

# Pensioennieuws

Editie voor iedereen die nog werkt en pensioen bij ons opbouwt



## Meer weten over je nieuwe pensioenregeling?

Sinds 2023 zijn er nieuwe regels voor pensioen in Nederland. Onze pensioenregeling moet daar uiterlijk op 1 januari 2028 aan voldoen. Daarom krijg je bij pensioenfonds Waterbouw een nieuwe pensioenregeling. Daar bereiden we ons nu op voor. Over de planning en wat het allemaal voor jou betekent, houden we je de komende periode op de hoogte.

Sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) hebben in een transitieplan opgeschreven hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. In deze nieuwsbrief lees je de laatste stand van zaken rondom de nieuwe pensioenregeling.

### Je pensioen omhoog met 3,6%

Per 1 januari 2026 heeft pensioenfonds Waterbouw je pensioen met 3,6% verhoogd. We proberen de pensioenen elk jaar te verhogen met de stijging van de lonen in de cao Waterbouw. Die zijn in 2025 gestegen met 4%. De toeslag van 3,6% is de maximaal toegestane toeslag volgens de wettelijke regels.

Eind februari 2026 had pensioenfonds Waterbouw een dekkingsgraad van 153,8%. Daarmee behoren we tot de Nederlandse pensioenfonds met de hoogste dekkingsgraad.

Meer over de verhoging van je pensioen lees je op onze website.

### Actueel

#### Pensioenuitvoerder Idella gaat stoppen

In december 2025 heeft onze pensioenuitvoerder Idella (voorheen Visma Idella) bekendgemaakt op termijn te stoppen als pensioenuitvoeringsorganisatie. We onderzoeken hoe we ook in de toekomst een goede uitvoering van de pensioenregeling kunnen waarborgen. Zodra er meer bekend is, informeren wij je hierover.

#### We stellen de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uit

De bedoeling was dat we op 1 januari 2027 zouden overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Maar doordat Idella stopt met de uitvoering van onze regeling hebben we meer tijd nodig om de overgang goed te regelen.

#### De voorbereidingen gaan door

De komende tijd werken we hard verder aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Samen met sociale partners bekijken we wanneer we verantwoord kunnen overstappen. Zodra we meer weten, informeren we je direct.



## Overgang naar nieuwe pensioenregeling

# Dit gebeurt er met je opgebouwde pensioen

**Je krijgt een nieuwe pensioenregeling bij pensioenfonds Waterbouw. De regels daarvan gelden ook voor het pensioen dat je al bij ons hebt opgebouwd.**

### Wat gebeurt er met mijn huidige pensioen?

Al het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd, hevelen we straks over naar de nieuwe pensioenregeling. Dat heet 'invaren'. Dat geldt voor het ouderdomspensioen én voor het partner- en wezenpensioen dat je al hebt opgebouwd. De waarde daarvan maakt straks onderdeel uit van jouw persoonlijke pensioenvermogen.

### Verlies ik geen pensioen bij de overgang?

Nee, het uitgangspunt is dat je pensioen direct vóór en direct ná de overgang minimaal gelijk blijft. Je verliest niets. Je gaat er bij de overgang naar de nieuwe regeling dus niet op achteruit.

Sterker nog: zoals we er nu financieel voorstaan, krijg je waarschijnlijk extra pensioenvermogen. Dat komt doordat we op dit moment een aanzienlijk grotere financiële buffer hebben dan straks in de nieuwe pensioenregeling nodig is. We houden dus geld 'over'. Een deel van dat geld verdelen we straks onder alle deelnemers en gepensioneerden.



Meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Kijk op [www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)

### Hoeveel geld valt er straks te verdelen?

Dat weten we nog niet. Dat hangt onder andere af van onze dekkingsgraad op het moment van overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe meer er te verdelen is. In de nieuwe pensioenregeling blijft er een wettelijk verplichte buffer van enkele procenten van het totale pensioenvermogen – veel minder dan nu.

Het geld dat we overhouden, verdelen we op een eerlijke manier, waarbij we rekening houden met de belangen van zowel jongere als oudere deelnemers.

- **Een deel gebruiken we voor het vullen van de solidariteitsreserve.** Deze reserve is bijvoorbeeld bedoeld om in slechte tijden een verlaging van de pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te voorkomen. Dit zorgt voor stabiliteit in de uitkeringsfase.
- **Als er na het vullen van de reserves nog geld overblijft verdelen we dat onder alle deelnemers en gepensioneerden.** Bij onze huidige dekkingsgraad is dat waarschijnlijk het geval. Je krijgt dit bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling als extra bedrag in je persoonlijke pensioenvermogen. Daardoor wordt jouw verwachte pensioenuitkering hoger. Maar nogmaals: alles hangt af van onze dekkingsgraad, de hoogte van de rente op het moment van overgang en ook van de verdelingsregels. Zoals hieronder aangegeven kunnen de verdelingsregels nog wijzigen.

## De nieuwe pensioenregeling

# In het kort

### We blijven goed zorgen voor je pensioen

De waterbouwsector gaat over op een **solidaire pensioenregeling**. Daarin blijft veel van het goede van nu behouden:

- Je legt samen met je werkgever ongeveer dezelfde premie in als nu.
- Wij blijven je pensioen beleggen op een solide en verantwoorde manier.
- Je blijft straks ouderdomspensioen krijgen zolang je leeft – ook als je heel oud wordt.
- Je partner en kinderen krijgen een uitkering als jij overlijdt en in dienst bent bij een waterbouw-werkgever.
- Word je arbeidsongeschikt, dan blijf je pensioenvermogen opbouwen.

### Wat verandert er voor jou?

- Jouw toekomstige pensioenuitkering wordt variabel en beweegt jaarlijks mee met onder andere de beleggingsresultaten en de rente.

- Je bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op. Dit is het bedrag dat voor jou wordt belegd voor je pensioen. Hoeveel dat wordt, hangt onder andere af van de premie, de beleggingsresultaten en de veranderingen in de rente.
- We beleggen jouw pensioenvermogen op basis van je leeftijd. Zo blijft beleggen verantwoord.
- Jongeren krijgen wat meer beleggingsrisico, omdat ze tijd hebben om tegenvallers weer goed te maken. Dat levert naar verwachting een hoger pensioen op voor later.
- Als je ouder wordt, bouwen we het beleggingsrisico juist af. Hiermee voorkomen we grote schommelingen vlak voor en na jouw pensioendatum.
- Als jouw pensioenuitkering is ingegaan, gebruiken we onder andere de solidariteitsreserve om jouw pensioenuitkering zo stabiel mogelijk te houden.

- Zolang je werkt, kun je op elk moment zien hoe jouw persoonlijke pensioenvermogen zich ontwikkelt en hoe hoog jouw pensioenuitkering naar verwachting zal zijn.
- Als je met pensioen bent, stellen we één keer per jaar de hoogte van je pensioen vast.
- Ook het partner- en wezenpensioen verandert.

### Transitieplan

Sociale partners zijn nog in overleg met het fonds over de definitieve invulling van het transitieplan met daarin onder andere afspraken over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Dit betekent dat bepaalde onderdelen nog nader worden uitgewerkt. Op basis van deze gesprekken kan het transitieplan op onderdelen nog worden aangescherpt of aangepast.

## Pensioennieuws voortaan digitaal?

**Je krijgt ons blad *Pensioennieuws* op papier thuisgestuurd. We vinden het belangrijk dat je goed weet hoe je pensioen in elkaar zit, zeker nu het nieuwe pensioenstelsel eraan komt.**

Tot nu toe sturen we Pensioennieuws altijd per post, dus op papier. Maar tijden veranderen. Digitaal versturen heeft veel voordelen: het is sneller, goedkoper en beter voor het milieu. Daarom sturen we dit blad in het vervolg digitaal naar alle deelnemers van wie we een e-mailadres hebben. Hebben we jouw e-mailadres nog niet? Geef dat dan aan ons door in Mijn BPF Waterbouw, je persoonlijke omgeving op onze website.

Dat gaat als volgt:

#### Stap 1

Ga naar [www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl), klik op [werknemers](#) en daarna op [Mijn BPF Waterbouw](#).

#### Stap 2

Log in met je DigiD.

#### Stap 3

Vul je e-mailadres in om je account te bevestigen.

Natuurlijk is het ook prima als je dit blad ook in de toekomst per post wilt blijven ontvangen. Dan hoef je niets te doen.



# Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat?

Bij pensioenfondsen Waterbouw maak jij zelf keuzes voor je pensioen. Dat is nu zo en blijft in de nieuwe regeling ook zo.

## Welke keuzes kun je maken?

In onze pensioenregeling is de AOW-leeftijd de standaard ingangleeftijd van je pensioen. Veel mensen kiezen ervoor om hun pensioen tegelijk met de AOW in te laten gaan. Maar dat hoeft niet. Bij pensioenfondsen Waterbouw kun je zelf je pensioen plannen. Wil je graag eerder met pensioen? Of wil je juist langer doorwerken en/of je pensioen uitstellen? Je bepaalt zelf wat past bij jouw persoonlijke situatie. Wij kunnen je helpen bij het maken van je keuzes.

### Eerder met pensioen

Eerder stoppen met werken om een reis te maken? Of meer met de kleinkinderen zijn? Dan is eerder met pensioen gaan misschien iets voor jou. Je kunt bij ons met pensioen vanaf 10 jaar voor je AOW-datum. Je pensioen wordt lager wanneer je eerder met pensioen gaat. Je bouwt immers minder pensioen op als je eerder stopt met werken en wij moeten je pensioen over een langere periode aan je uitbetalen. Je pensioen wordt levenslang uitgekeerd.

### Later met pensioen

Je kunt bij ons uiterlijk met pensioen gaan 5 jaar na je AOW-leeftijd. Als je je pensioen uitstelt, is je pensioen de rest van je leven hoger. Je pensioen wordt namelijk over een kortere periode aan je uitbetaald.

Na je AOW-leeftijd kun je bij ons geen pensioen meer opbouwen, ook niet als je blijft doorwerken. Als je je pensioen wilt uitstellen omdat je na de AOW-leeftijd wilt blijven werken, bespreek dan eerst met je werkgever of dit mogelijk is.

### Tijdelijk een hoger pensioen

Wil je de eerste periode van je pensioen meer te besteden hebben? Dan kun je de eerste jaren een hoger pensioen ontvangen. De periode daarna ontvang je dan minder pensioen.

Dit zijn de mogelijkheden:

- Je kunt ervoor kiezen om een deel van je pensioen tot je AOW-leeftijd te gebruiken om de AOW te compenseren, en/of:
- Je kunt ervoor kiezen om maximaal 10 jaar een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen.

## Denk aan toeslagen en uitkeringen

Beginnen met een hoger pensioen kan gevolgen hebben voor toeslagen (zoals de huurtoeslag) en voor uitkeringen waarbij je inkomen meetelt. Dit hangt af van je persoonlijke situatie. Houd er ook rekening mee dat de inkomensbelasting vóór de AOW-leeftijd hoger is. Je kunt bellen met de Belastingtelefoon 0800 0543 als je hierover vragen hebt. Ook op de website van de Belastingdienst vind je hierover informatie.

## Meer pensioen voor jou of voor je partner

Willen jullie dat er een levenslang pensioen is voor je partner als jij na je pensionering overlijdt? Dat bepalen jij en je partner op het moment dat jij je pensioen laat ingaan. Je kiest samen de hoogte van het pensioen. Willen jullie meer of minder dan het standaard partnerpensioen? Of willen jullie helemaal geen partnerpensioen? Aan jullie de keuze. Bij een lager partnerpensioen ontvang je zelf meer pensioen. Bij het aanvragen van je pensioen maak je een definitieve keuze.

## Wij helpen je graag

Het maken van keuzes kan best ingewikkeld zijn. Daarom helpen we je graag op weg. Met onze pensioenplanner kun je kijken wat de gevolgen van keuzes voor je pensioen zijn en of deze bij jouw situatie passen. Ook staat onze helpdesk klaar om je vragen te beantwoorden. Je kunt ons bereiken op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur op nummer 088-40 44 641.

## Interview Stijn Coppens

**Stijn Coppens, HR-manager bij DEME, werkt en woont in België. Sinds oktober zit hij als vertegenwoordiger van de werkgevers in het verantwoordingsorgaan (VO) van pensioenfonds Waterbouw.**

# 'Helemaal in de ban van de waterbouw'

### Hoe komt een Belg terecht in het verantwoordingsorgaan van een Nederlands pensioenfonds?

'Haha, ik ben dan wel een Belg, maar DEME is een internationaal opererende onderneming in de waterbouw met een stevige poot in Nederland. En als HR-manager ben ik ook bij onze Nederlandse medewerkers nauw betrokken. En dus ook bij hun pensioenen. Mijn collega Wim de Busser heeft mij gevraagd zijn rol in het VO over te nemen en de vereniging van Waterbouwers heeft mij daarna aangewezen met instemming van het bestuur van het pensioenfonds.'

### Wat is jouw achtergrond?

'Ik ben opgeleid als jurist maar ben altijd wel met personeelszaken en sociaal overleg bezig geweest. Voordat ik in 2022 bij DEME kwam, was ik nog niet in aanraking geweest met waterbouw. Maar in korte tijd ben ik er helemaal in de ban van geraakt. Waarom? Vooral vanwege de 'can do'-mentaliteit, samen de klus klaren in doorgaans niet evidente omstandigheden. Dat is typisch waterbouw en daar hou ik wel van. Vóór DEME heb ik in heel andere sectoren gewerkt zoals in de gezondheidszorg en de metaal.



Maar ook daar was ik met pensioenregelingen bezig. Maar dat was wel in een Belgische context, dus toch een beetje anders.'

### Wat is er zo anders dan?

'Vooral hoe het bestuur en het toezicht op de pensioenen geregeld is. Ik vind het heel mooi hoe hier in het VO de werknemers, gepensioneerden en werkgevers direct betrokken zijn bij wat het bestuur doet. Bij ons in België is zo'n rechtstreekse betrokkenheid er minder. Ik ben nu al bij een paar vergaderingen van het VO geweest. Voor mij is het natuurlijk nog even vooral luisteren en de dingen proberen te begrijpen. Maar ik zie al wel de toegevoegde waarde van het VO. Vanuit onze eigen invalshoek, vanuit onze directe betrokkenheid met onze medewerkers, benaderen we dingen toch soms net anders en kunnen we een waardevolle bijdrage leveren aan voorgenomen besluiten. Dat is een goede zaak.'

### Je komt op een spannend moment binnen: er komt een nieuwe pensioenregeling aan.

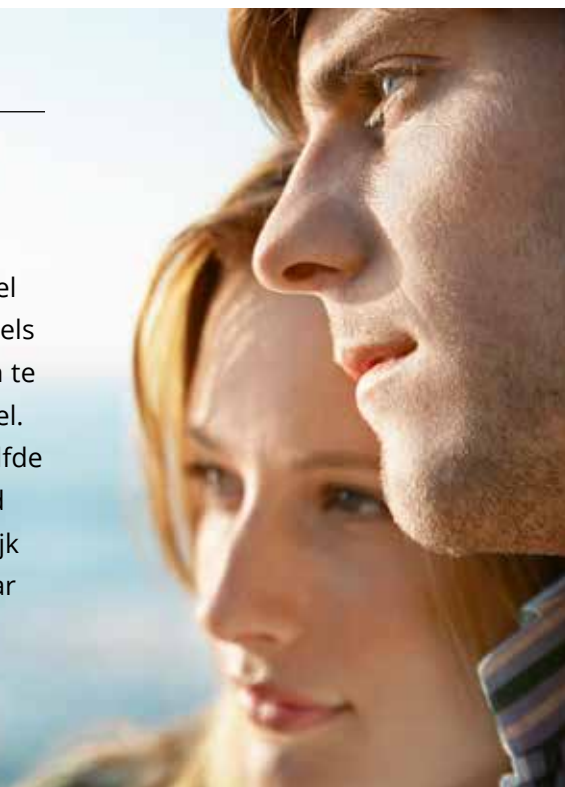
'Ja, het is heel boeiend om daarbij betrokken te zijn. Het is een grote operatie, en eentje die ertoe doet. Het gaat om de toekomst van de pensioenen van al die collega's en oud-collega's in de waterbouw. Wij als VO zien erop toe dat het hele traject goed en zorgvuldig verloopt en dat de belangen van iedereen eerlijk worden afgewogen. Ik heb er alle vertrouwen in dat we dat tot een goed eind brengen. Wat daarbij zeker ook helpt is dat ons pensioenfonds er financieel heel goed voor staat. Dat maakt een soepele overgang iets makkelijker. We hebben een relatief klein pensioenfonds, maar wel met een heel professionele organisatie. En ik heb ook al gemerkt dat hier die typische waterbouwmentaliteit heerst van de klus klaren. Dat helpt ook enorm.'

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling? [www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)



# Jong en zorgen over je pensioen?

Veel jonge collega's vragen zich af: 'Is er later voor mij nog wel pensioen?' Het korte antwoord is: ja. De nieuwe pensioenregels zijn juist gemaakt om ook in de toekomst een goed pensioen te kunnen blijven bieden. Het is dus geen bezuinigingsmaatregel. Je blijft samen met je werkgever elke maand ongeveer hetzelfde bedrag aan premie opzijzetten voor je pensioen als nu. Goed om te weten: wat jij opbouwt komt terecht in jouw persoonlijk pensioenvermogen. En een veel kleiner deel dan nu gaat naar collectieve buffers. De hoogte van je pensioen is wel meer afhankelijk van de beleggingsopbrengsten.



## Pensioenpremie 2026

De pensioenpremie voor 2026 is 16,2% van het pensioengevende loon. Daarmee is de premie gelijk gebleven aan die van de vorige drie jaren. Je betaalt zelf de helft van de premie, je werkgever betaalt de andere helft.

## Spaarpensioenregeling gestopt

Omdat de spaarpensioenregeling is gestopt per 1 januari 2026 betaal je geen premie meer voor deze regeling. Het geld dat je hebt gespaard in de spaarpensioenregeling blijft van jou.

## Win een bol.com-cadeaubon

### Jouw mening helpt ons

Doe jij mee aan ons onderzoek? Jouw mening helpt ons verder. We willen weten of onze uitleg over de nieuwe pensioenregels duidelijk genoeg is. We vragen je bijvoorbeeld of je weet dat de regels veranderen, wat er verandert en wat hetzelfde blijft.

Je krijgt hiervoor een brief met een gebruikersnaam en wachtwoord.

Daarmee kun je online de vragenlijst invullen. Je antwoorden zijn anoniem. Het onderzoek doen we het komende jaar vaker, zodat we onze communicatie kunnen blijven verbeteren. Vul je de vragenlijst helemaal in? Dan maak je kans op één van de 20 bol.com-cadeaubonnen ter waarde van 20 euro. We hopen natuurlijk dat je meedoet. Je helpt ons er enorm mee!



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw  
T 088 230 2304 • Postbus 35 2650 AA Berkel en Rodenrijs  
[www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)

*Bij onjuiste adressering graag retour.*