

Pensioennieuws

Editie voor iedereen met een pensioenuitkering van pensioenfonds Waterbouw



Uw pensioen gaat veranderen

Sinds 2023 zijn er nieuwe regels voor pensioen in Nederland. Uw pensioenregeling moet daar uiterlijk op 1 januari 2028 aan voldoen. U krijgt daarom bij ons een nieuwe pensioenregeling. Daar bereiden we ons nu op voor. Over de planning en wat het allemaal voor u betekent, houden we u op de hoogte.

Sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) hebben in een transitieplan opgeschreven hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. In deze nieuwsbrief leest u de stand van zaken rondom de nieuwe pensioenregeling.

Vragen?

Wilt u meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Kijk dan op www.bpfwaterbouw.nl of scan de QR-code.



Uw pensioen omhoog met 3,6%

Per 1 januari 2026 heeft pensioenfonds Waterbouw uw pensioen met 3,6% verhoogd. Uw bruto pensioenuitkering is daardoor vanaf januari met 3,6% omhoog gegaan. Netto kan dit door de belastinginhoudingen anders uitvallen. We proberen de pensioenen elk jaar te verhogen met de stijging van de lonen in de cao Waterbouw. Die zijn in 2025 gestegen met 4%. De toeslag van 3,6% is de maximaal toegestane toeslag volgens de wettelijke regels.

Eind februari 2026 had pensioenfonds Waterbouw een dekkingsgraad van 153,8%. Daarmee behoren we tot de Nederlandse pensioenfonds met de hoogste dekkingsgraad. Meer over de verhoging van uw pensioen leest u op onze website.

Actueel

Pensioenuitvoerder Idella gaat stoppen

In december 2025 heeft onze pensioenuitvoerder Idella (voorheen Visma Idella) bekendgemaakt op termijn te stoppen als pensioenuitvoeringsorganisatie. We onderzoeken hoe we ook in de toekomst een goede uitvoering van de pensioenregeling kunnen waarborgen. Zodra er meer bekend is, informeren wij u hierover.

We stellen de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uit

De bedoeling was dat we op 1 januari 2027 zouden overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Maar doordat Idella stopt met de uitvoering van onze regeling hebben we meer tijd nodig om de overgang goed te regelen.

De voorbereidingen gaan door

De komende tijd werken we hard verder aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Samen met sociale partners bekijken we wanneer we verantwoord kunnen overstappen. Zodra we meer weten, informeren we u direct.

Nieuwe pensioenregeling

Wat betekent het voor uw pensioen?

Pensioenfonds Waterbouw krijgt een nieuwe pensioenregeling. Ook als u al pensioen van ons ontvangt, gaan de nieuwe regels voor u gelden.

Uw pensioen wordt omgezet naar de nieuwe regeling (invaren)

Uw huidige pensioen hevelen we straks over naar de nieuwe pensioenregeling. Dat heet 'invaren'. De totale waarde van uw pensioen komt in uw persoonlijke pensioenvermogen terecht.

U raakt niets kwijt

U verliest geen pensioen door de overgang. Het uitgangspunt is dat uw pensioen vlak vóór en vlak ná de overgang minimaal gelijk blijft. U gaat er bij de overgang naar de nieuwe regeling dus niet op achteruit. Sterker nog: omdat we nu een grotere financiële buffer hebben dan straks nodig is, krijgt u waarschijnlijk extra pensioenvermogen. Een groot deel van het geld dat 'overblijft', verdelen we namelijk onder alle deelnemers

en gepensioneerden. Hoe dat werkt, leest u op de volgende pagina.

Wat verandert er voor u?

U ontvangt nu een vaste pensioenuitkering. We proberen deze mee te laten groeien met de lonen in de Waterbouw. Jaarlijks besluit het bestuur of uw pensioen gedeeltelijk of volledig wordt verhoogd. Als het pensioenfonds er slecht voor staat, kan het bestuur besluiten uw pensioen te verlagen. We noemen dat een korting. De nieuwe pensioenwetgeving gaat niet meer uit van een vaste pensioenuitkering, maar van een variabele pensioenuitkering op basis van een persoonlijk pensioenvermogen. Dat is het geld dat wij beleggen voor uw pensioen. Uw pensioenvermogen beweegt mee met de beleggingsresultaten en veranderingen in de rente.

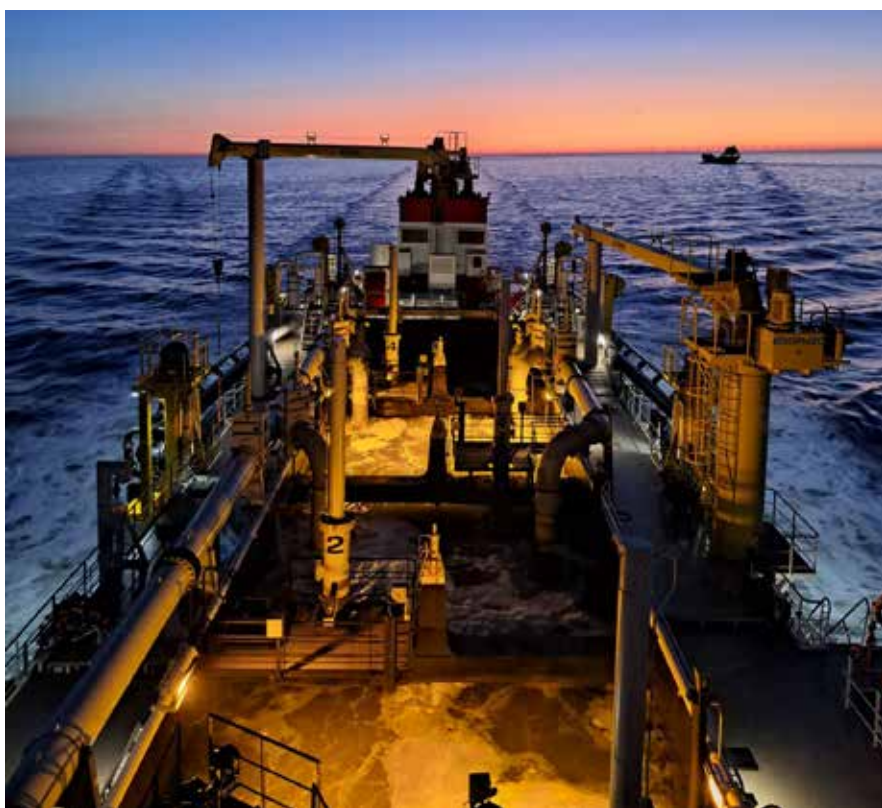
Minder schommelingen voor gepensioneerden

Een variabel pensioen klinkt misschien spannend. Maar voor u als gepensioneerde voorkomen we zoveel mogelijk dat uw pensioenuitkering omlaaggaat. We nemen voor u minder beleggingsrisico dan voor jongere deelnemers. Daardoor zijn er minder grote pieken en dalen. Helemaal zonder risico's kan het niet, omdat we voldoende rendement willen behalen om uw pensioenuitkering te kunnen verhogen. Daarnaast komt er een solidariteitsreserve. Die gebruiken we in minder goede tijden om uw pensioenuitkering niet of minder te hoeven verlagen.

Wat betekent dit voor u?

Doordat er minder grote buffers nodig zijn in de nieuwe pensioenregeling, kan uw pensioenuitkering in goede tijden eerder worden verhoogd. In slechtere tijden gebruiken we de solidariteitsreserve om uw pensioenuitkering zoveel mogelijk stabiel te houden.

Maar eerlijk is eerlijk: in heel slechte tijden blijft er een kans bestaan dat we uw pensioenuitkering moeten verlagen. Wel is belangrijk: door onze sterke financiële positie krijgt u naar verwachting extra pensioen bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.



Transitieplan

Sociale partners zijn nog in overleg met het fonds over de definitieve invulling van het transitieplan met daarin onder andere afspraken over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Dit betekent dat bepaalde onderdelen nog nader worden uitgewerkt. Op basis van deze gesprekken kan het transitieplan op onderdelen nog worden aangescherpt of aangepast.



Pensioennieuws voortaan digitaal?

Ontvangt u dit blad in het vervolg liever digitaal? Geef dan uw e-mailadres aan ons door in Mijn BPF Waterbouw, uw persoonlijke omgeving op onze website. Dan kunnen we ook u voortaan digitaal benaderen.

Dat gaat als volgt:

- Stap 1** Ga naar www.bpfwaterbouw.nl, klik op 'werknemers' en daarna op 'Mijn BPF Waterbouw'
- Stap 2** Log in met uw DigiD
- Stap 3** Vul uw e-mailadres in om uw account te bevestigen.

Natuurlijk is het ook prima als u dit blad ook in de toekomst per post wilt blijven ontvangen. Dan hoeft u niets te doen.

Partnerpensioen

Krijgt mijn partner nog steeds een pensioen als ik overlijd?

Ja, dat blijft zo. Wel beweegt de hoogte van het partnerpensioen straks mee met onder andere de beleggingen en veranderingen in de rente, net als het ouderdompensioen. Dit geldt uiteraard alleen als u het partnerpensioen bij uw pensionering niet heeft ingeruild voor extra ouderdompensioen.

Ontvangt u al partnerpensioen?

Dan wordt uw huidige partnerpensioen straks omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Uw uitkering wordt variabel, maar we beperken de schommelingen zoveel mogelijk onder andere door het gebruik van de solidariteitsreserve. Lees hierover meer op de vorige pagina.

Win een bol.com-
cadeaubon

Uw mening helpt ons

Doet u binnenkort mee aan ons onderzoek? We willen weten of onze uitleg over de nieuwe pensioenregels duidelijk genoeg is.

U krijgt hiervoor een brief met een gebruikersnaam en wachtwoord. Daarmee kunt u online de korte vragenlijst invullen. Uw antwoorden zijn anoniem.

Vult u de vragenlijst helemaal in? Dan maakt u kans op één van de 20 bol.com-cadeaubonnen van 20 euro.

We hopen dat u meedoet. Uw mening is belangrijk voor ons!

Invaren – hoe werkt het?

Hoeveel extra pensioen krijg ik bij de overgang?

Dat hangt af van de dekkingsgraad en de rente op het moment van overstappen. Hoe hoger die is, hoe meer er te verdelen valt.

In de nieuwe pensioenregeling houden we een wettelijk verplichte buffer aan van enkele procenten van het totale pensioenvermogen – veel minder dan nu. Het geld dat we overhouden, verdelen we op een eerlijke manier, waarbij we rekening houden met de belangen van zowel jongere als oudere deelnemers.

- Een deel gebruiken we voor het vullen van de solidariteitsreserve. Deze is bijvoorbeeld bedoeld om in slechte tijden verlagingen van de

pensioenuitkering voor gepensioneerden te voorkomen.

- Wat daarna overblijft, krijgt u als extra bedrag in uw persoonlijke pensioenvermogen. Dat betekent een verhoging van uw pensioenuitkering. Nogmaals: de hoogte hiervan hangt onder andere af van de dekkingsgraad en de rente op het moment van de overgang, en ook van de verdelingsregels. Zoals hierboven aangegeven kunnen de verdelingsregels nog wijzigen.

Meer weten over de overgang? Kijk op onze website.

Stijn Coppens, HR-manager bij DEME, werkt en woont in België. Sinds oktober zit hij als vertegenwoordiger van de werkgevers in het verantwoordingsorgaan (VO) van pensioenfonds Waterbouw.

'Helemaal in de ban van de waterbouw'



Hoe komt een Belg terecht in het VO van een Nederlands pensioenfonds?

'Haha, ik ben dan wel een Belg, maar DEME is een internationaal opererende onderneming in de waterbouw met een stevige poot in Nederland. En als HR-manager ben ik ook bij onze Nederlandse medewerkers nauw betrokken. En dus ook bij hun pensioenen.'

Wat is jouw achtergrond?

'Ik ben opgeleid als jurist. Voordat ik in 2022 bij DEME kwam, was ik niet in aanraking geweest met waterbouw. Maar in korte tijd ben ik er helemaal in de ban van geraakt. Waarom? Vooral vanwege de 'can do'-mentaliteit, samen de klus klaren. Dat is typisch waterbouw en daar hou ik van. Vóór DEME heb ik in de gezondheidszorg en de

metaal gewerkt. Maar ook daar was ik met pensioenregelingen bezig. Maar dat was wel in een Belgische context, dus toch wel een beetje anders.'

Wat is er zo anders dan?

'Vooral hoe het bestuur en het toezicht op de pensioenen geregeld is. Ik vind het heel mooi hoe hier in het VO de werknemers, gepensioneerden en werkgevers direct betrokken zijn bij de controle op het bestuur. Bij ons in België is zo'n rechtstreekse betrokkenheid er minder. Ik ben nu al bij een paar vergaderingen van het VO geweest. Ik zie nu al de toegevoegde waarde van het VO. Vanuit onze eigen invalshoek en directe betrokkenheid met onze medewerkers, kunnen we een waardevolle bijdrage leveren aan voorgenomen besluiten. Dat is een goede zaak.'

Je komt op een spannend moment binnen: er komt een nieuwe pensioenregeling aan.

'Ja, dat is heel boeiend. Het gaat om de toekomst van de pensioenen van al die collega's en oud-collega's in de waterbouw. Wij als VO zien erop toe dat het hele traject goed en zorgvuldig verloopt en dat de belangen van iedereen eerlijk worden afgewogen. Ik heb er alle vertrouwen in dat we dat tot een goed eind brengen. Wat daarbij zeker ook helpt is dat ons pensioenfonds er financieel heel goed voor staat. We hebben een relatief klein pensioenfonds, maar wel met een heel professionele organisatie. En ik heb ook al gemerkt dat hier die typische waterbouwmentaliteit heerst van de klus klaren. Dat helpt ook enorm.'



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw
T 088 230 2304 • Postbus 35 2650 AA Berkel en Rodenrijs
www.bpfwaterbouw.nl

Bij onjuiste adressering graag retour.