

# Pensioennieuws

Editie voor oud-  
deelnemers die nog  
pensioen hebben  
staan bij  
pensioenfonds  
Waterbouw



## Uw pensioen bij ons verandert

Sinds 2023 zijn er nieuwe regels voor pensioen in Nederland. Uw pensioenregeling moet daar uiterlijk op 1 januari 2028 aan voldoen. U krijgt daarom bij ons een nieuwe pensioenregeling. Daar bereiden we ons nu op voor. Over de planning en wat het allemaal voor u betekent, houden we u op de hoogte.

Sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) hebben in een transitieplan opgeschreven hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien. In deze nieuwsbrief leest u de stand van zaken rondom de nieuwe pensioenregeling.

### Uw pensioen omhoog met 3,6%

Per 1 januari 2026 heeft pensioenfonds Waterbouw uw pensioen met 3,6% verhoogd. We proberen de pensioenen elk jaar te verhogen met de stijging van de lonen in de cao Waterbouw. Die zijn in 2025 gestegen met 4%. De toeslag van 3,6% is de maximaal toegestane toeslag volgens de wettelijke regels.

Eind februari 2026 had pensioenfonds Waterbouw een dekkingsgraad van 153,8%. Daarmee behoren we tot de Nederlandse pensioenfonds met de hoogste dekkingsgraad.

Meer over de verhoging van uw pensioen leest u op onze website.



### Vragen?

Wilt u meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Kijk dan op [www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl) of scan de QR-code.

### Actueel

#### Pensioenuitvoerder Idella gaat stoppen

In december 2025 heeft onze pensioenuitvoerder Idella (voorheen Visma Idella) bekendgemaakt op termijn te stoppen als pensioenuitvoeringsorganisatie. We onderzoeken hoe we ook in de toekomst een goede uitvoering van de pensioenregeling kunnen waarborgen. Zodra er meer bekend is, informeren wij u hierover.

#### We stellen de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uit

De bedoeling was dat we op 1 januari 2027 zouden overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Maar doordat Idella stopt met de uitvoering van onze regeling hebben we meer tijd nodig om de overgang goed te regelen.

#### De voorbereidingen gaan door

De komende tijd werken we hard verder aan de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Samen met sociale partners bekijken we wanneer we verantwoord kunnen overstappen. Zodra we meer weten, informeren we u direct.

# Wat betekent het voor uw pensioen?

**Pensioenfondsen Waterbouw krijgt een nieuwe pensioenregeling. De nieuwe regels (u ziet ze op de pagina hiernaast) gaan ook gelden voor het pensioen dat u nog bij ons heeft staan.**

### Uw opgebouwde pensioen wordt omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen

Het pensioen dat u bij ons heeft staan, hevelen we straks over naar de nieuwe pensioenregeling. Dat heet 'invaren'. De totale waarde van uw pensioen komt dan in uw persoonlijke pensioenvermogen terecht. Dat is het geld dat wij voor u beleggen voor uw pensioen. Heeft u ook een partnerpensioen bij ons opgebouwd, dan zetten we dat om naar partnerpensioen in de nieuwe regeling. De waarde daarvan maakt straks onderdeel uit van uw persoonlijke pensioenvermogen.

### U raakt niets kwijt

U verliest geen pensioen door de overgang. Het uitgangspunt is dat uw opgebouwde pensioen bij de overgang minimaal gelijk blijft. U gaat er dus niet op achteruit. Sterker nog: omdat we nu een grotere financiële buffer hebben dan straks nodig is, krijgt u bij de overgang waarschijnlijk extra pensioenvermogen. Een deel van het geld dat 'overblijft', verdelen we bij het invaren namelijk onder alle deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden. Meer daarover leest u hieronder.

### Mogelijk extra pensioen bij overgang

Of en hoeveel geld er bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling te verdelen valt, dat weten we nog niet. Dat hangt onder andere af van onze dekkingsgraad en de rente op het moment van overstappen naar de nieuwe pensioenregeling. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe meer er te verdelen is. In de nieuwe pensioenregeling houden we een wettelijk

verplichte buffer aan van enkele procenten van het totale pensioenvermogen – veel minder dan nu. Het geld dat we overhouden, verdelen we op een eerlijke manier, waarbij we rekening houden met de belangen van zowel jongere als oudere deelnemers en oud-deelnemers.

- Een deel gebruiken we voor het vullen van de solidariteitsreserve. Deze is bijvoorbeeld bedoeld om in slechtere tijden de pensioenuitkeringen van de gepensioneerden stabiel te houden.
- Wat er na het vullen van de reserves nog overblijft, krijgt u als extra bedrag in uw persoonlijke pensioenvermogen. Dat betekent een verhoging van uw verwachte pensioen op pensioendatum. Nogmaals: de hoogte hiervan hangt onder andere af van de dekkingsgraad en de rente op het moment van de overgang, en ook van de verdelingsregels. Zoals hieronder aangegeven kunnen de verdelingsregels nog wijzigen.

### Transitieplan

Sociale partners zijn nog in overleg met het fonds over de definitieve invulling van het transitieplan met daarin onder andere afspraken over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Dit betekent dat bepaalde onderdelen nog nader worden uitgewerkt. Op basis van deze gesprekken kan het transitieplan op onderdelen nog worden aangescherpt of aangepast.

### Pensioennieuws voortaan digitaal?

Ontvangt u dit blad liever digitaal? Geef dan uw e-mailadres aan ons door in Mijn BPF Waterbouw. Als u dit blad ook in de toekomst per post wilt blijven ontvangen, hoeft u niets te doen.

#### Stap 1

Ga naar [www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl), klik op 'werknemers' en daarna op 'Mijn BPF Waterbouw'

#### Stap 2

Log in met uw DigiD

#### Stap 3

Vul uw e-mailadres in om uw account te bevestigen.

## Pensioen overdragen? Regel het op tijd!

Tussen nu en 2028 stappen alle pensioenfondsen over op het nieuwe pensioenstelsel. Tijdens die overgang geldt een belangrijke regel: waardeoverdracht (het meenemen van uw pensioen) mag alleen als beide fondsen nog in hetzelfde pensioenstelsel zitten.

Is het ene fonds al overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling en het andere nog niet? Dan is een waardeoverdracht tijdelijk niet toegestaan. Wilt u uw pensioen meenemen? Check op tijd of het nog kan. Kijk ook of het in uw situatie verstandig is. Pensioenfondsen Waterbouw verwacht uiterlijk op 1 januari 2028 over te stappen. Andere fondsen kunnen eerder of later overgaan. Daardoor kan er een periode ontstaan waarin u uw pensioen niet kunt laten overdragen. U vraagt een waardeoverdracht aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.

**Meer informatie vindt u op:**  
[mijnwaardeoverdracht.nl/pensioen-transitie](http://mijnwaardeoverdracht.nl/pensioen-transitie)



## Win een bol.com- cadeaubon

### Uw mening helpt ons!

Doet u binnenkort mee aan ons onderzoek? We willen weten of onze uitleg over de nieuwe pensioenregels duidelijk genoeg is.

U krijgt hiervoor een brief met een gebruikersnaam en wachtwoord. Daarmee kunt u online de korte vragenlijst invullen. Uw antwoorden zijn anoniem.

Vul de vragenlijst helemaal in. Dan maakt u kans op één van de 20 bol.com-cadeaubonnen van 20 euro.

# We blijven goed zorgen voor uw pensioen

## Pensioenfonds Waterbouw gaat over op een solidaire pensioenregeling.

### In de nieuwe regeling blijft veel van het goede van nu behouden

- We blijven op een solide en verantwoorde manier beleggen voor uw pensioen.
- U blijft vanaf uw pensioendatum ouderdomspensioen krijgen zolang u leeft, ook als u heel oud wordt.
- Het partner- en wezenpensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, blijft beschikbaar voor uw partner en kinderen als u overlijdt.

### Er zijn ook dingen die echt anders werken

- Er is straks geen vaste toezegging meer over de hoogte van uw pensioen. We zetten uw opgebouwde pensioen om naar een persoonlijk

pensioenvermogen. Dat geldt beleggen wij. Uw pensioenvermogen beweegt mee met de beleggingsopbrengsten.

- Maar dat geldt vooral als u nog jonger bent. Voor jongeren beleggen we met wat meer risico, omdat ze voldoende tijd hebben om tegenvallers weer goed te maken. Dat levert naar verwachting uiteindelijk een hoger pensioen op.
- Als u ouder wordt, bouwen we het beleggingsrisico af. Hiermee voorkomen we grote schommelingen vlak voor en na uw pensioendatum.
- We houden uw pensioen dan zo stabiel mogelijk. Dat geldt zeker als uw pensioen is ingegaan. Maar ook dan blijven we uw geld beleggen. Dat is nodig om uw pensioen te kunnen verhogen. Uw pensioenuitkering kan daardoor schommelen. Voor slechte tijden houden we een reserve aan (de 'solidariteitsreserve')

die speciaal bedoeld is om een verlaging van de pensioenuitkeringen zoveel mogelijk te voorkomen. Zit het erg tegen en is er niet voldoende geld in die reserve? Dan is er een kans dat uw pensioen toch omlaaggaat.

### We houden u op de hoogte van uw pensioen

- Zolang uw pensioenuitkering nog niet is ingegaan, kunt u via het Uniform Pensioenoverzicht, dat u jaarlijks ontvangt, volgen hoe uw pensioenvermogen stijgt of daalt. We schatten ook steeds in hoeveel pensioen dat naar verwachting is vanaf uw pensioendatum.
- Als u met pensioen bent, stellen we één keer per jaar de hoogte van uw pensioenuitkering vast. Daarover ontvangt u ruim van tevoren bericht van ons.

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Kijk op [www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)



## Interview

Stijn Coppens, HR-manager bij DEME, werkt en woont in België. Sinds oktober zit hij als vertegenwoordiger van de werkgevers in het verantwoordingsorgaan (VO) van pensioenfondsen Waterbouw.

# 'Helemaal in de ban van de waterbouw'



### Hoe komt een Belg terecht in het VO van een Nederlands pensioenfonds?

'Haha, ik ben dan wel een Belg, maar DEME is een internationaal opererende onderneming in de waterbouw met een stevige poot in Nederland. En als HR-manager ben ik ook bij onze Nederlandse medewerkers nauw betrokken. En dus ook bij hun pensioenen.'

### Wat is jouw achtergrond?

'Ik ben opgeleid als jurist. Voordat ik in 2022 bij DEME kwam, was ik niet in aanraking geweest met waterbouw. Maar in korte tijd ben ik er helemaal in de ban van geraakt. Waarom? Vooral vanwege de 'can do'-mentaliteit, samen de klus klaren. Dat is typisch waterbouw en daar hou ik van. Vóór DEME heb ik in de gezondheidszorg en de

metaal gewerkt. Maar ook daar was ik met pensioenregelingen bezig. Maar dat was wel in een Belgische context, dus toch wel een beetje anders.'

### Wat is er zo anders dan?

'Vooral hoe het bestuur en het toezicht op de pensioenen geregeld is. Ik vind het heel mooi hoe hier in het VO de werknemers, gepensioneerden en werkgevers direct betrokken zijn bij de controle op het bestuur. Bij ons in België is zo'n rechtstreekse betrokkenheid er minder. Ik ben nu al bij een paar vergaderingen van het VO geweest. Ik zie nu al de toegevoegde waarde van het VO. Vanuit onze eigen invalshoek en directe betrokkenheid met onze medewerkers, kunnen we een waardevolle bijdrage leveren aan voorgenomen besluiten. Dat is een goede zaak.'

### Je komt op een spannend moment binnen: er komt een nieuwe pensioenregeling aan.

'Ja, dat is heel boeiend. Het gaat om de toekomst van de pensioenen van al die collega's en oud-collega's in de waterbouw. Wij als VO zien erop toe dat het hele traject goed en zorgvuldig verloopt en dat de belangen van iedereen eerlijk worden afgewogen. Ik heb er alle vertrouwen in dat we dat tot een goed eind brengen. Wat daarbij zeker ook helpt is dat ons pensioenfonds er financieel heel goed voor staat. We hebben een relatief klein pensioenfonds, maar wel met een heel professionele organisatie. En ik heb ook al gemerkt dat hier die typische waterbouwmentaliteit heerst van de klus klaren. Dat helpt ook enorm.'



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw  
T 088 230 2304 • Postbus 35 2650 AA Berkel en Rodenrijs  
[www.bpfwaterbouw.nl](http://www.bpfwaterbouw.nl)

*Bij onjuiste adressering graag retour.*