

Veelgestelde vragen over het nieuwe pensioen

Uit ons onderzoek blijkt dat onze deelnemers vooral over drie onderwerpen meer willen weten: het persoonlijk pensioenvermogen, de bescherming van de pensioenuitkeringen en wat er straks hetzelfde blijft. We zetten de belangrijkste antwoorden voor je op een rijtje.

Pensioenvermogen: je pensioen wordt persoonlijker

In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedere deelnemer een persoonlijk pensioenvermogen. Daarin zie je hoeveel geld beschikbaar is voor je pensioen. Het pensioen dat je al hebt opgebouwd, wordt bij de overstap omgerekend naar een persoonlijk pensioenvermogen. Dat betekent trouwens niet dat iedereen dan zijn eigen pensioen gaat regelen. Het pensioengeld blijft voor alle deelnemers gezamenlijk belegd worden. Ook blijven we risico's en rendementen met elkaar delen. Juist daarom is gekozen voor wat we noemen de solidaire premieregeling.

Wat verandert er dan wel?

Je krijgt straks meer inzicht in je pensioenvermogen en hoeveel pensioen je naar verwachting kunt krijgen. Je pensioen gaat meer meebewegen met de resultaten van de beleggingen. Gaat het goed? Dan zie je positieve resultaten eerder terug in je pensioenvermogen en het pensioen dat verwacht wordt hiervan aangekocht te kunnen worden. Gaat het minder goed? Dan heeft dat ook eerder effect op je pensioenvermogen en je verwachte pensioen.

Om grote schommelingen te voorkomen houdt het pensioenfonds rekening met je leeftijd. Voor jongere deelnemers wordt meer beleggingsrisico genomen. Dat geeft meer kans op een hoger pensioen. En als je jong bent, hebben we en jij nog veel jaren om eventuele tegenvallers op te vangen. Naarmate je dichter bij je pensioen komt, gaan we stap voor stap voorzichtiger voor je beleggen. Hoe dichter je bij je pensioen komt, hoe meer duidelijkheid je zo krijgt over je verwachte pensioen.

Een gezamenlijke buffer voor slechtere tijden: de solidariteitsreserve

In de nieuwe pensioenregeling zetten we geld opzij in een gezamenlijke buffer. Als we goede beleggingsresultaten hebben, kunnen we een deel van het behaalde rendement in de buffer stoppen. En als het minder goed gaat of er zijn grote tegenvallers: dan zal de buffer worden gebruikt om een daling van de pensioenuitkeringen te voorkomen of te beperken. Gaat het vele jaren achter elkaar slecht met de economie? Dan kan het toch nodig zijn de pensioenen te verlagen. Dat is nu ook al zo, maar de kans neemt wel af. Bij de overgang is de solidariteitsreserve overigens goed gevuld.

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling? **www.bpfwaterbouw.nl**



Pensioennieuws voortaan digitaal?

Ontvang je dit blad voortaan liever digitaal? Geef dan je e-mailadres aan ons door in Mijn BPF Waterbouw, je persoonlijke omgeving op onze website. Dan kunnen we je ook digitaal bereiken. Dat scheelt papier, postzegels en dus kosten.

Dat gaat als volgt:

Stap 1 Ga naar www.bpfwaterbouw.nl, klik op 'werknemers' en daarna op 'Mijn BPF Waterbouw'
Stap 2 Log in met je DigiD
Stap 3 Vul je e-mailadres in om je account te bevestigen.

Als je dit blad in de toekomst per post wil blijven ontvangen, hoef je niets te doen.

Webinar 27 oktober

Wil je meer weten over de nieuwe pensioenregeling en wat deze voor je pensioen betekent?

Op 27 oktober organiseert Pensioenfonds Waterbouw een webinar. Daarin leggen we de belangrijkste veranderingen uit en beantwoorden we je vragen.

Binnenkort ontvang je hiervoor een uitnodiging. Je kunt je nu al hier aanmelden via onderstaande QR code.

DOE MEE AAN ONS WEBINAR OP 27 OKTOBER VAN 19.00 - 19.30 UUR!

Bekijk persoonlijke informatie over je pensioen op Mijn BPF Waterbouw



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw
T 088 230 2304 • Postbus 35 2650 AA Berkel en Rodenrijs
www.bpfwaterbouw.nl

Bij onjuiste adressering graag retour.

Nieuwsbrief Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw **Oktober 2026**

Pensioennieuws



Editie voor iedereen die nog werkt en pensioen bij ons opbouwt of nog bij ons heeft staan

‘Hoger pensioen, in rustiger vaarwater’

Pensioenfonds Waterbouw wil op 1 juli 2027 overstappen naar de nieuwe pensioenregeling en aansluiten bij Pensioenfonds PGB. Voorzitter Dick Vis legt uit waarom.



Waarom komt er een nieuwe pensioenregeling?

‘Door de Wet toekomst pensioenen moeten alle pensioenregelingen in Nederland worden aangepast. Daarom hebben de vakbonden en werkgevers in de Waterbouw ook voor onze sector een nieuwe pensioenregeling gemaakt’

Waarom sluiten we tegelijk aan bij Pensioenfonds PGB?

‘Pensioenfonds Waterbouw is relatief klein. We regelen het pensioen voor ongeveer 13.000 mensen en beheren voor hen 1,7 miljard euro. Dat lijkt heel veel, maar daarmee zijn we echt een klein pensioenfonds. De wettelijke eisen aan pensioenuitvoering worden steeds strenger. Voor een kleiner fonds wordt dat steeds lastiger en duurder. Daarbij hebben we in zes jaar tijd twee keer meegemaakt dat de organisatie die onze pensioenadministratie deed ermee stopt. Pensioen vraagt juist om stabiliteit. Daarom zijn we gaan zoeken naar een oplossing die ook op lange termijn goed werkt.’

Was aansluiting bij PGB dus een noodoplossing?

‘Nee. We dachten hier al langer over na. Maar we moesten wel handelen toen duidelijk werd dat we op zoek moesten naar een andere oplossing. We hebben de markt zorgvuldig onderzocht en alle mogelijkheden goed afgewogen. Daarbij stond één vraag centraal: wat is het beste voor de werknemers en gepensioneerden in de Waterbouw? Voor de toekomst is dat niet het zelfstandig blijven uitvoeren van een klein en kwetsbaar pensioenfonds.’

Waarom is PGB de beste keuze?

‘PGB is een groot en professioneel pensioenfonds. Het fonds heeft goede resultaten en veel ervaring met verschillende sectoren. PGB heeft ook veel ervaring in de waterbouw en weet wat er speelt in de sector. We hebben veel gesprekken met PGB gevoerd en goed gekeken naar de verschillen en overeenkomsten. Onze nieuwe pensioenregeling kan daar op hoofdlijnen goed worden ondergebracht. Het beleggingsbeleid onder de nieuwe regeling is ook vergelijkbaar met wat het bij ons zou zijn geweest als we doorgingen, waardoor verschillen naar de toekomst toe minder te verwachten zijn met een vergelijkbare risicohouding.

> vervolg op pagina 2

> vervolg van pagina 1

Bij PGB hebben ze alleen meer vermogen en meer beleggingsexperts om de beleggingen goed te volgen. Ze hebben daar goede mensen zitten, zo is onze afdronk van de gesprekken.'

Wat betekent dit voor deelnemers?

'We stappen over naar de nieuwe pensioenregeling en brengen die onder bij PGB. Waterbouw staat er financieel heel goed voor, met een dekkingsgraad van ongeveer 165% in september 2026. Dat betekent dat we voor elke euro pensioen die we nu en later moeten betalen, nu 1,65 euro in kas hebben. Naar verwachting kunnen we bij de overgang de pensioenuitkeringen flink verhogen. Ook voor mensen die nog niet met pensioen zijn, gaat de verwachte pensioenuitkering omhoog. Het is echter nog geen 1 juli 2027 en er kan veel gebeuren in de wereld. We moeten dus doorpakken en we blijven hier bovenop zitten. De conclusie is dus: zicht op een hoger pensioen in rustiger vaarwater.'

Wie hebben over dit besluit meegepraat?

'We hebben dit uitgebreid besproken met vakbonden en werkgevers en samen dit plan uitgewerkt. Ook ons verantwoordingsorgaan was betrokken. Daarin praten werknemers en gepensioneerden mee over dit soort belangrijke besluiten. Daarnaast was onze Raad van Toezicht nauw betrokken. Iedereen is het erover eens dat dit de beste keuze is. Dit besluit is dus unaniem genomen.'

Wat gebeurt er nu verder?

'Toezichthouder De Nederlandsche Bank beoordeelt nu of zij akkoord gaat met de overstap naar de nieuwe regeling en de overdracht naar PGB. Als dat akkoord er is, houdt Pensioenfonds Waterbouw na de overdracht op te bestaan. Als alles volgens planning verloopt, gaan we per 1 juli 2027 over naar PGB. Tot die tijd informeren we iedereen stap voor stap. We doen dit in de overtuiging dat dit voor iedereen de beste manier is om nu en in de verre toekomst een goed pensioen te houden in een stabiele omgeving.'

Meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Kijk op **www.bpfwaterbouw.nl**

Nieuwe pensioenregeling

De toekomst van uw pensioen

In onze vorige nieuwsbrief schreven we dat onze pensioenadministrateur Idella stopt met de dienstverlening aan alle fondsen. Idella kan ons dus niet ondersteunen bij de overgang naar de nieuwe pensioenregels. Daarom moest het bestuur opnieuw kijken op welke manier we de nieuwe pensioenregeling kunnen uitvoeren.

Welke mogelijkheden hebben we onderzocht?

Begin 2026 heeft het bestuur verschillende scenario's voor de toekomst onderzocht. We hebben daarbij gekeken naar de uitvoerbaarheid van de Waterbouwregeling, de risico's, de kosten en de continuïteit. De meest realistische scenario's waren óf zelfstandig doorgaan met een nieuw administratiesysteem óf aansluiten bij een ander pensioenfonds.

Waarom voorkeur voor Pensioenfonds PGB?

Bij de beoordeling hebben we naar drie vragen gekeken: kunnen we de nieuwe pensioenregels op tijd invoeren, blijft de uitvoering ook op langere termijn stabiel, en het allerbelangrijkst: wat is het meest in het belang van de deelnemers? De aansluiting bij een groter pensioenfonds biedt op lange termijn de meeste zekerheid. Het bestuur heeft daarom de voorkeur om bij PGB aan te sluiten. Zelfstandig verder gaan is alleen een optie als het aansluiten bij PGB niet tijdig zou lukken en daarmee alleen een plan B.

In het kort

- Idella stopt met de pensioenadministratie voor Pensioenfonds Waterbouw.
- Ons fonds moet overstappen naar de nieuwe pensioenregels.
- Het bestuur heeft gezocht naar een toekomstbestendige oplossing.
- De voorkeur is overgaan naar Pensioenfonds PGB.

Twee veranderingen, één toekomst

De komende tijd informeren we je regelmatig over twee belangrijke veranderingen: de overstap naar de nieuwe pensioenregeling én de voorgenomen overstap naar Pensioenfonds PGB. Dat lijken misschien twee losse onderwerpen. Maar ze hebben veel met elkaar te maken.

Eerst de nieuwe pensioenregels

De nieuwe pensioenwet, de WTP, verplicht alle pensioenfondsen in Nederland om hun pensioenregeling aan te passen aan de nieuwe pensioenregels. Ook Pensioenfonds Waterbouw moet deze stap zetten. Vakbonden en werkgevers hebben daarom afspraken gemaakt over een nieuwe pensioenregeling voor de sector. We willen de nieuwe regeling in laten gaan op 1 juli 2027.

Direct daarna naar Pensioenfonds PGB

Tegelijkertijd maken we de overstap naar PGB. Dan gaan alle opgebouwde pensioenen over naar PGB en houdt Pensioenfonds Waterbouw op te bestaan. Vanaf dat moment ben je deelnemer bij PGB. Bouw je nu geen pensioen meer op bij Pensioenfonds Waterbouw? Ook dan gaat het pensioen dat je nog bij ons hebt staan, mee naar PGB.

Wat betekent dit voor jou?

Voorlopig verandert er nog niets. Als je nog werkt blijf je tot 1 juli 2027 pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Waterbouw. Het bestuur werkt aan de voorgenomen overgang van Pensioenfonds Waterbouw naar PGB. De bedoeling is dat de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2027 door PGB wordt uitgevoerd.

Invaren

Een belangrijke stap daarbij is het zogenoemde invaren. Dat betekent dat het pensioen dat je in de afgelopen jaren hebt opgebouwd wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling. Daarbij berekenen we eerst de waarde van je huidige pensioen. Die waarde gaat vervolgens mee naar de nieuwe regeling. Hierbij zorgen we ervoor dat er geen geld verloren gaat. Pensioenfonds Waterbouw staat er nu financieel heel goed voor. Als dat zo blijft, kunnen we de pensioenen bij de overstap naar de nieuwe regeling naar verwachting verhogen. Het vermogen van BPF Waterbouw wordt dus verdeeld onder de waterbouwers.

Collectieve waardeoverdracht

Bij de overgang naar PGB, volgt onmiddellijk na het invaren een 'collectieve waardeoverdracht'. Dat betekent dat de pensioenen van alle deelnemers gezamenlijk worden ondergebracht bij PGB. Je hoeft daarvoor zelf niets te doen. Pensioenfonds Waterbouw en PGB verzorgen de overgang naar de nieuwe pensioenregeling en de overdracht van de pensioenen naar PGB als één gezamenlijk traject. Omdat hiertegen geen bezwaar gemaakt kan worden, is het des te belangrijk dat het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht dit positief beoordelen. Dat is inmiddels gebeurd. DNB moet vervolgens de komende tijd nog een beschikking afgeven als sluitstuk van de controle op evenwichtigheid.

Hoe nu verder?

De komende periode staan vooral in het teken van verdere uitwerking, besluitvorming en toetsing door toezichthouders. Zodra er belangrijke mijlpalen zijn bereikt, informeren wij je daarover.

Hoe ziet de planning eruit?

Oktober 2026

We informeren je over de plannen
Sociale partners en het bestuur willen de opgebouwde pensioenen overzetten naar de nieuwe pensioenregeling én de pensioenregeling onderbrengen bij Pensioenfonds PGB. In deze nieuwsbrief leest u waarom. En neem deel aan ons webinar op 26 oktober 2026!

Najaar 2026

Plannen verder uitwerken
Pensioenfonds Waterbouw, PGB en sociale partners werken de plannen verder uit. Ook starten de voorbereidingen voor de overgang.

Begin 2027

Toetsing door De Nederlandsche Bank
DNB beoordeelt zorgvuldig of de overgang naar de nieuwe regeling en de overdracht van de opgebouwde pensioenen verantwoord gebeuren. Als DNB akkoord is, kunnen we op 1 juli 2027 overgaan naar de nieuwe regels voor pensioen. Dit noemen we de beschikking.



Wat vinden onze deelnemers belangrijk?

In de vorige Pensioennieuws deden we een oproep om mee te doen aan ons onderzoek. We wilden vooral weten of onze uitleg over de nieuwe pensioenregels duidelijk is. En of we nog wat zouden kunnen verbeteren. Bijna 1.000 deelnemers hebben de moeite genomen de vragenlijst in te vullen. Daar zijn we ontzettend blij mee. Het helpt ons om de communicatie over de nieuwe pensioenregeling steeds beter te doen.

Goed op de hoogte

De bekendheid met het nieuwe pensioenstelsel is hoog. Negen van de tien deelnemers weten dat Nederland nieuwe pensioenregels heeft. Dat ook de pensioenen bij Pensioenfonds Waterbouw worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling is iets minder bekend, maar nog steeds hoog: 71% van de actieve deelnemers en 81% van de gepensioneerden is hiervan op de hoogte.

Veel blijft

Bijna al onze deelnemers weten dat

- De AOW blijft bestaan.
- Het geld voor pensioen ook in het nieuwe stelsel wordt belegd
- Je pensioen krijgt zolang je leeft. Ook al word je 120 jaar oud.
- Er ook in de nieuwe pensioenregeling een nabestaandenpensioen is.

Waar hebben jullie nog vragen over?

Nog niet alle onderdelen van de nieuwe pensioenregeling zijn even duidelijk. Zo zijn er bijvoorbeeld vragen over hoe het persoonlijke pensioenvermogen werkt. Lang niet iedereen wist bijvoorbeeld dat je straks maandelijks kunt zien hoe je pensioenvermogen en te verwachten pensioen zich ontwikkelt. Ook is minder bekend dat de solidariteitsreserve de pensioenuitkeringen kan beschermen tegen een verlaging. Daarom besteden we ook in deze nieuwsbrief nog aandacht aan deze onderwerpen.

Vertrouwen in Pensioenfonds Waterbouw

We zien in het onderzoek dat onze deelnemers vertrouwen hebben in de manier waarop Pensioenfonds Waterbouw de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voorbereidt. De communicatie over het nieuwe pensioenstelsel wordt door actieve en gewezen deelnemers gemiddeld met een 7 beoordeeld en door gepensioneerden met een 8. Het vertrouwen in een zorgvuldige overgang krijgt vergelijkbare rapportcijfers.

Opvallende uitkomsten

- **92%** van onze deelnemers weet dat Nederland nieuwe regels voor pensioen heeft.
- **71%** van de deelnemers weet dat Pensioenfonds Waterbouw wordt omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.
- **39%** van de deelnemers weet dat het persoonlijk pensioenvermogen maandelijks wordt berekend.

Voorjaar 2027

Voorlopig overzicht van je vernieuwde pensioen
In het voorlopig overzicht zie je je (verwachte) pensioen in de huidige regeling en een prognose van je pensioen in de nieuwe pensioenregeling en na de (voorgenomen) overstap naar PGB.

1 juli 2027

Nieuwe pensioenregeling bij PGB

- Uw pensioen wordt ingevaren in de nieuwe pensioenregeling.
- De pensioenregeling gaat over naar PGB.
- PGB gaat de regeling uitvoeren.

Najaar 2027

Definitief overzicht van je vernieuwde pensioen
In het definitieve overzicht ziet je je pensioen in de nieuwe pensioenregeling en je pensioen na de overgang naar PGB.