

Pensioenfonds Waterbouw na invaren medio 2027 naar PGB

Rien Meijer  16 oktober 2026

 [Laat een reactie achter](#)

Na eerst op eigen houtje in te varen per 1 juli 2027, sluit pensioenfonds Waterbouw zich aan bij PGB. Beide partijen spreken van de eerste externe collectieve waardeoverdracht onder de Wtp. ‘Dit is volstrekt nieuw.’

Dat zegt Dick Vis, bestuursvoorzitter van pensioenfonds Waterbouw, dat eind juni een kleine €1,8 mrd belegde voor 11.645 deelnemers.



Sociale partners van Waterbouw zijn gehecht aan de eigen, ‘toch wel bijzondere’ pensioenregeling.

Waterbouw, dat met een actuele dekkingsgraad van eind september 163,5% hoe dan ook wil invaren, [kreeg in december 2025 van puo Visma Idella te horen](#) dat dit bedrijf stopt met uitvoeringsactiviteiten en geen fondsen naar het nieuwe pensioenstelsel brengt. ‘Toen hadden we wel even een moment van “O, en nu?”’, vertelt Vis.

Rond de Kerst werd een projectorganisatie opgetuigd, die grofweg drie scenario’s onderzocht: onderdak vinden bij een andere uitvoeringsorganisatie, een zelfadministrerend fonds worden (wat bij Waterbouw al langer als ‘plan B’ gold), óf samengaan met een ander bedrijfstakpensioenfonds.

Al snel bleek dat het relatief kleine Waterbouwfonds bij de grote en middelgrote puo’s niet tijdig aan de beurt kwam. En een kleine of nieuwe uitvoerder wilde het fondsbestuur de deelnemers volgens Vis niet aandoen, na de [ervaringen bij Idella](#) en [eerder bij Centric](#). ‘We waren op zoek naar stabiliteit’, zegt Vis.

Advertentie van **Baillie Gifford**

Het herstel in Azië is begonnen. Wat komt hierna?

Na de sterke koersontwikkeling van Aziatische aandelen is het begrijpelijk dat beleggers zich een eenvoudige vraag stellen: ben ik te laat? Volgens ons is het antwoord nee. Maar dat betekent niet dat de volgende fase hetzelfde zal verlopen als de vorige.

Vlucht naar voren

‘We hebben een goed pensioenbureau, met de nodige ervaring, dus verdergaan als zelfadministrerend fonds kón, vervolgt Vis. ‘Maar toen gingen we verder kijken: we gaan dan nu heel veel investeren om een zelfadministrerend fonds op te zetten, terwijl iedereen het heeft over consolidatie na het Wtp-proces die er vast achteraan zou komen. Kunnen we dan niet beter de vlucht naar voren maken? Dat is kostenefficiënter, biedt stabiliteit en je zit ook nog eens vooraan in de trein.’

Meer interesse voor zelfstandig invaren

Pensioenfonds Waterbouw wil per 1 juli 2027 over naar de nieuwe solidaire premiereregeling en gaat zélf invaren, vertelt fondsvoorzitter Dick Vis. ‘Op een gegeven moment komen de aanspraken bij Idella los. Die halen we door een invaarstraat heen, waar ook een communicatiemodule aan zit, waardoor de communicatie er vanzelf uit rolt; eerst de prognosecommunicatie en in de tweede helft van 2027 de definitieve transitiecommunicatie. Als dat is afgerond, hebben we pensioenvermogens, een collectieve uitkeringsfase en reservebestanddelen, zoals die per 1 juli 2027 in de administratie van PGB worden opgenomen. Dan heb je de eerste externe collectieve waardeoverdracht onder de Wtp en hebben wij dat ei uitgevonden voor de sector, hoe de consolidatie in de volgende fase kan gaan.’

De benodigde software heeft het pensioenfonds ingekocht bij een consultant, die ook de begeleiding doet. De leverancier van de invaarstraat kan het fonds op dit moment nog niet noemen. Wel zegt Vis al te zijn benaderd door enkele pensioenfondsen die per 1 januari 2028 op de rol staan om in te varen en een vergelijkbare constructie overwegen als Waterbouw. ‘Die willen precies van ons weten welke stappen ze moeten zetten.’

Over de rol van de huidige puo zegt Vis: ‘Idella gaat ervoor zorgen dat onze deelnemers op een goede manier kunnen invaren. Wij hebben gekeken naar het verleden en naar de toekomst en daar goede afspraken over gemaakt. Die staan op papier en daar staan handtekeningen onder. Ik merk ook wel dat er een nieuwe wind waait bij Idella. Er is een nieuwe managing director, die wil

graag gaan bouwen met Idella.' Gevraagd naar een eventuele schadeclaim zegt Vis: 'Alles zit in de afspraken die we gemaakt hebben, verder ga ik daar niks over zeggen.'

Vervolgens heeft het fondsbestuur met diverse bedrijfstakpensioenfondsen gesproken, zowel bpf'en die al zijn ingevaren als bpf'en die nog moeten invaren. Volgens Vis gaven de sociale partners evenwel aan gehecht te zijn aan de eigen 'toch wel bijzondere' pensioenregeling (zo heeft Waterbouw als een van slechts twee fondsen in Nederland geen franchise, wat betekent dat over het gehele salaris pensioen wordt opgebouwd).

PGB – in de woorden van Vis 'hét magneet-bpf van het afgelopen decennium' – kwam in januari op de radar en bleek wel oren te hebben naar een samengaan. PGB, waar al wat andere regelingen van Waterbouw waren ondergebracht, wilde voor de sociale partners van de waterbouwers wel een pensioentafel opzetten. En hoewel er hier en daar wel wat *getweakt* moest worden, 'konden die hun mooie Wtp-regeling kwijt bij PGB', somt Vis de plussen van de overeenkomst op.

Met de toezichthouder is volgens Vis uitvoerig gesproken over de evenwichtigheid, zowel wat betreft het invaren – met de inmiddels bekende maatstaven delta netto profijt en pensioenverwachting – als de collectieve waardeoverdracht.

Geen trackrecord

Met name dat laatste bleek uitdagend te zijn. 'Voor een collectieve waardeoverdracht onder de Wtp is geen trackrecord. Dit is volstrekt nieuw. Hoe overbrug je bijvoorbeeld verschillen is deelnemerskenmerken?', illustreert Vis, die in het verleden als voorzitter betrokken was bij drie cwo's, waaronder die van [pensioenfonds Urenco naar PGB](#) in 2017. Daarbij werden eventuele verschillen overbrugd door het 'uitdelen' van een hogere dekkinggraad.



Dick Vis

Maar dekkingsgraden zijn er natuurlijk niet meer als iedereen is ingevaren, weet Vis. ‘Dus hebben we onderzoek gedaan, met Sprenkels en met PGB, waarbij we door die transitie heen kijken, naar de effecten van het invaren en de collectieve waardeoverdracht. Daarover hebben we ook uitvoerig gesproken met DNB.’

Verhoging

Met een dekkingsgraad van ruim 163% eind september valt er op 1 juli hoogstwaarschijnlijk aardig wat te verdelen. ‘Per 1 januari 2027 gaan we de pensioenen nog verhogen onder het ftk en het is nog lang geen 1 juli 2027, dus we gaan verdelen op basis van waar de dekkingsgraad en rente dan staan’, nuanceert Vis.

Daarbij wordt uiteraard vooral gekeken naar het invaren, als grootste effect, maar vervolgens ook naar de collectieve waardeoverdracht. ‘In principe komen daar dezelfde soort plaatjes aan te pas’, zet Vis. ‘Door inzet van de bestuurlijke ruimte kan dat allemaal evenwichtig gebeuren.’ Hij benadrukt: ‘De dekkingsgraad van pensioenfonds Waterbouw is echt voor de waterbouwers. Die gaan we verdelen onder onze mensen. Pas meteen daarna vindt de collectieve waardeoverdracht naar PGB plaats.’

Groeiambitie

PGB verwelkomde eerder al de bedrijfstakpensioenfondsen Grafimedia, Verf- en drukinktindustrie, Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie, Zeevisserij, Groothandel in Bloemen en Planten, Agrarische en Voedselvoorzieningshandel (AVH) en Reisbranche. 'De komst van pensioenfonds Waterbouw onderstreept onze groeiambitie', stelt PGB-voorzitter Hans Velkamp, die in een vanochtend verstuurd persbericht spreekt van 'onze eerste collectieve waardeoverdracht in het nieuwe pensioen'.

De uitvoering van de plannen is uiteraard onder voorbehoud van de beschikkingen van De Nederlandsche Bank. Inmiddels ligt er een positief advies van het verantwoordingsorgaan en goedkeuring door de raad van toezicht van bpf Waterbouw. Het fondsbestuur heeft het invaardossier én het collectieve-waardeoverdrachtdossier onlangs, ruim voor de afgesproken deadline, bij de toezichthouder ingeleverd.