



Verkort Jaarverslag 2022

CIJFERS EN FEITEN

Dekkingsgraad flink gestegen

Je pensioenfonds is er in 2022 financieel een stuk beter voor komen te staan. Dat kun je zien aan onze dekkingsgraad. Die laat zien of we voldoende geld in kas hebben om nu en later alle tot nu toe opgebouwde pensioenen uit te kunnen betalen.

Onze actuele dekkingsgraad steeg in 2022 van **125%** naar **138,5%**. En de beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden) steeg van **117,5%** naar **136,4%**.

Met onze dekkingsgraad behoren we tot de top van de Nederlandse pensioenfonds (de gemiddelde beleidsdekkingsgraad van alle fondsen bedroeg 120,3%). We voldoen met onze dekkingsgraad ook aan alle wettelijke normen, oftewel: we zijn financieel gezond.

Volledige toeslag op je pensioen

Dat we er beter voorstaan, heb je gemerkt aan je pensioen. We hebben je pensioen uiteindelijk volledig kunnen laten meegroeien met de cao-loonstijgingen van 2021 en 2022. Dat is jarenlang niet of slechts beperkt mogelijk geweest. De toeslagen gelden niet alleen als je al met pensioen bent, maar ook als je pensioen nog niet is ingegaan.

Je pensioen omhoog

1 januari 2022

▲ 0,7%

1 juli 2022

▲ 1,8%

1 januari 2023

▲ 3,75%

Slecht beleggingsjaar

2022 had ook een andere kant: het was geen goed beleggingsjaar. Met name door de oorlog in Oekraïne stonden de financiële markten wereldwijd in de min. Wij boekten een verlies van 17,8% op onze beleggingen. En toch zijn we er in 2022 beter voor komen te staan. Hoe dat kan? Dit kwam door de hogere rente. Bij een hogere rente hoeven we volgens de huidige rekenregels minder geld in kas te hebben voor de pensioenen. Het positieve effect daarvan was groter dan het negatieve effect van het beleggingsverlies. Daardoor steeg onze dekkingsgraad per saldo fors.

Goede vooruitzichten

Eind mei 2023 is onze actuele dekkingsgraad gestegen naar 141,6%. Dat kan uiteraard in de rest van het jaar veranderen. Het is waarschijnlijk dat we ook op 1 januari 2024 je pensioen weer met een toeslag kunnen verhogen.

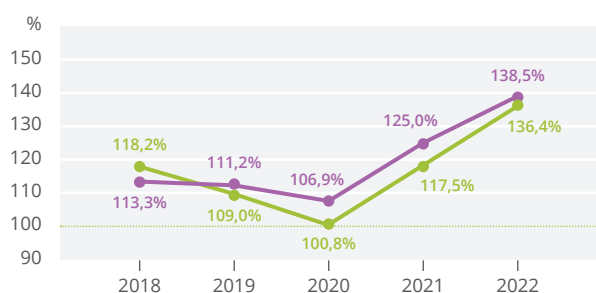
Wil jij ook graag je mening geven? Doe dan mee aan ons deelnemersonderzoek!

▶ Kijk verder op pagina 4

2022 in cijfers en feiten

Ontwikkeling dekkingsgraad

Hier zie je hoe onze (beleids)dekkingsgraad zich in de laatste vijf jaar heeft ontwikkeld.



— Actuele dekkingsgraad op 31 december
— Beleidsdekkingsgraad

Pensioenvermogen en verplichtingen

Ons pensioenvermogen daalde door het verlies op de beleggingen.

Onze pensioenverplichtingen daalden door de hogere rente nog sterker.

Eind 2021
€ 1,69 miljard
▼
Eind 2022
€ 1,38 miljard

Eind 2021
€ 1,35 miljard
▼
Eind 2022
€ 1,00 miljard

Toeslagen en gemiste toeslagen

Wij streven ernaar om je pensioen mee te laten groeien met de cao-loonstijgingen in de sector. Zo proberen we je pensioen welvaartsvast te houden. Maar we mogen wettelijk alleen een toeslag geven als onze beleidsdekkingsgraad (fors) hoger is dan 110%. Ook is de toeslag gemaximeerd op 5%.

Over 2021 en 2022 hebben we, zoals je eerder kon lezen, een volledige toeslag kunnen toekennen.

Daardoor is de achterstand op onze toeslagambitie uit eerdere jaren (toen we er minder goed voorstonden) niet verder opgelopen. Vanaf 2015 bedraagt die:

Actieve deelnemers	9,35%
Gepensioneerden en gewezen deelnemers	6,80%
Invalideitpensioenen	8,37%

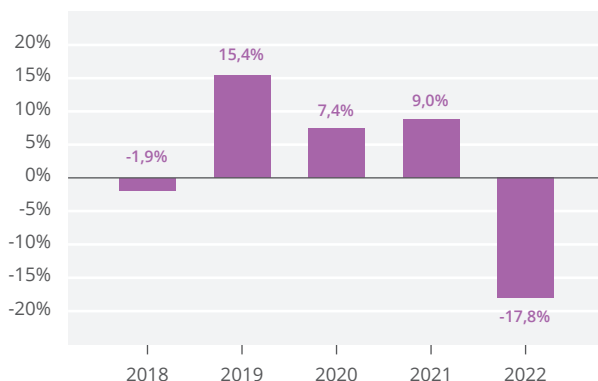
Deze achterstanden kunnen worden ingehaald als de financiële positie van het pensioenfonds volgens het bestuur dat toelaat. Daarvoor moet onze beleidsdekkingsgraad echter nog hoger zijn dan deze momenteel is.

Beleggingen

We beleggen het pensioengeld om er een zo hoog mogelijk rendement op te halen. Dat is wat nodig is om je pensioen voldoende aan te laten groeien. Natuurlijk moeten de beleggingsrisico's aanvaardbaar blijven. Dat doen we vooral door het pensioengeld te spreiden over diverse soorten beleggingen, regio's en sectoren. Daarnaast werkt het in ons (en jouw) voordeel dat we beleggen voor de zeer lange termijn. De premie die je nu inlegt heeft vaak tientallen jaren de tijd om aan te groeien.

2022 was zoals gezegd een slecht beleggingsjaar, met een verlies van 17,8% op onze beleggingen. Bijna alle soorten beleggingen deden het slecht, van aandelen tot obligaties. Ons gemiddeld rendement over de laatste vijf jaar is gedaald naar 2,4% per jaar.

Rendementen laatste vijf jaar





Kosten

Uiteraard maken wij kosten om je pensioen te verzorgen, maar we letten er scherp op niet onnodig geld uit te geven.

In 2022 bedroegen onze beleggingskosten (inclusief transactiekosten) 0,14% van het gemiddeld belegde vermogen. Dat is lager dan in 2021 (0,19%). We blijven daarmee opnieuw ruim onder het gemiddelde van vergelijkbare pensioenfondsen, die uitkomen rond de 0,50%. De kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling, van administratie tot communicatie, bedroegen in 2022

€ 228 per deelnemer (gewezen deelnemers tellen niet mee). Dat is wat hoger dan in 2021 (€ 199). Toen profiteerden we van een incidentele meevaller. De uitvoeringskosten in de jaren daarvoor waren fors hoger. We streven naar lagere kosten, maar

zijn ook realistisch. De komende jaren krijgen we te maken met een wijziging van het pensioenstelsel. Dit brengt voor de gehele pensioensector extra kosten met zich mee, ook voor ons. Maar de kostenverhoging proberen wij met een efficiënte aanpak te beperken.

Deelnemers en werkgevers



Het nieuwe pensioen komt eraan



Nederland krijgt een nieuw pensioenstelsel en jij een nieuwe pensioenregeling. De nieuwe spelregels voor de pensioenen zijn inmiddels vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen, die op 1 juli is ingegaan.

Niet direct een nieuwe pensioenregeling

De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel moet uiteraard heel zorgvuldig gebeuren. Pensioenfondsen krijgen tot 1 januari 2028 de tijd om hun pensioenregeling aan te passen aan de nieuwe spelregels. Maar eerder mag ook.

Vorbereidingen

Wij zijn al geruime tijd bezig ons voor te bereiden op het nieuwe pensioenstelsel. Dat doen we samen met de sociale partners in onze sector en onze pensioenuitvoerder Visma Idella. De sociale partners bepalen hoe de nieuwe pensioenregeling er binnen de nieuwe spelregels uit gaat zien. Daarin moeten zij belangrijke keuzes maken.

> [vervolg op pagina 4](#)



> vervolg van pagina 3

Je kunt ervan op aan dat zij daarbij de belangen van alle betrokkenen, jong en oud, in het oog houden. Trouwens, op weg naar de nieuwe pensioenregeling kijken vele ogen mee. Binnen het pensioenfonds (denk aan het bestuur, de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan), maar ook van buiten (De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten).

Over voorbereiding gesproken: de keuze voor Visma Idella als ervaren pensioen-uitvoerder hebben wij mede gemaakt met het oog op een goede overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Visma Idella heeft een 'Experience Lab' opgezet, waarin samen met een aantal pensioenfondsen gewerkt wordt aan een administratiesysteem dat voldoet aan de eisen van het nieuwe stelsel. Daarbij ontwikkelen ze ook tools die ons en de sociale partners helpen bij het maken van de verschillende keuzes voor de nieuwe regeling.

Wil je nu al meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Volg dan het nieuws op onze website.



www.bpfwaterbouw.nl

E-mail: info@bpfwaterbouw.nl

Telefoon: (088) 230 23 04

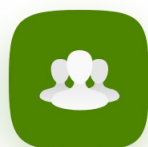
Wil jij onze post ook liever digitaal?

Wel zo makkelijk, kostenbesparend en beter voor het milieu

Je ontvangt met enige regelmaat post van ons over je pensioen. Informatie naar grote groepen, zoals dit magazine, sturen we het liefst zoveel mogelijk digitaal. Waarom? Omdat het goedkoper is (en dus goed voor je pensioen) en beter voor het milieu. Bovendien vinden veel mensen het overzichtelijker om alles digitaal op één plek te hebben.



Inbox



Mijn Account

Veel van onze deelnemers hebben daarom al aangegeven onze post zoveel mogelijk digitaal te willen ontvangen. Kies jij daar ook voor? Geef dat dan door op de website van BPF Waterbouw door via [mijn](#)

[BPF Waterbouw](#), en vervolgens onder de button [mijn account](#), het emailadres in te voeren bij [wijzigen emailadres](#). Vink ook in [MijnOverheid.nl](#) aan dat BPF Waterbouw je berichten mag sturen. Dan krijg je automatisch een e-mail als er nieuwe post voor je klaarstaat in je berichtenbox bij [MijnOverheid.nl](#).

Ook liever digitaal? Geef het vandaag nog even door!

Wil je onze post via de brievenbus blijven ontvangen? Dat kan ook. Je hoeft dan geen actie te ondernemen.

Nog een paar dagen! Geef nu je mening. Het kan t/m 31 juli.

Doe mee aan ons deelnemersonderzoek!

Heb jij je mening al gegeven in ons deelnemersonderzoek over beleggingsrisico en het nieuwe pensioenstelsel? Ga jij bijvoorbeeld voor extra risico, met de kans op een hoger (maar ook lager) pensioen? Of kies jij vooral voor zekerheid? Jouw mening telt! Je kunt nog meedoen tot en met 31 juli 2023! Gebruik daarvoor de uitnodigingsbrief die je op 21 juni hebt ontvangen met de inloggegevens en een QR-code. **Doe mee en maak kans op één van de vijf cadeaubonnen van € 50!**