

# pensioennieuws



februari 2022

## Pensioenen verhoogd met 0,7%

### 65 jaar BPF Waterbouw

Op 21 november 2021 bestond BPF Waterbouw 65 jaar. Wij zijn opgericht op 21 november 1956. Al die jaren hebben wij met veel betrokkenheid de pensioenen verzorgd voor de werknemers, werkgevers en gepensioneerden in de waterbouwsector. Op dit moment doen we dat voor:

- 2.700** deelnemers van 70 werkgevers in de waterbouw;
- 5.500** pensioengerechtigden;
- 3.300** gewezen deelnemers (die niet meer in dienst zijn bij een aangesloten werkgever, maar nog wel pensioen bij ons hebben staan).

Ons belegd pensioenvermogen (de 'pensioenkas') was eind 2021 meer dan 1,6 miljard euro.

We kunnen de pensioenen dit jaar verhogen met 0,7%. Dit percentage is de maximale verhoging die wettelijk gegeven mag worden gezien onze financiële positie.

De verhoging van 0,7% geldt voor alle pensioenen bij BPF Waterbouw, dus zowel voor wie nog werkt, als voor wie in de sector heeft gewerkt of al een pensioenuitkering krijgt. De verhoging gaat in per 1 januari 2022. Voor gepensioneerden wordt de verhoging van januari verwerkt in het pensioen van februari; daardoor valt de uitkering in februari hoger uit.

BPF Waterbouw probeert de pensioenen ieder jaar met een toeslag mee te laten stijgen met de lonen in onze sector. Zo willen we je pensioen welvaartsvast houden. Maar wettelijk mogen we de verhoging alleen toekennen als we er financieel goed genoeg voorstaan.



Lees verder  
op pagina 2 >

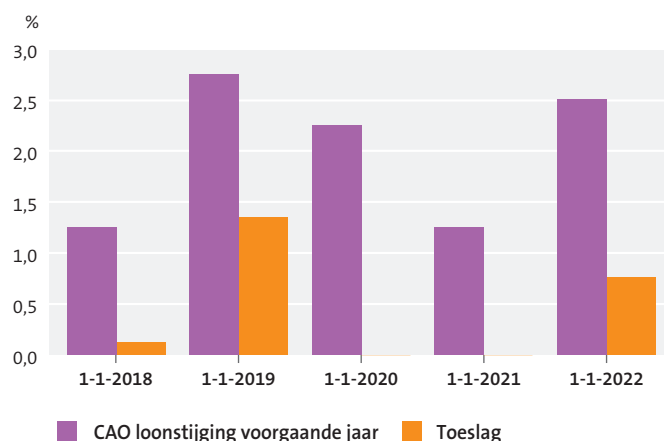


› vervolg van pagina 1

De laatste jaren is dat helaas niet steeds het geval geweest. We hebben vooral veel last van de lage rente, waardoor we meer geld in kas moeten hebben om aan de pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. De pensioenverplichtingen stijgen bij een dalende rente. Veel pensioenfondsen konden daardoor de pensioenen de afgelopen jaren niet verhogen. BPF Waterbouw heeft dat in 2018 en 2019 nog wel een beetje kunnen doen, maar in 2020 en 2021 niet.

We zijn er in 2021 beter voor komen te staan. Eind 2021 bedroeg onze beleidsdekkingsgraad 117,5% (we begonnen 2021 op 100,8%). Bij die stand past de toeslag van 0,7%. De lonen in de sector stegen met 2,5%. De toeslag betreft dus een gedeeltelijke toeslag. Voor een volledige toeslagverlening moet onze beleidsdekkingsgraad hoger dan 140% zijn (cijfer 2022).

### Toeslagverlening in de laatste 5 jaar



BPF Waterbouw streeft ernaar de pensioenen door een toeslag mee te laten groeien met de loonstijgingen in de sector. Hier zie je dat we de afgelopen vijf jaar daar slechts voor een deel in zijn geslaagd.

#### Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft onze financiële situatie weer. Het is de verhouding tussen het pensioenvermogen van het pensioenfonds en de pensioenverplichtingen. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat het vermogen even groot is als de pensioenverplichting. Op 31 december 2021 was onze actuele dekkingsgraad 124,9%.

#### Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad is gebaseerd op de stand van de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor de toeslagverlening. Op 31 december 2021 was onze beleidsdekkingsgraad 117,5%.

## Pensioenpremie 2022 ongewijzigd

Ben je nog werkzaam in de pensioensector? Dan zetten jij en je werkgever iedere maand geld opzij voor je pensioen. Dat noemen we de pensioenpremie. In 2022 blijft de pensioenpremie hetzelfde als in 2021.

#### Premie-overzicht 2022

Bedrijfspensioenfonds	Werkgeversdeel	Werknemersdeel	Totaal
Pensioenpremie basisregeling	8,60%	8,60%	17,20%
Premie spaarpensioen	0,00%	3,00%	3,00%

Vanaf 2023

# Wijziging pensioenregeling: mogelijk verschil in verhoging pensioenen

Als BPF Waterbouw de pensioenen verhoogt door een toeslag te verlenen, is die op dit moment gelijk voor iedereen. Zo zijn dit jaar alle pensioenen verhoogd met 0,7%. Op dit punt gaat er iets veranderen: vanaf 2023 kan de toeslag voor gepensioneerden en gewezen deelnemers anders zijn dan voor wie nog pensioen opbouwt. Hierdoor kan het bestuur ervoor zorgen dat de pensioenbelangen van iedereen (jong of oud, maar ook van de werkgevers) evenwichtig worden behandeld. Ook als de pensioenpremie die werknemers (en hun werkgever) betalen niet voldoende zou zijn voor de pensioenopbouw.

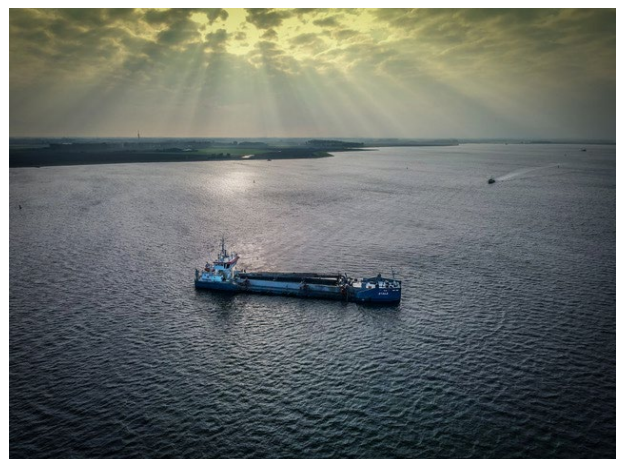
## Pensioenpremie

Eerst even over die pensioenpremie. Het bestuur heeft onlangs besloten de pensioenpremie op een nieuwe manier vast te gaan stellen, waarbij we uitgaan van het verwachte beleggingsrendement. Dat is een gangbare methode in de pensioenwereld. Werkgevers en werknemers (beide betalen de helft van de premie) willen graag de pensioenpremie en de jaarlijkse pensioenopbouw zoveel mogelijk stabiel houden. Met de nieuwe manier waarop de premie wordt vastgesteld kan het pensioenfonds dit beter faciliteren. Voor 2022 betekent dit dat de premie niet omhoog hoeft en de opbouw niet omlaag. Maar dit kan echter ook betekenen dat er jaren zijn waarin het pensioenfonds feitelijk te weinig premie ontvangt om de pensioenopbouw (al jaren 0,94% van het salaris per jaar) te financieren. Dan zou er dus feitelijk te weinig worden betaald voor het in enig jaar opgebouwde pensioen. Dat zou dan weer ten koste gaan van de financiële positie (de dekkingsgraad) van het pensioenfonds. In feite betalen de gepensioneerden

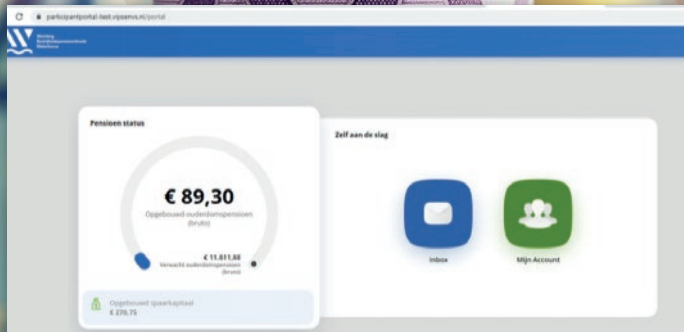
(en gewezen deelnemers) dan mee aan de pensioenopbouw van de werkenden.

## Evenwichtige belangenafweging

Als de impact van de (lage) premie op de dekkingsgraad te groot is, kan het bestuur besluiten dat recht te trekken door de pensioengerechtigden en gewezen deelnemers ('slapers') een hogere toeslag op het pensioen te geven dan de werkenden. Dat zal alleen gebeuren als er sprake is van onevenwichtigheid. Goed om te weten: voor de toeslag op 1 januari 2022 was dit niet aan de orde. Er was op dat moment geen sprake van onevenwichtigheid door een tekort aan financiering van de pensioenopbouw.



Meer weten over dit onderwerp? Kijk dan even op [bpfwaterbouw.nl](https://bpfwaterbouw.nl).



In mijn.bpfwaterbouw.nl zie je precies hoe je pensioen ervoor staat.

## Nieuw mijn.bpfwaterbouw: altijd je pensioen in beeld

Bouw je momenteel pensioen op bij ons en wil je weten hoe je pensioen ervoor staat? Hoeveel je hebt opgebouwd en waar je op kunt uitkomen als je tot je pensioendatum doorwerkt? Dit kun je zien in **mijn.bpfwaterbouw**, de nieuwe mijn-omgeving op onze website. Even inloggen met je DigiD en je ziet hoe je pensioen ervoor staat. Dit geldt ook voor gewezen deelnemers.

In het tweede kwartaal van dit jaar is **mijn.bpfwaterbouw** ook toegankelijk voor onze gepensioneerden.

Het komende jaar gaan we de mogelijkheden in de mijn-omgeving uitbreiden. Ons doel is dat je er uiteindelijk niet alleen terecht kunt voor de actuele stand van zaken rondom je pensioen, maar veel pensioenzaken online kunt regelen. Je kunt in de toekomst met de pensioenplanner ook zelf berekeningen maken rondom je pensioen. Wat scheelt het bijvoorbeeld als je een jaar eerder wilt stoppen? Ook vind je er belangrijke documenten over je pensioen, zoals je jaarlijkse pensioenoverzicht.

Meer weten over je pensioen? Wil je weten hoe jij ervoor staat? Ga eens kijken in **mijn.bpfwaterbouw.nl**.

[www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw  
T 088 - 2302304 • Postbus 2106 • 2400 CC Alphen aan den Rijn  
(Bij onjuiste adressering graag retour)



Beeld  
BPF Waterbouw, Faasse Dredging B.V.,  
Shutterstock