

# pensioennieuws



maart 2023

## Per 1 januari 2023

# Pensioen 5,6% hoger

**Op 1 januari 2023 hebben we je pensioen bij BPF Waterbouw verhoogd met 5,6%. Daar vertellen we je natuurlijk graag meer over.**

Pensioenfondsen hebben het de laatste jaren financieel moeilijk gehad. Ook wij hebben daardoor niet of maar gedeeltelijk kunnen waarmaken wat we graag willen: je pensioen door een verhoging laten meegroeien met de cao-loonstijgingen in de sector. Dat kunnen we alleen als we er financieel goed genoeg voorstaan.

Op 1 januari 2022 hebben we je pensioen kunnen verhogen met 0,7%. Dat was een gedeeltelijke verhoging. In de loop van 2022 is onze financiële positie verbeterd. Daardoor konden we op 1 juli 2022 besluiten je pensioen extra te verhogen met 1,8% (ingaaend op 1 januari 2023). Opgeteld hebben we zo je pensioen alsnog volledig kunnen laten meegroeien met de cao-loonstijging van 2,5% over 2021. Ook op 1 januari 2023 konden we je pensioen ook weer volledig laten meegroeien met de cao-loonstijging over

2022 (3,75%). In totaal (dus incl. de op 1 juli 2022 toegekende verhoging) is je pensioen op 1 januari 2023 5,6% hoger. De verhogingen gelden als je nog werkt voor je bij ons opgebouwde pensioen, en natuurlijk ook als je al met pensioen bent. Voor gepensioneerden is de verhoging van 5,6% per 1 januari 2023 verwerkt in de pensioenuitkering vanaf januari 2023.

### Goede financiële positie

Je pensioenfonds staat er financieel beter voor. We begonnen 2022 met een **beleidsdekkingsgraad** van 124,9% en sloten het jaar af op **136,4%**. De **dekkingsgraad** eind 2022 was **137,9%**. Dat betekent dat er voor elke euro die we in kas moeten hebben voor de pensioenen er in werkelijkheid bijna €1,38 hebben. Daarmee behoren we tot de top van de Nederlandse pensioenfondsen.

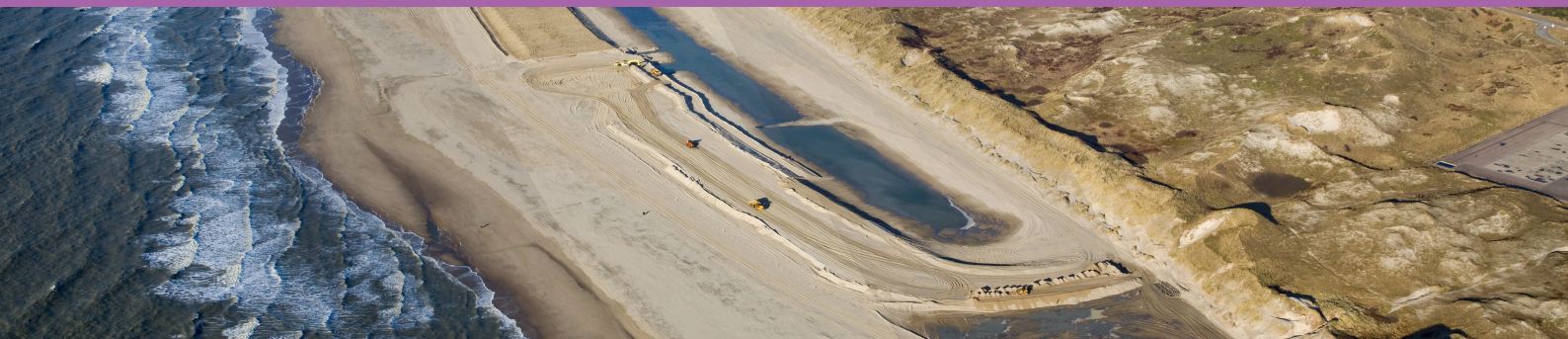
[lees verder op pagina 2 >](#)

### Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het pensioenfonds weer. Het is de verhouding tussen het pensioenvermogen van het pensioenfonds en de pensioenverplichtingen. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat het vermogen even groot is als de pensioenverplichtingen.

### Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad is gebaseerd op de stand van de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor de toeslagverlening.



> vervolg van pagina 1

### Hoe kan het dat andere pensioenfondsen een hogere verhoging hebben?

Er zijn pensioenfondsen die de pensioenen met wel 10% of meer hebben verhoogd. Waarom wij dan niet? Dat komt doordat wij de regeling uitvoeren zoals door de sociale partners afgesproken. Daarin is opgenomen dat we met het pensioen proberen de cao-loonstijgingen te volgen. En die bedroegen in 2021 2,5% en in 2022 3,75%. Binnen onze regeling heeft een maximale verhoging van de pensioenen plaatsgevonden. Veel andere pensioenfondsen proberen de prijsstijgingen te volgen. En wat dat betreft was 2022 een uitzonderlijk jaar, met een prijsinflatie van meer dan 10%. Het verschil tussen de verhoging van de lonen en de prijsinflatie is in 2022 uitzonderlijk hoog.

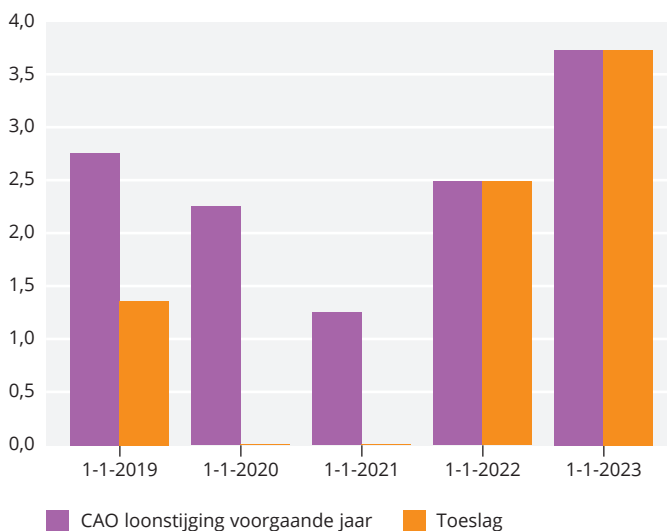
### Geen goed beleggingsjaar

2022 was geen goed beleggingsjaar. Dat kwam onder andere door de oorlog in Oekraïne. Al met al boekten we een rendement van -17,8% op onze beleggingen. Hoe kan het dat we er financieel dan toch beter voorstaan? Dat komt door de gestegen rente. Bij een hogere rente hoeven we minder geld in kas te hebben om aan de pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Dat scheelde zoveel, dat we ondanks het verlies op de beleggingen er per saldo toch beter voor kwamen te staan.

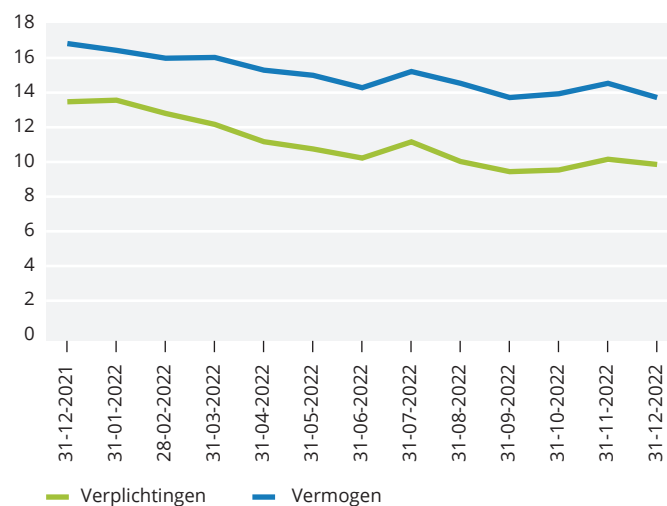


**Goed om te weten:** over het algemeen leidt het volgen van de lonen tot een hogere verhoging dan het volgen van de prijzen. Maar afgelopen jaar leidt dat voor jou dus tot een relatief lagere verhoging van je pensioen. Onze goede financiële positie is en blijft echter in jouw belang. Het is goed voor de kans op het verhogen van de pensioenen in de komende jaren én voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

### Toeslagverlening in de laatste 5 jaar (in %)



### Ontwikkeling vermogen en verplichtingen (in miljard €)





## Pensioenpremie in 2023

Bedrijfstakpensioenfonds	Werkgeversdeel	Werknemersdeel	Totaal
Pensioenpremie basisregeling	8,10 %	8,10 %	16,20 %
Premie spaarpensioen	0,00 %	3,00 %	3,00 %

**Werk je in de waterbouwsector? Dan zetten jij en je werkgever iedere maand geld opzij voor je pensioen: de pensioenpremie.** Hiernaast zie je de premiepercentages voor 2023. De premie voor de basisregeling is lager dan vorig jaar; toen was die zowel voor jou als je werkgever 8,6% van het premieplichtig loon (werkgever en werknemer samen 17,2%).

## Maatschappelijk verantwoord beleggen

# Goed voor wereld én pensioen

Bij BPF Waterbouw beleggen we het pensioengeld om er een zo hoog mogelijk rendement op te halen bij een verantwoord risico. Maar we kijken niet alleen naar de winst van vandaag. We willen ook dat de bedrijven waarin we beleggen zorgvuldig omgaan met mens en milieu. Dat noemen we maatschappelijk verantwoord beleggen. Daarmee proberen we bij te dragen aan een duurzamere wereld.

Duurzaam beleggen is naar onze overtuiging ook goed voor je pensioen. Bedrijven die bewust omgaan met mens en milieu en integer worden geleid, zullen op de lange termijn betere rendementen opleveren. Duurzaam beleggen verlaagt ook bepaalde risico's. Denk bijvoorbeeld aan wat het voor een bedrijf (en de aandeelhouders) betekent als het betrokken raakt bij een milieuschandaal. Of als hun producten of productiewijze niet meer passen bij de maatschappelijke opvattingen.

**Meer weten?** Wil je meer weten over ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen? Kijk dan op onze website onder 'downloads'.

### Dit doen we in de praktijk

- 1 We screenen onze beleggingen op schendingen van internationale normen.
- 2 We spreken waar nodig bedrijven waarin we beleggen aan op hun duurzaamheidsprestaties. Daarvoor bundelen we onze krachten met andere institutionele beleggers. Als bedrijven niet op tijd de gewenste verbetering laten zien, kunnen we ons als belegger terugtrekken.
- 3 We beleggen principieel niet in bedrijven die te maken hebben met controversiële wapens of die de internationale normen stelselmatig schenden. Ook beleggen we niet in de tabaksindustrie.
- 4 We gebruiken ons stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen. Zo oefenen we invloed uit op het beleid van de bedrijven waarin we beleggen.
- 5 Wij houden ook rekening met de belangen van de Waterbouw sector.



## Pensioenakkoord

# Op weg naar het nieuwe pensioen

Er komen in Nederland nieuwe regels voor pensioenen. Dat is nodig om je ook in de toekomst een goed pensioen te kunnen blijven bieden. Het betekent dat je bij BPF Waterbouw een nieuwe pensioenregeling krijgt. Wat is de stand van zaken op dit moment?

### 1 Wanneer gaat het nieuwe pensioenstelsel in?

Eind december 2022 heeft de Tweede Kamer de nieuwe regels voor de pensioenen goedgekeurd. Maar dat wil niet zeggen dat je pensioen nu meteen gaat veranderen. We krijgen de tijd om onze pensioenregeling aan te passen. Uiterlijk op 1 januari 2027 moeten alle pensioenregelingen in Nederland aan de nieuwe regels voldoen.

### 2 Wat gebeurt er nu bij BPF Waterbouw?

Uiteraard moet ook onze pensioenregeling aan de nieuwe regels gaan voldoen. Hoe de nieuwe pensioenregeling er straks uit gaat zien, binnen de nieuwe regels, dat is een zaak van de sociale partners in de sector. Op dit moment zijn zij daarover in overleg: welke keuzes gaan ze maken om in de nieuwe regeling een zo goed mogelijk pensioen voor iedereen te kunnen waarborgen?

#### Onderzoek beleggingsrisico

**Hoeveel beleggingsrisico wil jij lopen?** Zeker als de rendementen direct van invloed worden op jouw pensioen, is het belangrijk om te weten wat jij wilt. Wij voeren binnenkort een onderzoek uit om dit bij je uit te vragen. Houd je brievenbus of je email in de gaten voor de uitnodiging!

### 3 Wat weten we al over de nieuwe pensioenregels?

Allereerst: er blijft het nodige van het goede van de huidige pensioenregelingen behouden. Zo blijf je samen met je collega's via je werkgever pensioen opbouwen en dus samen kosten en risico's delen. Maar er verandert ook veel. Het belangrijkste: je gaat een pensioenkapitaal in een eigen pensioenpotje opbouwen bij BPF Waterbouw. Dat kapitaal groeit aan door wat jij en je werkgever aan premie inleggen én door de beleggingsopbrengsten. Hoe meer kapitaal je in je spaarpot opbouwt, des te hoger valt straks je pensioen uit. Maar er zijn dus wel minder garanties over de hoogte van je pensioen. We laten je daarom wel steeds zien hoe je pensioen ervoor staat en waar je naar verwachting op afstevent.

### 4 Wordt je pensioen dus onzekerder?

Je pensioen kan per jaar meer gaan schommelen dan nu. Je pensioen gaat eerder omhoog bij goede beleggingsresultaten, maar ook eerder omlaag bij slechtere tijden. Berekeningen wijzen uit dat de nieuwe regels gemiddeld gesproken tot een beter pensioen kunnen leiden. De kans op schommelingen in je pensioen worden trouwens kleiner naarmate je ouder wordt. We beleggen dan je pensioengeld met minder risico. Bij het invullen van de pensioenregeling houden de sociale partners rekening met de belangen van iedereen: ze willen de best mogelijke regeling voor jong en oud.

### 5 Wanneer hoor ik meer?

De sociale partners zijn nu bezig met de voorbereiding van de nieuwe pensioenregeling. Daarin moeten keuzes gemaakt worden. Zodra er meer bekend is, brengen we je daarvan op de hoogte. Je kunt het nieuws uiteraard ook volgen via onze website. Wil je nu al meer weten over de nieuwe regels voor pensioenen? Kijk dan op [www.onsnieuwepensioen.nl](http://www.onsnieuwepensioen.nl).

[www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw

T 088 230 2304 • Plotterweg 24 • 3821 BB Amersfoort  
(Bij onjuiste adressering graag retour)



Foto's  
Boskalis