risico's van beleggen wel verantwoord blijven. Daarvoor spreiden we onder andere ons vermogen over verschillende soorten beleggingen. Hier zie je hoe het pensioengeld in 2019 is belegd en wat dat heeft opgeleverd.

Rendement 2019, per deel van vermogen



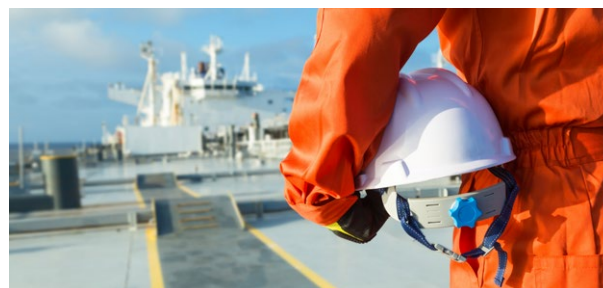
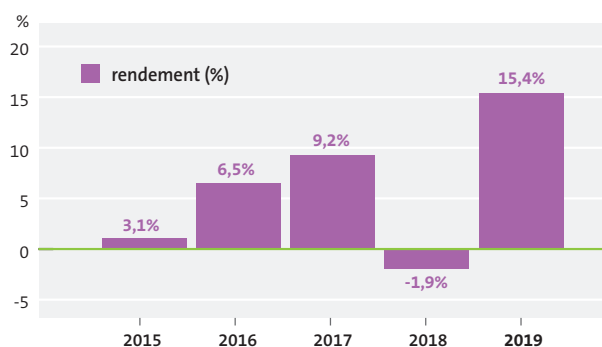
## Vermogen groeit, maar verplichtingen groeien sterker

Door het goede beleggingsresultaat is het pensioenvermogen in 2019 fors gestegen. Maar de verplichtingen (dat wat we nu in kas moeten hebben om alle toegezegde pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen betalen) namen door de lagere rente nog toe.

- ↑ Het pensioenvermogen steeg van € 1,29 miljard (eind 2018) naar € 1,46 miljard (eind 2019)
- ↑ De pensioenverplichtingen stegen van € 1,14 miljard (eind 2018) naar € 1,31 miljard (eind 2019)

## Beleggingsrendement afgelopen 5 jaar

BPF Waterbouw belegt je pensioengeld voor de lange termijn. Pensioenpremie die nu wordt ingelegd, hoeft vaak pas over meerdere decennia te worden uitgekeerd. We weten dat er goede en minder goede jaren zullen zijn. Over de afgelopen vijf jaar bedroeg ons gemiddeld rendement 6,46%.



## Hoeveel mensen hebben pensioenrechten in ons pensioenfonds?

2.769 actieve deelnemers  
 5.526 pensioengerechtigden  
 3.361 gewezen deelnemers  
**11.656 TOTAAL**

## Kosten

BPF Waterbouw maakt kosten om je pensioen te regelen. Wij zijn echter scherp op de kosten.

Voor de uitvoering van de pensioenregeling (van administratie tot communicatie over je pensioen) streven we ernaar qua kosten in de pas te lopen met vergelijkbare pensioenfondsen. In 2019 gaven we er circa € 3 miljoen aan uit. Dat is € 356 euro per deelnemer.

De grootste kostenpost is het vermogensbeheer, het beleggen dus. Tegelijkertijd is dat ook onze belangrijkste bron van inkomsten. Wij streven naar een relatief laag kostenniveau. Dat lukt ons al jaren op rij. Gemiddeld liggen de vermogensbeheerkosten bij pensioenfondsen boven de 0,3% van het belegd vermogen – bij ons ligt het rond de 0,2%. In 2019 bedroegen de kosten (beheersfee en transactiekosten) 0,18% van het belegd vermogen. In euro's gaat dat om € 2,4 miljoen. Dat is veel geld, maar dit jaar stonden daar beleggingsopbrengsten van € 193,7 miljoen tegenover.

## Je pensioen gaat veranderen

In 2019 hebben vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers met het kabinet afspraken gemaakt over de toekomst van de pensioenen in ons land. In de zomer van 2020 zijn die afspraken verder uitgewerkt in het zogeheten pensioenakkoord. Die afspraken gaan grote gevolgen krijgen voor de pensioenregelingen.

### Waarom nieuwe regels voor pensioenen?

Ons land heeft een uitstekend pensioenstelsel, maar de laatste jaren lopen we toch tegen problemen aan. Zo kunnen de pensioenen niet altijd verhoogd worden als het goed gaat in de economie (zie de voorpagina over wat er in 2019 bij jouw pensioenfonds speelde: goede rendementen, maar toch geen toeslag). Daarnaast benadelen de huidige regels jongere werknemers: zij betalen in vergelijking

met ouderen meer voor hun pensioen.

De nieuwe regels moeten deze problemen oplossen.

### Gaat er veel veranderen?

Nee, de meeste zaken blijven hetzelfde:

- Pensioen regelen we nog steeds samen. Jij en je werkgever zetten samen geld opzij voor je pensioen.
- Je krijgt jouw pensioen zolang je leeft.
- Aan de AOW, het basispensioen van de overheid, verandert niets. De ingangleeftijd van de AOW stijgt minder snel dan eerder was afgesproken.

### Wat wordt er anders?

Pensioenfondsen gaan voor je bijhouden hoeveel geld er voor jouw pensioen beschikbaar is. Je krijgt een persoonlijke pensioenpot. Die groeit aan door de premie die jij en je werkgever storten en door de beleggingsopbrengsten. Daardoor gaat jouw pensioen directer meebewegen met de economie. In goede tijden gaat je pensioen sneller omhoog, in slechte tijden sneller omlaag. Dat geldt vooral voor jongeren. Het pensioen van ouderen wordt zo stabiel mogelijk gehouden. Jouw pensioenfonds gaat je ieder jaar laten zien hoeveel geld er in jouw pensioenpot zit. En we maken een inschatting van het pensioen dat je later kunt verwachten. Ook voor gepensioneerden rekenen we uit hoe hoog het pensioen wordt.

### Wanneer gaat dit gebeuren?

Eerst moeten de afspraken nog in wetgeving worden vastgelegd. Daarna is het aan de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) in iedere bedrijfstak om binnen de nieuwe regels een nieuwe pensioenregeling op te stellen. Volgens de huidige planning moet dat uiterlijk in 2026 rond zijn, maar eerder mag ook.

We houden je hierover uiteraard op de hoogte.

## BPF Waterbouw naar Visma Idella

Op 1 januari 2021 brengt BPF Waterbouw de pensioenadministratie onder bij Visma Idella. In mei 2020 maakten we bekend dat we niet langer door zouden gaan bij onze huidige pensioenuitvoerder Centric. We hebben daarop een zorgvuldig selectieproces gestart en zijn uitgekomen bij Visma Idella. Visma Idella is een oude bekende van BPF Waterbouw. De software die wij gebruikten toen wij de pensioenadministratie nog zelf uitvoerden, was van Visma Idella. Visma Idella heeft de diensten recentelijk uitgebreid met het uitvoeren van de pensioenadministratie. We gaan dus een klein beetje terug naar de oude situatie, alleen nu met de uitvoering van de pensioenadministratie door Visma Idella en niet alleen het gebruik van hun software. 'Voor ons biedt Visma Idella een toekomstbestendige oplossing, die klaar is om de kenmerken van de stelselherziening naar aanleiding van het pensioenakkoord tijdig en correct toe te passen' zegt ons bestuurslid Norma van den Berg. En bestuurslid Chantal Boekkooi: 'Met deze oplossing kunnen wij de relatie met onze betrokkenen versterken en hen op een goede wijze informeren over hun pensioen.'

Voor jou als deelnemer of gepensioneerde gaat er niets veranderen. De pensioenadministratie wordt door een andere pensioenadministrateur verricht. Hierdoor kun je in de toekomst weer rekenen op optimale dienstverlening. Je kunt altijd met vragen bij ons terecht. Met de overgang naar Visma Idella zorgen we er weer voor dat we onze dienstverlening voor de toekomst op het gewenste niveau kunnen blijven garanderen.

Verdere informatie over de dienstverlening van Visma Idella zal te zijner tijd worden verstuurd. Er is tevens informatie hierover op onze website [www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl) te vinden.



Zoek je een uitdagende nevenfunctie met verantwoordelijkheid?

## Het verantwoordingsorgaan zoekt nieuwe leden!

Ontvang je een pensioen van BPF Waterbouw of werk je bij één van de werkgevers die is aangesloten BPF Waterbouw en wil je graag iets betekenen voor je mede deelnemers en pensioengerechtigden? Geef je dan op als kandidaat voor het verantwoordingsorgaan.

Als lid van het verantwoordingsorgaan werk je samen met andere leden die werkgevers of werknemers vertegenwoordigen. Het verantwoordingsorgaan heeft adviesrecht op basis van de Pensioenwet, bijvoorbeeld als het klachten- en geschillenreglement of het beloningsbeleid wordt gewijzigd. Het bestuur vraagt het verantwoordingsorgaan dan om advies. Maar het verantwoordingsorgaan mag ook op eigen initiatief adviseren. Daarnaast geeft het verantwoordingsorgaan jaarlijks in het jaarverslag een oordeel over hoe het bestuur het afgelopen jaar heeft gehandeld.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit tien leden. Er zijn drie vacatures namens de pensioengerechtigden en één vacature namens de werknemers. Ben je geïnteresseerd? Kijk dan op de website van BPF Waterbouw voor het functieprofiel voor een lid van het verantwoordingsorgaan ([www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)).

Wij ontvangen graag je reactie met motivatie en curriculum vitae **voor 15 december 2020** via [secretariaat@bpfwaterbouw.nl](mailto:secretariaat@bpfwaterbouw.nl).

Als er meer geschikte kandidaten zijn dan openstaande vacatures, dan vinden er verkiezingen plaats.

**Als lid van het verantwoordingsorgaan ontvang je een vergoeding op basis van het beloningsbeleid van BPF Waterbouw.**



## BPF Waterbouw gaat verhuizen

Momenteel zijn we gevestigd op de Laan van Zuid Hoorn in Rijswijk. Per 1 januari 2021 zullen we verhuizen naar de Prins Mauritslaan 1-11 (1171 LP) in Badhoevedorp. Dit is tevens ons nieuwe bezoekadres.

[www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)

Telefoon (070) 317 17 17



Wil je meer weten over je pensioenfonds in 2019? Je kan het volledige jaarverslag **downloaden** op onze website. Daar kan je ook onze financiële situatie op de voet volgen.

Beeld: BPF Waterbouw / Shutterstock