



Pensioennieuws



Toeslagverlening 2024

Je pensioen 5% omhoog

Op 1 januari 2024 hebben wij je pensioen bij Pensioenfonds Waterbouw met 5% verhoogd. Dat was mogelijk omdat je pensioenfonds er financieel goed voorstaat.

We proberen ieder jaar je pensioen zoveel mogelijk mee te laten groeien met de cao-lonen in de waterbouwsector. Dat is belangrijk voor de koopkracht van je pensioen, nu en in de toekomst.

In 2023 stegen de cao-lonen in de waterbouw met 7,5%. Zoveel konden we je pensioen niet verhogen: in de pensioenregeling is namelijk een maximale verhoging van 5% opgenomen. Die maximale verhoging hebben we toegekend.

De verhoging geldt voor alle pensioenen. Als je al een pensioenuitkering

van ons krijgt, is je bruto-pensioen vanaf januari met 5% verhoogd (netto kan het verschil door belastinginhouningen anders uitvallen). Ook als je nog werkt, of hebt gewerkt in de waterbouwsector is je opgebouwde pensioen 5% hoger. Dat zie je terug op je pensioenoverzicht en in Mijn BPF Waterbouw. Inloggen gaat veilig en gemakkelijk met DigiD op www.bpfwaterbouw.nl.

Inhaaltoeslag nog niet mogelijk

De laatste jaren hebben we je pensioen niet volledig kunnen laten meegroeien met de cao-lonen. De achterstanden kunnen worden ingelopen, maar daarvoor moeten we er financieel nóg beter voorstaan. Eind 2023 was onze dekkingsgraad 136,5%. Volgens de wettelijke regels mogen we inhaaltoeslagen toekennen bij een dekkingsgraad van minimaal 150%. Als onze financiële situatie verder verbetert, zal het bestuur opnieuw beoordelen of een inhaaltoeslag mogelijk is.

Pensioenpremie 2024 ongewijzigd

De pensioenpremie is in 2024 niet veranderd. Net als in 2023 is de premie voor de basisregeling 16,2%. Daarvan betalen jij en je werkgever ieder de helft (8,1% van je loon). De premie voor het spaarpensioen blijft 3% van je loon, en die betaal je geheel zelf.

Je pensioen gaat veranderen

Nederland heeft nieuwe spelregels voor de pensioenen. Jij krijgt daardoor een nieuwe pensioenregeling.

> [Lees verder op pagina 2](#)

Je krijgt een nieuwe pensioenregeling

In juli vorig jaar is de wet met de nieuwe regels voor pensioenen ingegaan. Daardoor krijg jij bij Pensioenfonds Waterbouw een nieuwe pensioenregeling. De sociale partners (werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers) bepalen de inhoud van de regeling, wij als pensioenfonds zorgen straks voor de uitvoering ervan. De pensioenregeling is nog niet definitief, maar veel is al bekend. Wat kun je verwachten?



Wanneer komt de nieuwe pensioenregeling er?

Alle pensioenregelingen moeten uiterlijk op 1 januari 2028 aan de nieuwe regels voldoen. Wij streven ernaar jouw nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027 in te voeren. Een jaar later dan we eerder hebben gecommuniceerd.



Partner- en wezenpensioen

Ook in de nieuwe pensioenregeling is er een uitkering geregeld voor je partner en kinderen als je overlijdt. Als je bij ons pensioen opbouwt en je komt te overlijden, dan ontvangen jouw partner en kinderen een uitkering. Dit noemen we het partnerpensioen en het wezenpensioen. De hoogte van deze uitkering is een percentage van jouw salaris. Het maakt hiervoor niet uit hoe lang je deelnemer bent in de pensioenregeling. Wanneer je niet meer bij ons deelneemt in de pensioenregeling, is er echter voor jouw partner en kinderen geen uitkering geregeld. Bouw je al pensioen bij ons op en heb je dus al een pensioen opgebouwd voor je partner, dan houdt je partner recht op dit partnerpensioen.

Veel blijft hetzelfde



In de nieuwe pensioenregeling blijft veel van het goede van nu behouden:

- De sociale partners willen dat de pensioenregeling zoveel mogelijk blijft lijken op de huidige regeling.
- Je blijft samen met je werkgever iedere maand geld betalen voor een goed pensioen.
- Je blijft straks levenslang pensioen krijgen, hoe oud je ook wordt.
- Je partner en kinderen krijgen nog steeds een uitkering als je overlijdt.
- Er blijven ook regelingen bij arbeidsongeschiktheid.



De grootste verandering: een eigen pensioenpot

De nieuwe pensioenregeling is een solidaire pensioenregeling. Dat betekent dat sociale partners afspraken hebben gemaakt over de inleg voor je pensioen (de premie). Hierbij vangen we mee- en tegenvallers nog wel samen op. In de nieuwe pensioenregeling worden geen afspraken meer gemaakt over de hoogte van je pensioen. We streven nog steeds een goed pensioen na, maar het werkt anders. Je krijgt een eigen pensioenpot. Daarin wordt iedere maand de afgesproken pensioenpremie betaald door jou en je werkgever. Verder groeit je pot aan door de beleggingsopbrengsten. Hoe beter je pensioenpot straks gevuld is, des te hoger valt je maandelijkse pensioen uit.

Het betekent dat je pensioenpot vooral als je nog werkzaam bent meer dan nu gaat meebewegen met de beleggingsopbrengsten. In goede jaren gaat je pensioen eerder omhoog, in slechte jaren eerder omlaag. De verwachting is dat dit uiteindelijk tot een beter pensioen leidt.

Heel belangrijk: naarmate je ouder wordt (en zeker als je al met pensioen bent), gaan we je pensioen zo stabiel mogelijk houden. Dat doen we door dan minder beleggingsrisico te nemen.



Solidariteit en extra veiligheid

De sociale partners kiezen er ook voor om extra veiligheid in de regeling in te bouwen. Dat doen we door een solidariteitsreserve te vormen. Die is er om de risico's te delen in moeilijke tijden en ervoor te zorgen dat de pensioenuitkeringen dan niet veel lager worden. Dat betekent dat de kans op grote schommelingen als je al een pensioenuitkering krijgt beperkt is. Op deze manier houden we de pensioenuitkering stabiel.



Hoe gaan we verder?

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling is een zorgvuldig proces waarbij vele partijen meekijken. De komende tijd werken we samen met de sociale partners de nieuwe pensioenregeling verder uit. We verwachten in de komende maanden het zogeheten transitieplan te ontvangen van sociale partners: daarin staat hoe de nieuwe pensioenregeling eruit komt te zien en hoe sociale partners willen overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Wij beoordelen of de nieuwe pensioenregeling evenwichtig is. Dit betekent dat we de belangen zo eerlijk mogelijk verdelen. Hierbij kijken we naar alle belangen en zorgen we er voor dat er geen groot voor- of nadeel voor bepaalde mensen is. Ook bekijken we of de pensioenregeling uitvoerbaar is. Uiteindelijk toetst ook De Nederlandsche Bank of we de overstap kunnen maken.

Uiteraard houden we je op de hoogte. Wil je nu al meer weten, volg dan het nieuws op onze website of neem contact met ons op. Veel informatie over de nieuweregels vind je op pensioenuidelijkheid.nl en werkenaanonspensioen.nl.



Nieuwe regels gelden ook voor al opgebouwde pensioen

De waarde van je pensioen uit de oude regeling gaat straks naar jouw persoonlijke pensioenpot. Dit wordt ook wel invaren genoemd. Dat geldt dus ook als je pensioen al is ingegaan. Ook dan gaan de nieuwe pensioenregels voor jou gelden. Pensioenfonds Waterbouw staat er financieel goed voor en we doen er alles aan om dat zo te houden. Dat betekent dat straks naar verwachting niemand minder krijgt dan waar hij of zij nu aanspraak op heeft, en waarschijnlijk zelfs meer! Zekerheid hierover is er uiteraard pas op het moment dat we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling.

Je pensioen meenemen

Nieuwe baan of nog ergens anders pensioen staan? Hoe werkt het?

Als je van baan wisselt, kun je vaak je pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder (pensioenfonds of verzekeraar). Dat heet waardeoverdracht. Ook als je langer geleden ergens pensioen hebt opgebouwd kan dat vaak nog. Hier lees je hoe het werkt.

Waarom je pensioen meenemen?

Je mag zelf kiezen of je je pensioen laat overdragen naar je 'nieuwe' pensioenuitvoerder. Veel mensen vinden het handiger en overzichtelijker om al hun pensioen op één plek te hebben. Soms kan het ook financieel gunstiger zijn, bijvoorbeeld als je nieuwe pensioenfonds een betere regeling heeft of er financieel beter voorstaat (meer kans op koopkrachtbescherming).

In mijnpensioenoverzicht.nl vind je een overzicht van al je pensioenen. Je kunt de Pensioenvergelijker gebruiken om de verschillen tussen je oude en nieuwe pensioenregeling met elkaar te vergelijken. De Pensioenvergelijker is te vinden op onze website.

Kun je je pensioen ook laten staan?

Ja, dat mag ook. Dus als je vertrekt uit de waterbouwsector, mag je je opgebouwde pensioen bij ons laten staan. Wij zorgen daar goed voor tot je met pensioen gaat. Je ontvangt dan te zijner tijd een pensioenuitkering van ons.

Wanneer mag je je pensioen niet meenemen?

Pensioen meenemen is een wettelijk recht. Het kan echter

alleen als beide pensioenfondsen er financieel goed voorstaan. Als een pensioenfonds een dekingsgraad van minder dan 100% heeft, mag het wettelijk niet. Maar zodra de financiële situatie weer voldoende is, kun je je pensioen alsnog laten overdragen.

Hoe zit het met heel kleine pensioenen?

Als je een klein pensioen hebt (lager dan ongeveer € 495 per jaar) dan mogen pensioenfondsen zelf besluiten dat over te dragen naar je nieuwe pensioenfonds. Pensioenfonds Waterbouw kiest daar altijd voor. Heel kleine pensioenen (van minder dan € 2 per jaar) vervallen als je stopt met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Waterbouw.

Hoe regel je het?

Als je in de waterbouwsector komt werken, dan vraag je de overdracht bij ons aan. Een formulier daarvoor vind je op onze website. Wij vragen dan de waarde van je pensioen op bij je vorige pensioenuitvoerder(s). We laten je vervolgens zien wat je er in onze pensioenregeling voor terugkrijgt aan pensioen (je wint of verliest daarbij niets – het is een waardeneutrale overdracht en er zijn geen kosten aan verbonden). Als je akkoord gaat, regelen wij vervolgens de waardeoverdracht voor je.

Vertrek je uit de waterbouwsector en wil je je pensioen overdragen, dan vraag je de waardeoverdracht aan bij je nieuwe pensioenuitvoerder.

Andere pensioenvragen? Bel ons even of kijk op www.bpfwaterbouw.nl



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw
T 088 230 2304 • Postbus 35 2650 AA Berkel en Rodenrijs
www.bpfwaterbouw.nl

Bij onjuiste adressering graag retour.