



Verkort jaarverslag 2023

Pensioenfonds Waterbouw

We staan financieel sterk

Financieel heeft Pensioenfonds Waterbouw een goed jaar achter de rug. We staan er prima voor. En dat is belangrijk voor je pensioen.

2023 was voor ons een uitstekend beleggingsjaar, en dat ondanks alle onrust in de wereld. We haalden een rendement van 8,9% op ons belegde vermogen. Dat was goed voor onze financiële positie. We sloten 2023 af met een actuele dekkingsgraad van 135%. En daarin was de verhoging van de pensioenen van 5% op 1 januari 2024 al meegerekend. Onze beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde stand van de dekkingsgraad over 12 maanden) was eind 2023 143%. Daarmee behoren we nog steeds tot de top van de Nederlandse pensioenfonds.

Volledige toeslag

Wij kunnen de pensioenen verhogen als er sprake is van een stijging van de cao-lonen en de beleidsdekkingsgraad

hoog genoeg is. Zoals gezegd: onze beleidsdekkingsgraad was eind 2023 143%. Dit betekent dat het mogelijk was om je pensioen op 1 januari 2024 te verhogen met 5%. Dat is de maximale verhoging die we volgens ons pensioenreglement over een jaar mogen toekennen om de cao-loonstijgingen te volgen. Het inhalen van in het verleden misgelopen toeslagen (in de jaren dat onze dekkingsgraad niet hoog genoeg was), was nog niet mogelijk. Dat mag pas met een actuele dekkingsgraad van minstens 150%.

Goede vooruitzichten

In de eerste helft van 2024 is onze dekkingsgraad verder gestegen. Eind juni was onze actuele dekkingsgraad 145,5% en onze beleidsdekkingsgraad 143,3%. Dat betekent dat het waarschijnlijk is dat we ook in 2025 je pensioen weer kunnen laten meegroeien met de loonstijgingen.

Meer cijfers uit ons jaarverslag vind je bij '2023 in cijfers'.

Weet jij hoe hoog je pensioen is?

De komende maanden gaan we de Uniforme Pensioenoverzichten weer versturen. Dit overzicht ontvangt je elk jaar. Je ziet erop hoeveel pensioen je bij ons hebt opgebouwd en welk pensioen je uiteindelijk kunt verwachten op pensioendatum. Ook belangrijk: wat is er geregeld voor je gezin als jij zou overlijden? Ons advies: ga er heel even voor zitten. Je pensioen is belangrijk. Bekijk het pensioenoverzicht daarom goed!

Ongehuwd samenwonend – meld je partner aan!

Staat je partner niet op het pensioenoverzicht? Op de website vind je een formulier daarvoor.



Dick Vis

'Ik ben 55 jaar, geboren in Friesland en opgegroeid in Noord-Holland. Ik heb jaren gewerkt in de beleggingsindustrie, waarvan de laatste jaren als toezicht-houder. Een jaar of twaalf geleden ben ik in de pensioenwereld terechtgekomen, in diverse rollen bij verschillende pensioenfondsen – de laatste jaren voornamelijk als onafhankelijk bestuursvoorzitter en lid van raden van bestuur. Mijn drive? Elke dag weer het goede doen voor onze deelnemers, samen met iedereen in ons bestuur en de uitvoeringsorganisatie. Pensioen is ontzettend belangrijk voor mensen, al realiseren ze zich dat vaak te weinig.'

Interview met bestuursvoorzitter Dick Vis

'Het nieuwe pensioenstelsel biedt ook kansen voor je pensioen'

Dick Vis is sinds 1 mei van dit jaar de onafhankelijke voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Waterbouw. Daarmee is hij de opvolger van Jeroen Hilbrands, die in december 2023 overleed.

Hoe waren je eerste maanden bij het pensioenfonds?

'Allereerst was het best heftig om te beginnen als opvolger van iemand die overleden is en die door velen nog zo gemist wordt. Ik wist ook dat ik in grote schoenen stap. Want Jeroen is niet alleen jarenlang bestuursvoorzitter van het pensioenfonds geweest, hij heeft dat ook nog eens voortreffelijk gedaan. Mede dankzij hem staat het pensioenfonds er uitstekend voor. We hebben een gezonde dekkingsgraad, een vakkundig bestuur, een sterke uitvoeringsorganisatie en een goede samenwerking met de sociale partners. Ik heb

me hier meteen heel welkom gevoeld. Wat me opvalt: die waterbouwers hier zijn allemaal ontzettend aardige mensen. Of je het nou hebt over de bestuursleden, de mensen van de uitvoeringsorganisatie of de leden van het verantwoordingsorgaan. Echt opvallend aardig en competent.'

Wat zie jij als de grootste uitdagingen?

'Ha, heb je even...? Natuurlijk zijn er uitdagingen. Nogmaals, we staan er als pensioenfonds uitstekend voor, zowel financieel als organisatorisch. Dat is een stevige basis voor succes. Maar niets gaat vanzelf. Wij moeten ons stinkende best blijven doen voor onze deelnemers en gepensioneerden. Voor een goed pensioenresultaat natuurlijk, maar ook om het pensioen begrijpelijker te maken en onze mensen goed te ondersteunen bij het maken van hun pensioenkeuzes. We moeten kwaliteit leveren, en dat tegen zo laag mogelijke kosten. Wij zijn niet het grootste

pensioenfonds van Nederland, dus dat is een stevige uitdaging.'

En dan komt er ook nog een nieuw pensioenstelsel aan...

'Zeker, we staan voor de grootste verandering in de pensioenen sinds mensenheugenis. Dat is in heel Nederland een mega-operatie, en dat is het voor ons pensioenfonds ook. Volgens plan gaan wij op 1 januari 2027 over op een nieuwe pensioenregeling. Daar zijn we samen met de sociale partners hard voor aan het werk. Het is een proces dat we heel zorgvuldig uitvoeren en waarbij vele ogen meekijken. Heel belangrijk is dat de belangen van alle groepen, oud en jong, eerlijk worden gewogen. Daar kun je dus op rekenen. Ik denk overigens dat de nieuwe pensioenregeling mooie kansen biedt. Wij hebben nu een sterke dekkingsgraad en als dat zo blijft (wat je natuurlijk nooit zeker weet), kunnen de financiële plaatjes voor de pensioenen er straks best gunstig uit gaan zien. Wij vinden het belangrijk om onze mensen goed uit te leggen wat er gaat veranderen in de pensioenen en wat dat voor hen betekent. Ik zou zeggen: volg onze berichten daarover. En wil je nu al meer weten, kijk dan ook eens op onze website.'

2023 in cijfers

Voor wie doen we het?

Actieve deelnemers **2.849**

Gewezen deelnemers die nog pensioen bij ons hebben staan **3.430**

Pensioengerechtigden **5.247**

Aangesloten werkgevers **65**

Pensioen

Belegd vermogen **€ 1.494.284.000**

Pensioenuitkeringen **€ 36.805.000**

Toeslagverlening

Per 1 januari 2023 **3,75%**

Per 1 januari 2024 **5%**

Wij proberen je pensioen ieder jaar mee te laten groeien met de cao-loonstijgingen in de waterbouwsector. Zo proberen we je pensioen welvaartsvast te houden. Dat kan alleen als we er financieel goed genoeg voorstaan. Bovendien is in ons pensioenreglement vastgelegd dat we een maximale verhoging van 5% per jaar mogen geven.

Over 2021, 2022 en 2023 hebben we een volledige toeslag kunnen toekennen. Dat was mogelijk door onze goede financiële situatie. In voorgaande jaren was dat niet altijd mogelijk. De achterstand op onze toeslagambitie op 1 januari 2024 is voor:

- actieve deelnemers: 9,35%;
- gepensioneerden en gewezen deelnemers: 6,80%;
- invaliditeitspensioen: 17,46%.

De achterstanden kunnen worden ingehaald als we er financieel zeer sterk voorstaan. Daarvoor moet onze dekkingsgraad nog hoger zijn dan die op dit moment is. Als er genoeg ruimte is voor het inhalen van gemiste toeslagen, dan laten we je dat natuurlijk weten.

Scherp oog op kosten

Totale uitvoeringskosten € 2.161.000

Uitvoeringskosten per deelnemer € 267

Kosten vermogensbeheer (incl. transactiekosten) € 2.079.000

Natuurlijk maken wij kosten om jouw pensioen professioneel te verzorgen. Maar wij letten er scherp op dat we de kosten zo laag mogelijk houden. De uitvoeringskosten behelzen het uitvoeren van de pensioenregeling, van administratie tot communicatie en bestuur. Bij de berekening van de uitvoeringskosten per deelnemer tellen gewezen deelnemers niet mee. Wil je meer weten over de kosten? Kijk dan in ons volledige jaarverslag 2023. Je vindt het op onze website.

Premie

Totale premie-inkomsten € 27.272.000

Elke maand zetten jij en je werkgever geld opzij voor je pensioen: de pensioenpremie. Jij betaalt de helft, je werkgever de andere helft.

Rendement

Beleggingsrendement 8,9%

Gemiddeld rendement laatste 5 jaar 4,6%

Dekkingsgraad

Actuele dekkingsgraad eind 2023 135,0%

Beleidsdekkingsgraad eind 2023 143,0%

De actuele dekkingsgraad geeft onze financiële situatie aan op één moment (we meten het aan het eind van iedere maand). De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over 12 maanden. Op de beleidsdekkingsgraad baseren we belangrijke beslissingen, zoals over de toeslagverlening.

Hoeveel beleggingsrisico wil jij?

In de nieuwe pensioenregeling wordt de hoogte van je pensioen directer afhankelijk van de beleggingsopbrengsten. Wij onderzochten hoeveel beleggingsrisico jij bereid bent te nemen.

Pensioenfonds Waterbouw belegt het pensioenkapitaal. Dat doen we om er een zo hoog mogelijk rendement op te halen bij een verantwoord risico. Maar beleggen houdt altijd een risico in. Sterker: het extra rendement dat we kunnen halen door te beleggen, is eigenlijk een beloning voor het nemen van risico. En dat rendement hebben we hard nodig voor je pensioen. Een vuistregel is: ongeveer eenderde van je pensioen wordt betaald uit de ingelegde pensioenpremie, de rest moeten we voor je verdienen door rendement te behalen. En dat kan alleen als we je pensioengeld beleggen!

Verantwoorde risico's

Natuurlijk zorgen we ervoor dat de risico's altijd verantwoord zijn. Hoeveel risico we mogen nemen, daarover maken we afspraken met de sociale partners. We wegen ook jouw mening mee. Mede met het oog op de nieuwe pensioenregeling (waarin de beleggingsopbrengsten directer invloed hebben op de hoogte van je pensioen) hebben we je in het risicobereidheidsonderzoek gevraagd: hoeveel risico vind jij dat we mogen nemen met de beleggingen? Ga je op zeker? Of kies je voor meer beleggingsrisico, met de kans op een hoger (maar ook lager) pensioen?

Jij gaf je mening - dank je wel

Aan het risicobereidheidsonderzoek deden maar liefst 790 deelnemers mee, jong en oud. Die willen we allemaal ontzettend bedanken. Het is belangrijk dat we weten hoe jullie over beleggen en risico denken. Dat nemen we mee in ons beleggingsbeleid!

Hoe denk jij over risico – de uitkomsten

Het grootste deel van onze deelnemers kiest voor een beetje beleggingsrisico. Een kleine groep deelnemers liet weten helemaal geen risico te willen nemen. Jongere deelnemers kiezen voor het meeste risico en de oudere deelnemers en gepensioneerden voor het minste. Ook mensen met een bescheiden inkomen zijn meer defensief.

In de nieuwe pensioenregeling gaan we jouw beleggingen afstemmen op jouw leeftijd. Voor jongeren nemen we meer risico. Dat is verantwoord, want zij hebben langer de tijd om eventuele koersdalingen goed te maken. Zo hebben zij per saldo uitzicht op een hoger pensioen. Naarmate je ouder wordt, bouwen we het beleggingsrisico af. We houden je pensioen dan zo stabiel mogelijk!

Zo zorgen we straks voor iedereen voor een optimale beleggingswijze. Goed om te weten: de sociale partners kiezen ervoor om ook een zogeheten solidariteitsreserve aan te houden in de nieuwe pensioenregeling. Daarmee worden in slechte tijden de pensioenen van (bijna) gepensioneerden beschermd tegen dalingen.

Volg het nieuws over de nieuwe pensioenregeling op onze website.



Wat kun je wanneer verwachten?

Alle pensioenfondsen in Nederland moeten uiterlijk per 1 januari 2028 volgens de nieuwe pensioenregels werken. Dat mag ook eerder. Wij streven ernaar om op 1 januari 2027 je nieuwe pensioenregeling in te laten gaan. Dat is een proces dat we zorgvuldig uitvoeren. Hier zie je welke stappen je wanneer kunt verwachten.

Werkgevers- en werknemersorganisaties (sociale partners) in de Waterbouw moeten keuzes maken over de nieuwe pensioenregeling. Zij zijn daarover al volop in gesprek met elkaar en leggen de afspraken die zij hierover maken vast in een transitieplan.

2023

Per 1 juli 2023 heeft de Eerste Kamer ingestemd met de Wet Toekomst Pensioenen. De nieuwe regels voor pensioen zijn op dat moment ingegaan.

Medio 2024 – Q1 2025

De voorbereidingen om over te gaan naar een nieuwe pensioenregeling zijn afgerond. De sociale partners beslissen hoe de pensioenregeling eruit komt te zien en leggen hun plannen vast in een transitieplan. Pensioenfonds Waterbouw beoordeelt dit en zorgt ervoor dat de nieuwe regeling straks goed kan worden uitgevoerd.

Q2 2025 – Q2 2026

Je krijgt meer duidelijkheid over de nieuwe pensioenregeling.

Q3 2026

Aan het einde van het derde kwartaal van 2026 kunnen we je met voorlopige bedragen informeren over wat de nieuwe regels voor jou gaan betekenen.

2027

Vanaf 1 januari 2027 gaat de nieuwe pensioenregeling voor Pensioenfonds Waterbouw in. Jouw aanspraken bij Pensioenfonds Waterbouw worden omgezet naar pensioen in de nieuwe pensioenregeling. In het eerste kwartaal van 2027 informeren we je over de definitieve bedragen in de nieuwe pensioenregeling.

2028

Alle pensioenfondsen zijn overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel.

