



Nieuwe pensioenregeling komt eraan

Weet jij al dat jouw pensioen verandert?

Nederland heeft een nieuwe pensioenwet met nieuwe spelregels voor de pensioenen. Die zijn nodig om niet alleen nu maar ook in de toekomst een goed pensioen te kunnen blijven bieden.

Daardoor krijg jij ook bij Pensioenfonds Waterbouw een nieuwe pensioenregeling. En die komt steeds dichterbij. Naar verwachting gaat jouw nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027 in. De nieuwe regels gelden dan ook voor het pensioen dat je al hebt opgebouwd vóór 1 januari 2027, zelfs als je al met pensioen bent. Bij de start van de nieuwe regeling verhuist al je opgebouwde pensioen mee naar de nieuwe regeling. Dat noemen we 'invaren'.

Weet jij al wat de nieuwe regels voor jou betekenen? Het is niet iets om je zorgen over te maken maar wel goed om te weten. Wil jij ook voorbereid zijn? Kijk dan voor meer informatie op onze website.

*Je nieuwe pensioenregeling
gaat naar verwachting in op
1 januari 2027.*

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling?
Lees verder op onze website!

Nieuwe pensioen- regeling: waar staan we nu?

Eind vorig jaar hebben de sociale partners (werkgeversorganisatie en vakbonden) hun afspraken over jouw nieuwe pensioenregeling vastgelegd. Dat is gebeurd in een zogeheten transitieplan. De sociale partners hebben gekozen voor een solidaire pensioenregeling. Daarin blijven we risico's samen delen. Je pensioen wordt in de nieuwe regeling directer afhankelijk van de beleggingsresultaten, schommelingen in de economie en de rentestand. Hierdoor zullen (verwachte) uitkeringen jaarlijks wijzigen. Je vindt het transitieplan en een samenvatting hiervan op onze website.

Op dit moment wordt de voorgestelde regeling door ons getoetst op evenwichtigheid, uitvoerbaarheid en uitlegbaarheid. Ook het Verantwoordingsorgaan en de Raad van toezicht beoordelen dit. En vervolgens beoordeelt ook De Nederlandsche Bank als toezichthouder de plannen. We zijn hard aan het werk om op 1 januari 2027 klaar te staan om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren. Je kunt erop rekenen dat we dat uiterst zorgvuldig doen.

Op de hoogte van je pensioen

Kijk hoe je ervoor staat in Mijn BPF Waterbouw

Mijn pensioen

MIJN PENSIOEN TOT NU TOE Hier ziet u hoeveel pensioen er is opgebouwd.	PERSOONLIJKE GEGEVENS Uw persoons- en contactgegevens die bij ons bekend zijn.
NABESTAANDEN Het pensioen voor uw nabestaanden na uw overlijden.	PENSIOEN 1-2-3 Stapsgewijs met Pensioen 1-2-3 door de inhoud van uw pensioenregeling.

In Mijn BPF Waterbouw vind je de actuele stand van zaken rondom je pensioen. Hoeveel heb je al opgebouwd? Welk pensioen kun je verwachten? En wat is er geregeld voor je partner en kinderen als jij zou komen te overlijden?

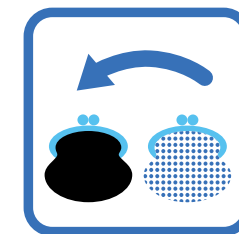
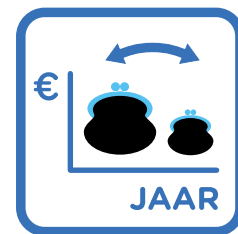


Blijf op de hoogte van je pensioen in Mijn BPF Waterbouw. Inloggen gaat gemakkelijk en veilig met je DigiD.

Bijna met pensioen?

Kies je pensioen op maat

Denk je eraan om binnenkort met pensioen te gaan? En wil je de mogelijkheden in kaart brengen? Er valt bij Pensioenfonds Waterbouw veel te kiezen om je pensioen af te stemmen op wat jij nodig hebt. Al die keuzes (en de gevolgen voor je pensioen) zie je snel en gemakkelijk in de pensioenplanner.



Wat scheelt het voor jou bijvoorbeeld als je een jaartje eerder met pensioen wilt? Wat levert het op als je een deel van het partnerpensioen inruilt voor extra pensioen voor jezelf, of andersom? En wat valt er verder te kiezen?

Ons advies: ga snel eens kijken. Je kunt zo veel en zo vaak berekeningen maken als je wilt. En heb je hulp nodig, dan zijn wij er voor je. Wij kunnen je telefonisch of per mail informeren over de keuzes. Je kunt ons bereiken op telefoonnummer 088 404 46 40 of per e-mail: pensioen@bpfwaterbouw.nl.

Help ons aan je e-mailadres

Hebben wij jouw e-mailadres nog niet? Geef het dan even aan ons door in Mijn Bpf Waterbouw, jouw persoonlijke omgeving op onze website. Dan kunnen we je in het vervolg nog sneller informeren over je pensioen. Je kunt er ook aangeven of je onze nieuwsbrief voortaan digitaal of per post wil ontvangen. Alvast bedankt!



Verkort jaarverslag 2024



Pensioenfonds Waterbouw financieel sterk

Rendement 2024: 11,6%

Onlangs verscheen ons jaarverslag 2024. We hebben een sterk beleggingsjaar achter de rug, met een rendement van maar liefst 11,6%. In euro's is dat ruim 180 miljoen. Het totale pensioenvermogen steeg tot bijna 1,7 miljard euro.

We staan er financieel uitstekend voor. Dat kun je zien aan onze dekkingsgraad. Die steeg in 2024 van 135% naar 139,3%. Dat betekent dat we voor iedere euro die we nodig hebben voor de pensioenen in werkelijkheid bijna 1,40 euro in kas hadden. Dat is een marge die wettelijk ruim voldoende is.

Wat betekent het voor jou?

Een financieel sterk pensioenfonds is belangrijk voor je pensioen. Omdat we voldoende geld in kas hebben, konden we je pensioen zowel in 2024 als in 2025 verhogen. In 2024 verhoogden we de pensioenen met 5% (de cao-lonen stegen sterker, maar 5% is de maximale verhoging volgens ons reglement) en in 2025 met 3,9%.

Een sterke financiële positie is ook belangrijk voor een goede overgang naar de nieuwe pensioenregeling, die bij ons gepland staat voor 1 januari 2027. Bij de huidige dekkingsgraad zouden we niet alleen onze doelstelling waarmaken (minstens een gelijk pensioen bij de overgang), maar kunnen we je pensioen zelfs extra verhogen.

2025: dekkingsgraad verder omhoog

Ook in de eerste helft van 2025 gaat het financieel goed met het pensioenfonds. Onze dekkingsgraad is gestegen naar 151,3% (eind juli).

Meer cijfers & feiten uit ons jaarverslag 2024 vind je op de volgende pagina's.

Je pensioenoverzicht komt eraan

Binnenkort ontvang je weer je jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO) van ons. Daarin zie je hoe je pensioen bij Pensioenfonds Waterbouw ervoor staat. Wat heb je nu opgebouwd en welk pensioen kun je verwachten? Dat is belangrijke informatie, dus bekijk het overzicht goed. Staat je partner niet vermeld op het overzicht? Laat ons dat dan weten. Dat is belangrijk in verband met het partnerpensioen voor als jij zou komen te overlijden.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is een momentopname en kan snel veranderen door de beleggingsresultaten en de rentestand. Volg onze financiële situatie op onze website.



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw
T 088 404 4640 • Postbus 35 2650 AA Berkel en Rodenrijs
www.bpfwaterbouw.nl

Bij onjuiste adressering graag retour.



In gesprek met Jaap Bogaards, voorzitter Verantwoordingsorgaan

‘Pensioen regel je met en voor elkaar’

Jaap Bogaards (70) is voorzitter van het Verantwoordingsorgaan (VO) van ons pensioenfonds. Hij was dertig jaar controller bij Boskalis en is ruim drie jaar met pensioen. Maar helemaal gestopt met werken is hij niet. Jaap heeft nog een seniorencontract bij Boskalis.

Wat doet het Verantwoordingsorgaan?

‘Wij kijken over de schouders van het bestuur mee naar alles wat er speelt rondom de pensioenen. Dat doen we niet als bestuurders, maar als afgevaardigden van de werknemers, gepensioneerden en werkgevers in de waterbouw. Worden hun pensioenbelangen goed en evenwichtig gediend door het bestuur? Daar zien wij op toe. We luisteren, ondervragen, geven onze mening en oordelen. Wat ik daarbij heel belangrijk vind is het solidariteitsbeginsel: pensioen regel je met en voor elkaar. Dat zie je terug in het Verant-

woordingsorgaan en trouwens ook in het bestuur. We hebben niet alleen oog voor onze eigen achterban, maar kijken gezamenlijk wat voor alle deelnemers het beste is. Dat vind ik een grote kracht.’

Zie je dat ook terug in de samenwerking met het bestuur?

‘Zeker. Het bestuur betreft ons meestal al in een vroeg stadium bij besluitvorming, en dus niet alleen achteraf. En we krijgen alle informatie die we nodig hebben. Er is sprake van een open sfeer, eerlijke discussies en geen gekissebis. We willen allemaal hetzelfde: een goed en betaalbaar pensioen voor alle collega’s en oud-collega’s in de waterbouw.’

Er komt een nieuwe pensioenregeling. Hoe zijn jullie daarbij betrokken?

‘Dat is al enige tijd met stip ons grootste aandachtspunt. We hebben veel tijd gestoken in kennisverwerving en het bestuur heeft ons vanaf het begin meegenomen in alle stappen. We zitten nu in de fase dat het bestuur de door sociale partners voorgestelde

regeling beoordeelt. En ook wij als Verantwoordingsorgaan zullen ons er in een advies over uitspreken. Je mag erop rekenen dat we dat heel zorgvuldig en in gezamenlijkheid zullen doen. En daarmee stopt het natuurlijk niet. Er valt nog veel werk te verzetten om de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2027 uit te voeren. Wij zullen elke stap kritisch en opbouwend blijven volgen, met de pensioenbelangen van alle deelnemers in ons hoofd.’

Hoe kijk jij aan tegen de nieuwe pensioenregeling?

‘Positief. Kijk, wij hebben in Nederland zo’n beetje het beste pensioenstelsel ter wereld. Maar om ook in de toekomst een goed pensioen te kunnen bieden, moesten er dingen veranderen. Er is vanuit de overheid en in de pensioensector lang nagedacht over hoe dat moet, door mensen die daar echt het meeste verstand van hebben. Daar mag je vertrouwen uit putten. Veel van het goede van nu blijft behouden. Ja, je pensioen gaat misschien iets meer meebewegen met de economie, maar er zijn voldoende zekerheden ingebouwd. De sociale partners hebben gekozen voor een solidaire regeling, waarin een behoorlijke buffer wordt aangehouden om de pensioenuitkeringen in moeilijke tijden te ondersteunen. Daar is bij ons pensioenfonds ook voldoende geld voor.’

Voor wie doen we het?

- Actieve deelnemers 2.951
- Gewezen deelnemers die nog pensioen bij ons hebben staan 3.475
- Pensioengerechtigden 5.150
- Aangesloten werkgevers 66

Pensioen

- Belegd vermogen € 1.692.490.000
- Pensioenuitkeringen € 38.494.000

Achterstand toeslagambitie

- Actieve deelnemers 9,35%
- Gepensioneerden en gewezen deelnemers 6,80%
- Invaliditeitspensioen 9,72%

Wij proberen je pensioen ieder jaar mee te laten groeien met de cao-loonstijgingen in de waterbouwsector. Zo proberen we je pensioen welvaartsvast te houden. Dat kan alleen als we er financieel goed genoeg voorstaan. Bovendien is in ons pensioenreglement vastgelegd dat we een maximale verhoging van 5% per jaar mogen geven.

Sinds 2021 hebben we jaarlijks een volledige toeslag kunnen toekennen.

Dat was mogelijk door onze goede financiële situatie. In de jaren daarvoor was dat niet altijd mogelijk. Hierboven zie je de achterstand op onze toeslagambitie op 1 januari 2025.

De achterstanden kunnen worden ingehaald als we er financieel zeer sterk voorstaan. Daarvoor moet onze dekkingsgraad nog hoger zijn dan die op dit moment is. Als er genoeg ruimte is voor het inhalen van gemiste toeslagen, dan laten we je dat natuurlijk weten.

Scherp oog op kosten

- Totale uitvoeringskosten pensioenregeling € 2.634.000
- Uitvoeringskosten per deelnemer € 325
- Kosten vermogensbeheer (incl. transactiekosten) € 2.494.000

Natuurlijk maken wij kosten om jouw pensioen professioneel te verzorgen. Maar wij letten er scherp op dat we de kosten zo laag mogelijk houden. De uitvoeringskosten zijn de kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling, van administratie tot communicatie en bestuur. De uitvoeringskosten per deelnemer zijn hoger dan in 2023. Dat komt door de extra kosten voor de voorbereiding van de nieuwe pensioenregeling. Naar verwachting dalen die kosten weer als de overgang is afgerond. Bij de berekening van de uitvoeringskosten per deelnemer tellen gewezen deelnemers niet mee. Wil je meer weten over de kosten? Kijk dan in ons volledige jaarverslag 2024. Je vindt het op onze website.

Premie

- Totale premie-inkomsten € 33.656.000

Elke maand dragen jij en je werkgever aan je pensioen: de pensioenpremie. Jij betaalt de helft, je werkgever de andere helft.

Rendement

- Beleggingsrendement 11,6%
- Gemiddeld rendement laatste 5 jaar 3,8%

Dekkingsgraad

- Actuele dekkingsgraad eind 2024 139,3%
- Beleidsdekkingsgraad eind 2024 142,3%

De actuele dekkingsgraad geeft onze financiële situatie aan op één moment (we meten het aan het eind van iedere maand). De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over 12 maanden. Beslissingen over bijvoorbeeld de toeslagverlening baseren we op de beleidsdekkingsgraad.