

# Aanvullende afspraken voor een eerlijke overgang



In het vorige nummer van dit magazine schreven we dat de sociale partners afspraken hadden gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Die afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan. Inmiddels zijn op enkele onderdelen aanvullende afspraken gemaakt. Die hebben vooral te maken met een evenwichtige verdeling van de financiële buffers en met een zorgvuldige overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

## Een evenwichtige verdeling staat voorop

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling gaan ook de pensioenen die al zijn opgebouwd mee naar de nieuwe regeling. Dat noemen we 'invaren'.

Sinds het transitieplan is opgesteld, is de financiële positie van Pensioenfonds

Waterbouw verder verbeterd. Daardoor is er naar verwachting meer geld beschikbaar om bij de overgang te verdelen onder deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden. Daarnaast heeft De Nederlandsche Bank nadere regels opgesteld voor een evenwichtige verdeling van de financiële buffers.

Juist daarom zijn de afspraken op dit punt verder uitgewerkt. Het uitgangspunt is dat de overgang voor alle deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden zo evenwichtig mogelijk verloopt. Geen enkele groep mag daarbij onevenwichtig worden bevoordeeld of benadeeld. Bij de verdeling wordt daarom zorgvuldig gekeken naar de belangen van alle (leeftijd)groepen. Ook De Nederlandsche Bank houdt daar toezicht op.

## Compensatie afschaffing doorsnee-premie

In de huidige pensioenregeling bouwen jong en oud voor dezelfde premie evenveel pensioen op. We noemen dat de doorsnee-premie. In de nieuwe regeling verandert dat. Daardoor zouden sommige deelnemers in de toekomst een lager verwacht pensioen kunnen krijgen. De sociale partners hebben daarom afgesproken deze groep voor zover mogelijk te compenseren.

Deze compensatie geldt **alleen** voor deelnemers die op het moment van de overgang én na de overgang pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Waterbouw.



Wil je alle aanvullende afspraken lezen?

Ga naar [bpfwaterbouw.nl/addendum-transitieplan.pdf](https://bpfwaterbouw.nl/addendum-transitieplan.pdf)



Meer weten over de nieuwe pensioenregeling?

Ga naar [pwaterbouw.nl/nieuw-pensioenstelsel](https://pwaterbouw.nl/nieuw-pensioenstelsel)

## Weet jij hoe je pensioen ervoor staat?

Voor half september ontvang je weer het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarin zie je hoeveel pensioen je tot 1 januari 2026 bij ons hebt opgebouwd en hoeveel pensioen je kunt verwachten als je situatie hetzelfde blijft. Ook zie je wat er voor je partner en eventuele kinderen is geregeld, mocht je komen te overlijden.

## Ons advies: bekijk je pensioenoverzicht goed

Zo weet je hoe je pensioen ervoor staat. Je kunt je pensioen ook op elk moment bekijken in Mijn BPF Waterbouw. Daar staat ook de pensioenplanner voor je klaar. Met deze handige tool kun je zien hoeveel je later ongeveer krijgt en kun je al je pensioenkeuzes in kaart brengen. Wat betekent het bijvoorbeeld als je eerder of juist later met pensioen wilt gaan? Zo maak je weloverwogen keuzes die passen bij jouw persoonlijke situatie.

## Nieuwe keuze bij pensionering Een deel van je pensioen ineens

Wie in de toekomst met pensioen gaat, krijgt waarschijnlijk vanaf 1 januari 2029 bij pensionering een nieuwe keuzemogelijkheid. Je kunt dan maximaal 10% van je pensioen in één keer laten uitbetalen. De invoering van deze regeling is al een paar keer uitgesteld, maar de overheid gaat nu uit van 1 januari 2029. Je mag zelf bepalen waar je het bedrag aan besteedt. Bijvoorbeeld aan het aflossen van je hypotheek, een verbouwing of een mooie reis.

## Een bedrag ineens kan aantrekkelijk zijn, maar het is niet altijd de beste keuze

Je maandelijkse pensioen wordt er lager door. Ook betaal je mogelijk meer belasting in het jaar waarin je het bedrag ontvangt en het kan gevolgen hebben voor eventuele toeslagen. Denk daarom goed na of deze keuze bij jouw situatie past.



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw  
T 088 230 2304 • Postbus 35 2650 AA Berkel en Rodenrijs  
[www.bpfwaterbouw.nl](https://www.bpfwaterbouw.nl)

Bij onjuiste adressering graag retour.



# Verkort jaarverslag 2025



## Goed nieuws voor je pensioen

# Sterke financiële positie

De financiële positie van Pensioenfonds Waterbouw is in 2025 verder verbeterd. Daardoor konden we de pensioenen begin 2026 verhogen. Ook biedt een hoge dekkingsgraad ruimte om deelnemers bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling extra pensioen mee te geven.

## Financieel kernegezond

In 2025 is de financiële positie van Pensioenfonds Waterbouw verder verbeterd. Dat zie je terug in onze dekkingsgraad. Die steeg van 139,3% aan het begin van het jaar naar 155,1% op 31 december 2025.

Dat betekent dat we voor elke euro die we nu en in de toekomst aan pensioen moeten uitkeren, ruim €1,55 in kas hebben. Daarmee voldoen we ruimschoots aan de meeste wettelijke eisen en zijn we financieel kernegezond.

De hogere dekkingsgraad kwam niet door onze beleggingen. Die leverden in 2025 een negatief rendement op van 1,7%.

> lees verder op pagina 2

## Mogen wij je e-mail-adres?

We houden je graag op de hoogte van alles wat belangrijk is voor jouw pensioen. Dat doen we steeds vaker digitaal. Veel mensen vinden dat prettig en het bespaart bovendien papier en kosten. Ontvang jij onze informatie ook liever zoveel mogelijk digitaal? Laat dan je e-mailadres achter in Mijn BPF Waterbouw.

Ontvang je onze post liever op papier? Ook dat kan natuurlijk. Je hoeft daarvoor niets te doen.

## Mogelijk extra pensioen bij de overgang naar de nieuwe regeling

De hoge dekkingsgraad is ook gunstig voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, die uiterlijk op **1 januari 2028** ingaat.

In de nieuwe regeling hoeven pensioenfondsen minder grote financiële buffers aan te houden. Daardoor kan een deel van de huidige buffers worden verdeeld onder deelnemers, oud-deelnemers en pensioengerechtigden. Als onze financiële positie zo blijft, krijg je daardoor naar verwachting extra pensioen. De verdeling gebeurt op een evenwichtige manier. Meer hierover lees je op pagina 5.



# We werken aan de toekomst van ons pensioenfonds

> *vervolg van pagina 1*

Maar daar stond een forse plus tegenover: een hogere rente. Daardoor hoefden we minder geld te reserveren voor de pensioenen. Onze pensioenverplichtingen daalden met 11,9%. Per saldo stonden we er eind 2025 financieel beter voor dan een jaar eerder.

## Hogere pensioenen

Dankzij de hoge dekkingsgraad konden we de pensioenen op 1 januari 2026 met 3,6% verhogen. Dat geldt voor iedereen: zowel voor mensen die nog pensioen opbouwen of hebben opgebouwd als voor gepensioneerden. Een jaar eerder, op 1 januari 2025, verhoogden we de pensioenen met 3,9%.

We streven ernaar de pensioenen ieder jaar mee te laten groeien met de loonontwikkeling in de cao Waterbouw. In 2025 stegen de lonen met 4%. Ondanks onze sterke financiële positie konden we de pensioenen niet helemaal met dat percentage verhogen. Dat komt door strikte wettelijke regels. Meer daarover lees je op pagina 5. De verhoging van 3,6% is al verwerkt in de dekkingsgraad van eind 2025.

Onze pensioenuitvoerder Idella heeft eind vorig jaar laten weten uiterlijk eind 2027 te stoppen met zijn werkzaamheden. Daarom bereiden we ons nu voor op de toekomst. We onderzoeken op welke manier we de pensioenen van de mensen in de sector waterbouw ook in de toekomst op de best denkbare manier kunnen blijven verzorgen. Daar zijn we dit jaar direct mee begonnen, zodat we zorgvuldig een keuze kunnen maken en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling goed kunnen voorbereiden.

Je vraagt je misschien af wat dit voor jou betekent. Het korte antwoord is: op dit moment verandert er niets. Alles loopt gewoon door zoals je dat van ons en Idella gewend bent.

De afgelopen maanden hebben we verschillende mogelijkheden onderzocht. Daarbij hebben we onder meer gekeken naar de kwaliteit van de dienstverlening, de kosten, de risico's en wat een keuze betekent voor deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. Inmiddels zijn daaruit twee kansrijke richtingen overgebleven. Die werken we nu verder uit en wegen we zorgvuldig tegen elkaar af.

Later dit jaar willen we een besluit nemen. Dat is een belangrijke stap voor de toekomst van ons pensioenfonds. Daarbij staat één ding voorop: een zorgvuldige en toekomstbestendige oplossing, zodat de pensioenen van de mensen in de sector waterbouw ook in de toekomst goed geregeld blijven. Zodra er een besluit is genomen, laten we je dat natuurlijk weten.

# Pensioenfonds Waterbouw 2025 in feiten en cijfers

## Voor wie doen we het?

Actieve deelnemers **3.010**  
 Oud-deelnemers die nog pensioen bij ons hebben staan **3.476**  
 Pensioengerechtigden **5.159**  
 Aangesloten werkgevers **66**

## Achterstand toeslagambitie

Actieve deelnemers **10,55%**  
 Gepensioneerden en oud-deelnemers **7,97%**  
 Invaliditeitspensioen **10,93%**

Wij proberen je pensioen ieder jaar mee te laten groeien met de cao-loonstijgingen in de sector waterbouw. Zo proberen we je pensioen welvaartsvast te houden. Dat kan alleen als we er financieel goed genoeg voorstaan. Bovendien is in ons pensioenreglement vastgelegd dat we een maximale verhoging van 5% per jaar mogen geven.

Vanaf 2021 hebben we door onze goede financiële situatie jaarlijks een volledige pensioenverhoging kunnen toekennen. Maar op 1 januari 2026 konden we ondanks onze goede financiële positie geen volledige

toeslag geven (de cao-lonen stegen met 4%, de toeslag bedroeg 3,6%). De wettelijke grens van toekomstbestendige toeslagverlening bepaalt namelijk hoeveel we maximaal mogen verhogen, zodat er ook in de toekomst genoeg geld in kas blijft. Daardoor is ook het inhalen van in het verleden (in de jaren vóór 2021) misgelopen toeslagen nog niet mogelijk.

Als er genoeg ruimte is voor het inhalen van gemiste toeslagen, dan laten we je dat natuurlijk weten.

## Pensioen

Belegd vermogen **€ 1.660.077.000**  
 Pensioenuitkeringen **€ 40.144.000**

Het belegd vermogen is lager dan eind 2024 (1.692.490.000). Dat komt door het negatieve rendement over 2025.

## We letten op de kosten

Totale uitvoeringskosten pensioenregeling **€ 2.770.000**  
 Uitvoeringskosten per deelnemer **€ 341**  
 Kosten vermogensbeheer (incl. transactiekosten) **€ 2.963.000**

Het pensioenfonds maakt kosten om jouw pensioen professioneel te regelen. Maar wij letten er scherp op dat we de kosten zo laag mogelijk houden. De uitvoeringskosten zijn de kosten voor het uitvoeren van de pensioenregeling, van administratie tot communicatie en bestuur.

De uitvoeringskosten per deelnemer zijn de laatste jaren hoger door de extra kosten voor de voorbereiding van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Het beheersen van de kosten is en blijft een belangrijk aandachtspunt bij de keuzes die het bestuur maakt.

Bij de berekening van de uitvoeringskosten per deelnemer tellen oud-deelnemers niet mee. Wil je meer weten over de kosten? Kijk dan in ons volledige jaarverslag 2025. Je vindt het op onze website.

## Premie

Totale premie-inkomsten **€ 38.709.000**

Elke maand dragen jij en je werkgever bij aan je pensioen: de pensioenpremie. Jij betaalt de helft, je werkgever de andere helft.

## Dekkingsgraad

Actuele dekkingsgraad eind 2025 **155,1%**  
 Beleidsdekkingsgraad eind 2025 **149,0%**

De actuele dekkingsgraad geeft onze financiële situatie weer op één moment (we meten het aan het eind van iedere maand). De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over 12 maanden. Beslissingen over bijvoorbeeld het verlenen van toeslag baseren we op de beleidsdekkingsgraad.

## Rendement

Beleggingsrendement **-1,7%**  
 Gem. rendement laatste 5 jaar **2,0%** per jaar